

ESIMERKKEJÄ VAIKUTTAVASTA ALUEKEHITYSTYÖSTÄ PAIKALLISELLA TASOLLA



NICOLE -hanke



Yhteisrahoitettu
Euroopan unionin
Erasmus+ -ohjelmasta

Euroopan komissio ei vastaa julkaisun sisällöstä

SISÄLLYSLUETTELO

1. NICOLE-hankkeen esittely	2
2. Hyvien käytäntöjen opaskirjanen - esimerkkejä vaikuttavasta aluekehitystyöstä paikallisella tasolla	4
3. Esimerkkejä Tšekin tasavallasta	7
4. Esimerkkejä Virossa	21
5. Esimerkkejä Suomesta	32
6. Esimerkkejä Unkarista	41
7. Esimerkkejä Italiasta	58
8. Esimerkkejä Slovakiasta	81

1. NICOLE-HANKKEEN ESITTELY

Hankkeen tausta

Useimmat hankkeeseen osallistuneet EU-alueet ovat suhteellisen kaukana kehityskeskuksista ja kohtaavat lukuisia haasteita kestäväen paikallisen kehityksen viitekehyksessä. Usein puuttuu kehittynyt tekniikka, liikenne, sosiaali- ja ympäristöinfrastruktuuri, työpaikat, mutta myös ammattitaitoisen työvoiman puute, heikommassa asemassa olevien integroiminen työmarkkinoille ja muihin toimiviin, kestäviin paikallisiin kehitysjärjestelmiin haastaa alueiden kehittymistä. Samoin kaivataan kipeästi innovatiivisia ratkaisuja talouden kehittämiseen sekä sosiaali- ja ympäristöaloille. Lähes kaikissa indikaattoreissa Slovakian, Tšekin ja Unkarin kehitysindikaattorit ovat selvästi jäljessä Euroopan keskiarvosta, ja tämä koskee myös alueita, jotka kiertävät BKT:tä ja elämänlaatuindikaattoreita (oma-apu, hyvä hallinto, yhteisön rakentaminen, sosiaalinen ja alojen välinen yhteistyö, ilmastonmuutoksen torjunta, haavoittuvien yhteisöjen integraatio). Koulutustaso on useiden vuosien ajan jäänyt jälkeen menestyneimmistä EU-maista monista monimutkaisista syistä. Tämä näkyy myös kunta-politiikassa, jossa kuntien vaaleilla valituilla edustajilla ei ole tietoa, taitoja ja kokemusta tehokkaasta ja läpinäkyvästä johtamisesta kuntansa tulevaisuuden kannalta.

Yleisemmin ottaen paikallisen kehityksen suurimpia haasteita ovat nykyään ilmastonmuutoksen torjunta ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen, pitkäaikaisesti haavoittuvien ja heikommassa asemassa olevien vähemmistöjen integroiminen, nuorten poismuutto, paikallisviranomaisen eheyden vakiinnuttaminen ja ylläpitäminen sekä paikallishallinnon jatkuvuuden turvaaminen paikallisen sosiaalisen ja taloudellisen kehityksen varmistamiseksi. Jos kuitenkin teet paikallisen selvityksen kylän ongelmista, itäisessä Keski-Euroopassa useimmat pormestarit kertovat sen sijaan, että kylän kriittisimmät kehitystarpeet ovat huonokuntoinen aukio tai tie. Siksi paikallishallinnon vaaleilla valituille edustajille tarvitaan erityiskoulutusta erityisesti laadukkaiden vastausten etsimisessä edellä mainittuihin globaaleihin ja paikallisiin haasteisiin.

Kaikesta huolimatta näillä raja-alueilla on olemassa hyviä hallintokäytäntöjä, jotka ovat valistuneiden johtajien, pormestareiden ja kaikkien parempaan elämään pyrkivien ihmisten pitkän aikavälin ponnistelujen hedelmiä. NICOLE-hankkeessa pyrittiin siksi käsittelemään päättäjien koulutusta, rakentamaan näihin hyviin käytäntöihin ja tapaustutkimuksiin ja mahdollistamaan parhaiden käytäntöjen jakaminen, edistämään hyvän hallintotavan käytäntöjen ja kokemusten siirtoa ja testaamalla koulutuskursseja vahvistamaan jälkeen jääneiden raja-alueiden kestävä kehitystä itäisessä Keski-Euroopassa.

Hankkeen tarkoitus oli parantaa päätöksentekijöiden paikallisen kehittämisen johtamistaitoja ja haluttaessa parantaa strategista toiminnan suunnittelua sekä laadukkaiden sosiaalisten ja taloudellisten kehityssuunnitelmien toteuttamista paikallisten sidosryhmien toimesta.

Tavoitteena oli lisätä kuntien päätöksentekijöiden ja kaupunginjohtajien tietoisuutta ja tietämystä, parantaa heidän taitojaan paikallisen kehityksen johtamisessa ja siten parantaa kuntien sosiaalisen ja taloudellisen kehityksen suunnittelua ja toteutusta.

Eriyistävoitteet

- 1) Lisää parhaiden paikallisten kehittämiskäytäntöjen saatavuutta
- 2) Parantaa paikallisen kehityksen sidosryhmiä (ensisijainen kohderyhmä) opettavien kouluttajien taitoja, osaamista, tietopohjaa
- 3) Lisätä paikallisten kehittämistoimijoiden tietoa, osaamista, tiedostamista ja reagointikykyä (toissijainen kohderyhmä)

Hankkeen työskentelymuodot

1. Paikallisen kehittämisen työkalun (Alueprofiilin) laatiminen, joka hyödyntää useita paikallisia, alueellisia ja valtakunnallisia indikaattoreita ymmärtääkseen ja tunteakseen paremmin paikallisia ongelmia, haasteita, mahdollisuuksia ja älykkäitä kehittämistapoja.
2. Hyvien paikallisten kehittämiskäytäntöjen tunnistaminen, kerääminen, kehittäminen ja levittäminen sekä niiden julkaiseminen Hyvien käytäntöjen opaskirjaseen muodossa kaikille aiheesta kiinnostuneille.
3. Valmistella ja kehittää ja testata koulutuskurssia päättäjille hankkeen kannalta kiinnostavilla aloilla (erityisesti haavoittuvien yhteisöjen integrointi, ilmastonmuutos, paikallinen kehitys), jakaa ja laajentaa, rikastuttaa paikallisia kehittämissuunnitelmia uusilla ideoilla, ratkaisuilla ja käytännöille.
4. Paikallisille päättäjille, paikallisille, alueellisille ja kansallisille toimijoille tarkoitettujen online-työkalujen valmistelu ja tarjoaminen (indikaattorit ja parhaat käytännöt).

Hankkeessa tuotetut julkaisut

- 1) Kunta/alueprofiilin laatimisen ohje (indikaattoritiedon hyödyntäminen)
- 2) Hyvien käytäntöjen opaskirjaseen - esimerkkejä vaikuttavasta aluekehitystyöstä paikallisella tasolla (miten muualla on toimittu?)
- 3) Verkkotyökalu paikallisille sidosryhmille alueprofiilin laatimisen tueksi (tehostaa paikallista kehittämisuunnittelua).

Hankkeen kohderyhmät

- Aikuiskoulutuksessa ja -koulutuksissa toimivien yhteistyökumppaneiden kouluttajat ja asiantuntijat (30 henkilöä)
- Paikalliset päättäjät (pormestarit, valtuutetut, luottamushenkilöt) (300 henkilöä 7 maassa)
- Paikallisesta kehittämisestä kiinnostuneet paikalliset sidosryhmät (kyläyhdistysaktiivit, papit, kansalaisjärjestöaktivistit, maanviljelijät, yrittäjät) - 70 henkilöä

Ylikansallinen ulottuvuus

Hanke perustuu useiden EU-maiden paikallisiin ja kansallisiin parhaisiin käytäntöihin ja kokoaa yhteen lukuisia onnistuneita lähestymistapoja, jotka täyttävät hyvin erilaisia paikallisia kehitystarpeita ja -olosuhteita. Tämä lähestymistapa tarjoaa universaaleja työkaluja, jotka perustuvat eroihin, mutta tarjoavat yhteisiä yleisiä ohjeita ja vastauksia. Lisäksi projekti tarjoaa laajan valikoiman taitoja ja tietoa 7 maasta. Hankkeen toteuttivat yhteistyössä:

- ❖ Legend Foto, Slovakia
- ❖ Lääne-Harju Koostöökogu, Viro
- ❖ Obec Spissky Hrhov, Slovakia
- ❖ Országos Tranzitfoglalkoztatási Egyesület, Unkari
- ❖ Pirkan Helmi ry, Suomi
- ❖ Sdruzeni SPLAV, z.s., Tsekki
- ❖ HumaCapiAct, Italia

2. HYVIEN KÄYTÄNTÖJEN OPASKIRJANEN - ESIMERKKEJÄ VAIKUTTAVASTA ALUEKEHITYSTYÖSTÄ PAIKALLISELLA TASOLLA

Opaskirjaseen tausta

Yhteistyökumppanit päättivät tunnistaa, kerätä parhaita käytäntöjä paikallisilta alueilta, muokata, käsitellä ja julkaista ensisijaisia ja toissijaisia kohderyhmiä palvelevan opaskirjaseen. Oppaan tulee koostua arvokkaista parhaista käytännöistä, joita käsitellään tapaustutkimuksena paikallisen kunnan päättäjien kipeästi tarvitsemilla alueilla: sosiaalinen yrittäjyys, syrjäytyneiden tehokas osallistaminen, ilmastonmuutokseen paikalliset sopeutumisen- ja hillitsemistoimenpiteet sekä siihen liittyvät tietoisuuden lisääminen ja selkeät ohjeet miten seurata, oppia niistä ja mukauttaa niitä paikallisiin kehitystarpeisiin. Ensisijainen kohderyhmä (tutkijat, hankkumpaneiden kouluttajat) saa itse tehdyn arvokkaan koulutustyökalun, joka auttaa heitä tarjoamaan parempia strategisia ja toiminnan suunnittelupalveluita sekä koulutusta paikallisella ja alueellisella tasolla. Sosiaalisen yrittäjyyden ohjelma (Slovakiassa viime vuosikymmenen alun epäonnistumisen jälkeen) olisi käynnistettävä uudelleen menestystarinoilla, tehokkaalla älykkäällä johtamisella ja paikallisella sitoutumisella.

Opas palvelee erityisesti hankkeen kahta kohderyhmää (kouluttajat ja tutkijat, suunnittelijat) ja paikallisia kuntien sidosryhmiä (päättäjät ym.). He hyötyvät oppaasta eri tavalla. Kouluttajat käyttävät sitä oppikirjana koulutuksissaan, mutta päättäjät käyttävät sitä inspiraation lähteenä, ohjeena ja parhaiden käytäntöjen lähteenä. Innovaatioiden pääelementti on siis eri kohderyhmien kaksinkertainen hyöty. Opaskirjaa käytetään myös opetus- ja oppimisvälineenä. Tavoitteena on, että paikallisille päättäjille suunnattujen strategisten ja toimintasuunnitelmien koulutusten laatu paranee ja konsortioiden kumppanikouluttajien kapasiteetti ja resurssit lisääntyvät. Parempia paikallisten sidosryhmien taitoja, tietoja ja päätöksentekoa kumppaneissa ja Euroopan maissa samalla kun mukautetaan parhaita käytäntöjä ja käynnistetään paikallisia sosiaalisen yrittäjyyden aloitteita.

Opas on olemassa kumppaneiden kuudella kielellä + englanniksi ja se on saatavilla useista lähteistä: PADOR- ja EPALE-levitysalustoista, pilvipalvelusta ja hakijan portaalista sekä konsortioikumppanien verkkosivuilta.

Miten opaskirjaseen koottiin

Hakija toimitti kumppaneille ja IO2-työryhmän johtajalle oppaan sisällön viitekehyksen, mukaan lukien kiinnostuksen kohteet ja esimerkitapaustutkimuksen. IO2-työryhmän johtaja valvoo ja johtaa oppaan kokonaisuutena. Tapaustutkimusten käsitellyt ja englannin/kansalliset versiot tallennettiin hakijoiden verkkosivuille ja Project Google Drive -pilvitilaan. Yhteistyökumppanit ilmoittivat yksilöidyt, valitut ja palkatut henkilöstöt, jotka laativat suunnitellut tuotokset. Koordinointi tapahtui kumppanitapaamisten, nimetyn Project Google drive -alustan sekä sähköpostin ja sosiaalisen verkoston viestinnän kautta viestintäosiossa kuvatulla tavalla. Oppaan luonnosta testattiin kolmessa valitussa kumppanimaassa asiaankuuluvien projektikumppanien johdolla, jotka järjestivät oppimis-/koulutusliikkuvien testaamisen paikallisten kaupunginjohtajien osallistuessa oppaan käytön testaamiseen. Palaute, mielipide ja kokemukset jaettiin konsortioikumppanien kesken ja op-paita päivitettiin. Valmiit oppaat esiteltiin kertolaskutapahtumissa myös Unkarissa ja Slovakiassa.

Taustaksi yhteenvetoa kansallisista käytännöistä strategiseen aluekehityssuunnitteluun liittyen

- ❖ Tšekin tasavallassa strateginen suunnittelu mainitaan kuntalaissa (jossa todetaan, että kunta hyväksyy kunnan kehittämissasiakirjat) ja aluekehityslaisissa (jossa määritellään strategiset asiakirjat eri

NUTS-tasoilla). Toisin kuin aluesuunnittelulla, niillä ei kuitenkaan ole selkeää oikeudellista perustaa, eivätkä ne ole oikeudellisesti sitovia.

- ❖ Unkarissa on aluekehitystä ja aluesuunnittelua koskeva laki, jossa määritellään, kuinka hallitus sekä alue-, maakunta- ja paikallistason valtionhallinto voivat toteuttaa hankesuunnitelmia alueellaan. Laki säätelee mm. paikkakuntien asutuksen tai yksittäisten rakennusten luonnetta (esim. se ei salli monikerroksisten kerrostalojen rakentamista pienille kunnille jne.). Laki on oikeudellisesti sitova, mutta se on niin monimutkainen, että sitä voidaan jossain määrin kiertää.
- ❖ Slovakia - on olemassa laki nro 503/2001 aluekehityksen tukemisesta - aluekehityssuunnittelun alalla on noudatettava sen sitovia sääntöjä.
- ❖ Viro - valtion tasolla on olemassa asiakirja Viro 2035. Lisäksi jokaisella paikallishallinnolla on oma strategiansa (kehityssuunnitelma + budjetti + kaavoitus suunnitelma) ja kaikki asiakirjat ovat sitovia.
- ❖ Italiassa kaupunkisuunnittelulla ja aluesuunnittelulla on pitkät perinteet keskiajalta lähtien - alun perin pääasiassa kaupungeissa, myöhemmin se levisi koko alueelle. Strateginen suunnittelu on osa 1960-1990-lukujen aluesuunnittelulakeja. 1900-luvun vuosia. Lainsäädäntö yhdistettiin vuonna 2001 yhdeksi laiksi, joka on sitova ja pakottava.
- ❖ Suomessa strategista suunnittelua eli aluekehitystä säätelee vuonna 2021 uudistettu laki aluekehityksestä sekä EU:n alue- ja rakennepolitiikan toimeenpanosta. Samaan aikaan vuodesta 2021 alkaen on voimassa muitakin siihen liittyviä lakeja, mm. Aluekehitys- ja EU:n alue- ja rakennepoliittisten hankkeiden rahoittaminen sekä laki elinkeinotoiminnan kehittämisen valtioneuvoston vuosina 2021-28. Lait määrittelevät aluekehityksen tavoitteet ja painopisteet sekä vahvistavat esimerkiksi maakunta-kohtaisia tukia Suomessa.

Opaskirjan sisältö ja rakenne

1) TŠEKIN TASAVALTA

- a) Yleiskuva kansallisista/alueellisista ohjelmista
- b) Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

2) VIRO

- a) Yleiskuva kansallisista/alueellisista ohjelmista
- b) Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

3) SUOMI

- a) Yleiskuva kansallisista/alueellisista ohjelmista
- b) Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

4) UNKARI

- a) Yleiskuva kansallisista/alueellisista ohjelmista
- b) Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

5) ITALIA

- a) Yleiskuva yhteiskunnallisesta yrittäjyydestä Italiassa
- b) Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

6) SLOVAKIA

Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

Osa A: Yleiskuva kansallisista/alueellisista ohjelmista

Johdatus kansalliseen politiikkaan / lainsäädäntöön ja lyhyt katsaus kuntien ja alueiden kansallisiin vaatimuksiin (esim. mitä heidän tulee valmistaa ja olla paikallisella tasolla, heidän tehtävänsä strategisen ja paikallisen toiminnan suunnittelun alalla). Lakiviittauksia voi olla, mutta ei kokonaisia kohtia, vaan tiiviitä yhteenvedoja. Tiedot on koonnut Sdruzeni SPLAV Tšekin tasavallasta.

Osa B: Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

B-osassa kuvaamme esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista suositellulla rakenteella. Sovimme, että kunkin maan tulee kuvata vähintään 3 esimerkkiä onnistuneista paikallisista käytännöistä.

Suositteltu esimerkkitaipauksen rakenne:

- 1) Yleinen esittely toiminnan toteuttajasta (organisaatio, toiminta-alue, henkilöstömäärä, toimintamuodot, missio, visio - tarvittaessa + yhteystiedot)
- 2) Johdatus itse asiaan:
 - mitä ongelmia on pyritty ratkaisemaan
 - lähtötilanteen kuvaus
 - kuka toimi - vastasi ratkaisusta
- 3) Mitä käytännössä tehtiin
- 4) Kohderyhmät, jotka hyötyivät toiminnasta
- 5) Mitä saavutettiin (vaikutus / tulokset)
- 6) Tulolähteet (EU-rahastot, muu julkinen tuki, yksityinen rahoitus, tulot)
- 7) Lähdetiedot

3. ESIMERKKEJÄ TŠEKIN TASAVALLASTA

OSA A: Esimerkki alueellisesta ohjelmasta

Yhteisölähtöisen paikallisen kehittämisen strategia ohjelmakaudelle 2021–2027

Paikallisen toimintaryhmän (LAG) Sdružení SPLAV:n aluekehitysstrategia on esimerkki alueyksikön kehittämistä koskevan strategisen asiakirjan laatimisprosessista. Syynä strategisen suunnitelman laatimiseen oli tarve luoda pohja paikallisen toimintaryhmän hallinnoiman alueen kehittämisen käsitteelliselle johtamiselle ja samalla pohja avustusvarojen saamiseksi ehdotettujen toimenpiteiden toteuttamiseen.

Tekniset tiedot

Vastaanottaja:	Aluekehitysministeriö, Tšekin tasavalta
Valmistelija:	Sdružení SPLAV, z.s., Rychnov nad Kněžnou, Hradec Králové Region, Tšekki
Valmisteltu:	2/2020–2/2021
Asiakirjan laajuus:	37 sivua ja 6 liitettä
Linkki täysversioon:	https://www.sdruzenisplav.cz/strategie-rozvoje/strategie-2021-2027/

Strategian tarkoitus ja tavoite

Paikallisen toimintaryhmän Sdružení SPLAV strateginen suunnitelma vuosille 2021–2027 on kehittämisasiakirja paikallisen toimintaryhmän alueelle, johon kuuluu 31 kuntaa Rychnov nad Kněžnoun alueella Böömin koillisosassa. Asiakirja on pakollinen jokaiselle paikalliselle toimintaryhmälle, jotta se voi käyttää EU:n varoja kyseisellä ohjelmakaudella. Strategia alkaa edellisestä strategiasta (2014-2020). Strategian hankintaviranomainen on Tšekin tasavallan aluekehitysministeriö. Strategian on laatinut paikallinen toimintaryhmä Sdružení SPLAV itsenäisesti vuosina 2020-2021, hyväksytty paikallisen toimintaryhmän yhtiökokouksessa ja aluekehitysministeriön hallintoviranomaisen hyväksymä elokuussa 2021.

Koko asiakirja käsiteltiin MMR:n luoman ääriiviivan mukaisesti. Tämän hahmotelman käyttö ei ollut paikalliselle toimintaryhmälle pakollista, mutta suositeltavaa. Strategiassa on 4 peruslukua - Paikallisen toimintaryhmän ja sen alueen kuvaus; Analyttinen osa; Strateginen osa ja toteutusosa.

Sdružení SPLAV:n paikallinen toimintaryhmä on yksi noin 200 paikallisesta toimintaryhmästä Tšekin tasavallassa. Alueidensa kehittämiseksi nämä paikalliset toimintaryhmät varmistavat sekä strategisten kehittämissuunnitelmien laatimisen että taloudelliset resurssit niiden täytäntöönpanon tukemiseksi. Nämä varat tulevat EU:n rakennerahastoista Tšekin tasavallan osuudella. Paikalliset toimintaryhmät valmistelevat aina strategiansa kullekin noin 6 vuoden ohjelmakaudelle, sen valmistelussa ovat yhteistyössä paikallisten toimintaryhmien työntekijät ja jäsenet sekä muu alueen yleisö.

Strategian ja sen luomisen tavoitteena on asettaa alueen kehittämisen painopisteet sen potentiaalin yksityiskohtaisen analyysin perusteella ja hankkia rahoitusta niiden toteuttamiseen.

Strategisen suunnitelman odotetut käyttäjät

1. SPLAV Association, z.s. - strategia on pohjana hankkeiden valinnalle EU-rahoitusalueelt
2. Kunnat, kansalaisjärjestöt, yrittäjät paikallisten toimintaryhmien alueelta - strategia on teemaattinen opas ja inspiraatio omien suunnitelmien laatimiseen
3. Julkishallinnon elimet - ministeriön hyväksymä kehitetty strategia on osoitus paikallisen toimintaryhmän toiminnan vastuullisuudesta ja käsitteellisyydestä yhteistoiminnan kumppanina

Valmisteluprosessi

Käsitteellisen osan johdannossa määritellään lyhyesti strategian kiinnostava alue, joka on identtinen paikallisen toimintaryhmän alueellisen soveltamisalan kanssa. Se koostuu 31 kunnasta, pinta-ala 48 097 ha ja 35 912 asukasta (1.1.2020). Seuraavassa on erittäin lyhyt kuvaus paikallisten toimintaryhmien 18-vuotisesta historiasta - Paikalliset toimintaryhmät Sdružení SPLAV on yksi Tšekin tasavallan pisimpään toimivista paikallisista toimintaryhmistä.

Yhteisön osallistumista asiakirjan käsittelyyn kuvataan sitten tarkemmin. Paikallisten toimintaryhmien aluestrategioissa yhteisön osallistumisen tulisi olla intensiivistä, ja tämä strategia vahvistaa tämän. Paikallinen toimintaryhmä työskenteli tiiviisti kaikkien 54 paikallisen toimintaryhmän jäsenen kanssa asiakirjan käsittelyssä, joten sillä oli suoraa tietoa suurimmalta osalta alueen kunnista. Hän kommunikoi heidän kanssaan sekä etänä (sähköpostit, puhelimet) että suoraan säännöllisissä yleiskokouksissa. Sekä tapaamisista johdon ja kansalaisten kanssa kussakin kunnassa Verkkosivujen, sosiaalisten verkostojen ja henkilökohtaisten kontaktien kautta se järjesti myös kyselyn kaikille kaupungin asukkaille. alueella sekä useita keskusteluryhmiä.

Tätä seurasi sosioekonominen analyysi, joka perustui kahden eri menetelmän yhdistelmään saada tietoa alueesta. Asiantuntijamenetelmän ydin on saada objektiivista tietoa tilastotietojen, aluesuunnitteludokumentaatian, ammatillisten asiakirjojen jne. perusteella, yhteisömenetelmänä on saada tietoa paikallisilta toimijoilta tapaamisten, haastattelujen, kyselyiden jne. muodossa. Paikallinen toimintaryhmä käyttää molempia menetelmiä strategian kehittämiseen. Koska analyysi on laadittu yksityiskohtaisesti erillisessä liitteessä, itse asiakirja sisältää vain yhteenvedon tärkeimmistä havainnoista fr. om tämä analyysi. Sosioekonominen analyysi johtaa perinteiseen SWOT-analyysiin ja määrittelee siten alueen vahvuudet ja heikkoudet, mahdollisuudet ja uhat.

Kehityspotentiaalın arviointi tapahtuu seuraavaksi. Tätä arviointia varten alue jaettiin kahteen alueeseen, joilla on suhteellisen erilaiset ominaisuudet - vuoristo- ja vuoristoalueet. Jokaisella näistä alueista on erilainen kehityspotentiaali. Tehtyjen analyysien ja arviointien perusteella koottiin lista 15 kehittämistarpeesta perustaksi SPLAV-yhdistyksen tavoitteiden asettamiselle Rychnovin alueen kehittämisessä - kuvailee haittoja, jotka on asteittain poistettava alueella, jotta se onnistuisi jatkossakin. alueen todelliset mahdollisuudet huomioon ottaen.

Kolmas luku on Strateginen osa, joka sisältää Vision arvioitavan alueen tilanteesta suunnitelmakauden lopussa ja siihen perustuvat 3 strategista tavoitetta. Niiden saavuttamiseksi määriteltiin 15 erityistavoitetta ja 14 toimenpidettä. Toimenpiteet sekoittuvat sekä strategisiin että erityisiin tavoitteisiin. Paikallisen toimintaryhmän strategia on laadittu siten, että yksittäiset ongelma-alueet, tavoitteet ja itse toimenpiteet liittyvät toisiinsa eikä tavoitteita ja toimenpiteitä ole mahdollista toteuttaa yksittäin. Strategia käyttää matriisia, joka osoittaa selkeän yhteyden kaikkien mittareiden välillä. Tämä on useimmiten tosiasiallinen ja myös eriarvoisen aikayhteys.

Asiakirjan seuraavassa osassa kuvataan linkki muihin aiheeseen liittyviin strategisiin asiakirjoihin. Paikallisen toimintaryhmän alueen strategia kietoutuu tiiviisti sekä suoraan ylivoimaiseen kehitysasiakirjaan - Hradec Králové -alueen kehitysstrategiaan kaudelle 2021-27 että Tšekin tasavallan peruskehitysasiakirjaan, aluekehitysstrategiaan. Tšekin tasavallasta 2021+. Kaikki paikallisten toimintaryhmien toimenpiteet perustuvat Tšekin tasavallan strategian strategiseen tavoitteeseen nro 3, joka keskittyy niin sanottuihin alueellisiin korkeakoulukeskuksiin ja niiden taustaan ja sen erityistavoitteisiin. Paikallisen toimintaryhmän koko alue kuuluu tähän luokkaan.

Asiakirjan viimeisessä Toteutusosassa kuvataan ensin paikallisen toimintaryhmän toimintaa ja rakennetta, mm. yksittäiset viestintäelementit sekä paikallisen toimintaryhmän sisällä (paikallisen toimintaryhmän henkilöstön ja jäsenten välillä) että yleisölle. Seuraavassa on kuvaus alueen kokonaisuuksista osallistumaan

strategian tavoitteiden toteuttamiseen sekä kuvaus paikallisen toimintaryhmän yhteistyöstä strategian toteuttamisessa paikallisella, alueellisella, kansallisella ja kansainvälisellä tasolla.

Tärkeä osa strategiaa on aina palaute – kuvaus siitä, miten strategiassa lueteltujen toimintojen toteutumista voidaan arvioida. Paikallisen toimintaryhmän on noudatettava niin sanotussa kansallisessa indikaattorikoodiluettelossa lueteltuja indikaattoreita. Niitä käytetään arvioitaessa, kuinka paikallinen toimintaryhmä hallinnoi EU:n varoja. Samalla paikallinen toimintaryhmä seuraa pakollisten tunnuslukujen lisäksi myös omia tunnuslukujen arvojaan. Se on asettanut kullekin strategiselle tavoitteelle yhden tuotosindikaattorin, joka seuraa tavoitteen välitöntä tuottoa, sekä 2-3 tulosindikaattoria (tuloksia syntyy niihin projektitoimintojen yhteydessä, jotka vaikuttavat niihin merkittävästi, mutta saavuttavat tuloksen on osittain riippuvainen projektitoiminnasta riippumattomista vaikutuksista).

Dokumentin lopussa on kuvaus strategisten suunnitelmien toteuttamiseen liittyvistä riskeistä, niiden vakavuusasteesta ja valmiudesta poistaa ne.

Strategian rakenne

Aluekehitysstrategia-asiakirja muodostaa tällä hetkellä 37-sivuisen ns. käsitteellisen osan, jossa on 6 erillistä liitettä. Laajin liite on alueen sosioekonominen analyysi, jossa on 29 sivua. Strategian käsitteellistä osaa seuraa samana ajanjaksona temaattiset strategiset/ohjelmakehykset (henkilöresurssit, maaseudun kehittäminen, yrittäjyys, ympäristö jne.), joissa on yksityiskohtainen luettelo toimintasuunnitelmista, jotka sisältävät erityisiä toimia, niiden toteuttamisaikataulun sekä rahoitustapa.

Sisällysluettelo

1. Kuvaus paikallisen toimintaryhmän laajuudesta ja kuvaus yhteisön osallistumisesta strategian kehittämiseen
 - Alueen strategisten, lyhyiden sosioekonomisten ominaispiirteiden alueellisen kattavuuden määrittäminen
 - Kuvaus yhteisön osallistumisesta strategian kehittämiseen
 - Kuvaus paikallisen toimintaryhmän historiasta ja kokemuksista
2. Analyttinen osa
 - Sosioekonominen analyysi, SWOT-analyysi
 - Alueen kehittämistarpeiden ja kehityspotentiaalinalyysi
3. Strateginen osa
 - Strateginen viitekehys, visio, strategiset tavoitteet.
 - Strategisen kehyksen erityistavoitteet ja toimenpiteet
 - Linkki ylivoimaisiin strategioihin, kuvaus strategian integroiduista ja innovatiivisista piirteistä
4. Toteutusosa
 - Kuvaus hallinnosta, mukaan lukien hallinto- ja täytäntöönpanorakenne
 - Animaatiotoiminnan kuvaus, yhteistyön kuvaus
 - Seuranta- ja arviointistrategian kuvaus. Indikaattorit strategisten tavoitteiden tasolla
 - Riskianalyysi

Asiakirjassa on lisäksi seuraavat liitteet:

- Alueprofiili - SCLLD-analyysin analyttinen osa, SWOT-analyysi
- Todisteet yhteisön osallistumisesta SCLLD:n 2021-2027 luomiseen
- Ongelmapuu, Tavoitepuu, Toimenpiteiden luettelo

Johtopäätökset ja tulokset

Tässä luvussa on esimerkkinä otteita SPLAV-yhdistyksen strategiasuunnitelmasta

Yhteenveto analyysistä asiantuntijamenetelmän mukaan (tilastotiedot ja muut ammatilliset asiakirjat):

- Paikallisen toimintaryhmän alue sijaitsee Puolan rajalla ja on suhteellisen karu, suuri osa koostuu Eagle-vuorista ja niiden juuresta.
- Keskikokoiset maaseutukunnat hallitsevat, suuremmat kaupungit ja kylät sijaitsevat vain juurella
- Väestötiheys on CR:n alueen keskiarvon alapuolella erityisesti vuoristoisessa osassa
- Koko alueen keskus on Rychnov n / K kaupunki, jossa on noin 11 000 asukasta.
- Alueen asukasmäärä on ollut vaihtelevaa, enimmäkseen pienemmät kunnat ovat kasvussa
- Lapsiosuuden osuus on laskussa ja eläkeläisten määrä kasvaa merkittävästi.
- Paikallisen toimintaryhmän vuoristoosassa asutuksen vakaus on heikkoa, muilla alueilla keskinkertaista
- Väestön koulutus on keskimääräistä huonompaa verrattuna CR:ään
- Koko paikallisen toimintaryhmän alueella on erittäin alhainen työttömyysaste
- Enemmän asukkaita (verrattuna Tšekin keskiarvoon) matkustaa töihin toiseen paikkaan
- Alueella pysyvästi asumattomien osuus on keskimääräistä suurempi
- Teknisen infrastruktuurin varustelu juurella on suhteellisen hyvä, vuoristossa huonompi
- Tekninen infrastruktuuri on usein huonossa teknisessä kunnossa
- Alueen vuoristoisella osalla on huonot kulkuyhteydet kauempana oleviin aluekeskuksiin
- Liikenteen intensiteetti on lisääntynyt merkittävästi viime vuosina
- Liikenneyhteydet "keskiseen" Rychnov nad Kněžnoun kaupunkiin ovat hyvät kaikista alueen osista
- Erityisesti pienissä tai vuoristokylissä on huonommat tilat ja muut yhteiskunnan infrastruktuurin elementit
- Alueen asumisen laatu on suhteellisen hyvä, mutta asuntorakentaminen on vähentynyt vuoden 2000 jälkeen
- Useimmissa kunnissa on vilkasta yhteiskuntaelämää
- On yksi hallitseva työnantaja (ŠKODA AUTO Kvasiny), jolla on lähes 10 tuhatta. työntekijät
- Muu perinteinen teollinen toiminta on vähentynyt merkittävästi aikaisempina vuosina
- Maataloustoiminta on laajaa koko alueella, erityisesti eläintuotanto
- Ympäristö on hyvällä tasolla (suuri määrä viheralueita, mukaan lukien suojelualueet, alhainen ilman-saaste, jatkuva jätehuolto)
- Alueella on keskimääräistä suurempi metsäosuus verrattuna CR:ään
- Suuri osa alueesta on Eagle Mountainsin suojellun maisema-alueen käytössä
- Alue on houkutteleva turisteille, mutta vielä suhteellisen vähän vierailtu

Yhteenveto yhteisön menetelmän mukaisesta analyysistä (kyselyt, keskustelut):

- Netuuriin liittyvä rauha ja hiljaisuus ovat alueelle tyyppisiä
- Alueen suurimmat muutokset tapahtuvat Kvasiny'n teollisuusalueen ympäristössä
- Vaikka teollisuusvyöhyke tuo monia työmahdollisuuksia, sen negatiiviset vaikutukset vallitsevat - liiallinen liikennekuormitus, ympäristön saastuminen, rikollisuus, asuntopuute jne.
- Parhaat paikat asua ovat kylät alueen eteläosassa lähellä Divoká Orlicea ja Orlické Mo. purkaa
- Yleisimmät turistipaikat ovat Eagle Mountains ja Poštejnin kylä
- Ongelmana on alueen terveyspalvelujen puute, vanhusten sosiaalipalvelujen tarve kasvaa
- Suurin osa varoista pitäisi mennä liikenteeseen ja ympäristöön (vesihuolto)
- Asukkaiden ja täällä vain tilapäisesti oleskelevien asukkaiden ja turistien välillä syntyy satunnaisia konflikteja

- Tilapäisiä asukkaita on liikaa, he eivät maksa maksuja, he käyttävät palveluiden kapasiteettia
- Alue on hyvin ääriivattu ja se on alueellisen ja valtion edun reunalla.

Strateginen kehys

Vuoden 2021 jälkeisen ajanjakson strategiaa suunniteltaessa paikallinen toimintaryhmä olettaa, että koronavirusepidemian aiheuttamasta kansalaisten ja valtion taloudellisen tilanteen heikkenemisestä huolimatta ihmisten taloudelliset tarpeet periaatteessa täyttyvät. Alue on taloudellisesti, ekologisesti ja sosiaalisesti vakaa, ilman dramaattisia shokkeja, kansalaisten elintaso on Tšekin tasavallan keskimääräistä korkeampi. Siksi paikallinen toimintaryhmä harkitsee uudella kaudellaan tämän tilanteen hyödyntämistä kestävien ja yhteiskunnallisesti tärkeiden arvojen, kuten kestävyuden, vastuullisuuden, kuulumisen, yhteistyön, kiinnostavien alueiden laajentamiseen niin paikallisesti kuin kansainvälisestikin. Samalla kuitenkin paikallisen toimintaryhmän jäsenet haluavat muistuttaa heitä elämän vähemmän perustavanlaatuisista asioista ja edistää elämän monimuotoisuutta tukemalla kansalaisten monipuolista harrastustoimintaa.

VISIO Rychnovska 2021-27:

Alueen taloudellinen vakaus tarjoaa mahdollisuuden uusien yhteisten arvojen löytämiselle ja jakamiselle

Aluekehityskysymykset ryhmiteltiin painopistealueille YMPÄRISTÖ, KANSALAISET, TALOUS

Paikallisen toimintaryhmän tavoitteet ja aluekehityksen painopisteet on organisoitu *Tavoitepuuhun* ja *Toimenpidekatsaukseen* siten, että havaittujen ongelmien, paikallisen toimintaryhmän tavoitteiden niiden ratkaisussa ja niiden vaiheiden välillä, joilla se aikoo saavuttaa nämä tavoitteet, on yhteys selvästi dokumentoitu. Kolmen painopistealueen määrittämisen jälkeen paikallinen toimintaryhmä on asettanut seuraavat tavoitteet strategisiksi perustavoitteikseen kaudelle 2021–2027:

1. Alue on valmis ympäristönsuojeluun (ympäristöongelmat)
2. Alue on valmis väestöllisiin ja sosiaalisiin muutoksiin (asukasongelmat)
3. Alue on valmis taloudelliseen kehittymiseen (hallinnon ongelmat)

Strategia-asiakirjan käyttö ja johtopäätökset

Tämä asiakirja on suhteellisen tuore, joten sen käytöstä ja kokemuksista on tarkoituksenmukaisempaa tiedottaa tietyn ajan kuluttua. Kokemuksen perusteella edellisten kausien vastaavista asiakirjoista voidaan kuitenkin todeta, että dokumentti on suhteellisen laajasti käytössä lähinnä paikallisen toimintaryhmän toimistossa (käsittelijä), joka käyttää sitä erityisesti yksittäisten kehittämisapuohjelmien yksityiskohtaisten ohjelmakehysten valmistelussa, valinnassa. aiheita ja arviointikriteerien luomista tuettujen hankkeiden. Analyytisiä tietoja käytetään paikallisen toimintaryhmän omien projektitoimintojen perustana. Kuten mainittiin, asiakirja on myös välttämätön edellytys EU:n ja Tšekin rahoituksen saamiselle alueen kehittämiseen.

Strategian sisältämiä tietoja ja havaintoja käytetään myös muiden tahojen tietolähteenä omaan strategiseen suunnitteluun ja projektitoimintaan tai mallina omalle strategiadokumentilleen.

Tämä asiakirja laadittiin aluekehitysministeriön kaikille Tšekin tasavallan paikallisille toimintaryhmille asettaman yhtenäisen kaavan mukaisesti ja sitovassa laajuudessa. Etuna on sen selkeys ja vertailukelpoisuus, toisaalta asiakirjassa voidaan kovemmin korostaa ja ottaa huomioon eri alueiden erityispiirteet. On vaikeaa tai mahdotonta saada tarvittavia tilastotietoja paikallisen toimintaryhmän alueelta, joka ei sisälly virallisiin alueyksiköihin.

Myös kansalaisten mielipiteet yhteisökyselyissä ovat hyvin erilaisia, mutta laatijan tulee olla niille avoin, ei vaatia omia ajatuksiaan ja päinvastoin herättää keskustelua ja pohtia muiden mielipiteitä.

Samalla on kuitenkin tärkeää antaa kehittämisstrategialle selkeä sisältö, suunta ja tavoitteet. Vaikka paikallisilla toimintaryhmillä Tšekin tasavallassa on lähes 15 vuoden historia, niiden vakiintuminen luotetuksi mentoriksi ja kehityskumppaniksi on tapahtunut vasta vähitellen viime vuosina. Siksi paikallinen toimintaryhmä tarvitsee tietoa ympäristöstä - alueesta ja kokonaisuuksista, luotettavuudesta, vakaudesta ja avuliaisuudesta, mutta myös vakuuttavuutta, asiantuntemusta ja mielipiteiden vakautta.

OSA B: Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

POTŠTEJNIN KYLÄN KEHITTÄMISSTRATEGIA VUOSILLE 2016-26

Potštejnin kunnan kehittämisstrategia on esimerkki prosessista, jossa laaditaan strategista asiakirjaa pienen kunnan kehittämiseksi. Syynä strategisen suunnitelman laatimiseen oli kunnan pitkäaikainen hajanaisuus, joka aiheutui kunnan suorittamasta kahdesta hallitsevasta tehtävästä - asuin- ja matkailutoiminnasta sekä niiden välisistä ristiriidoista. Toissijainen syy oli erilaisten investointi- ja ei-investointisuunnitelmien tukimahdollisuuksien selventäminen kunnassa.

Tekniset tiedot

Vastaanottaja:	Obec Potštejn, Královéhradecký kraj, Tšekki
Valmistelija:	Sdružení SPLAV, z.s., Rychnov nad Kněžnou, Hradec Králové Region, Tšekki
Valmisteltu:	2/2016–2/2017
Asiakirjan laajuus:	58 sivua ja 6 liitettä

Strategian tarkoitus ja tavoite

Potštejnin kunta, jota edustaa pormestari, pyysi paikallista toimintaryhmää Sdružení SPLAV laatimaan strategisen suunnitelman kunnan kehittämiseksi vuosiksi 2016-26. Sovittiin, että paikallisten toimintaryhmien henkilökunta laatii asiakirjan aluekehitysministeriön metodologian mukaisesti eli analyttisen, strategisen ja toteutusosan. Luomisprosessi sovittiin yhdistettäväksi - asiantuntijana pääasiassa SPLAV-yhdistyksen ja yhteisön työntekijöiden toimesta kunnan, muiden valittujen organisaatioiden ja kunnan edustajien kanssa.

Potštejnin kylä on alueen perinteinen matkailukeskus, jossa on monia historiallisia ja luontokohteita ja paljon vierailijoita. Samalla se on yksi alueen suurimmista siirtokunnista ja on vakituinen koti lähes 1000 asukkaalle. Intensiivinen matkailu tuo heille monia etuja, mutta myös haittoja. Kylän molemmat toiminnot - asuin- ja turisti - on säilytettävä, mutta kehitettävä keskinäisessä symbioosissa. Potštejnin kunta on kehittänyt kaavoitussuunnitelman alueensa käsitteellisen toiminnallisen käytön perustaksi, mutta vastaavaa strategista asiakirjaa, joka järjestäisi kunnan toimintaa kronologian, keskinäisten suhteiden, kansalaisten tarpeiden ja tarpeiden perusteella, ei ole olemassa. sijoittajien taloudellisia valmiuksia. Tällainen rooli voi täyttää strategisen kehittämissuunnitelman.

Strategisen suunnitelman ja sen luomisen tavoitteena oli yhteistyössä kansalaisyhteisön, sen johtajien ja paikallisen toimintaryhmän Sdružení SPLAV työntekijöiden kanssa suunnitella asteittainen järjestelmä, joka johtaa kylän kehittämiseen tärkeäksi matkailukohdeksi säilyttäen samalla ja vakituisten asukkaiden elämänlaadun parantaminen.

Strategisen suunnitelman odotetut käyttäjät:

- 1) Potštejnin kunnanvaltuusto - suositeltuja toimenpiteitä ja niiden aikajärjestystä käyttämällä voidaan hyödyntää kunnan etuja tehokkaammin ja samalla säilyttää kansalaisrauha.
- 2) Potštejnin kunnan asukkaat - kaikkia kunnan alueella valmisteltuja hankkeita verrataan strategisen suunnitelman suosituksiin, haitallisia vaikutuksia kunnan ympäristöön vähennetään.

- 3) Sijoittajat Potštejnin kunnassa - strateginen suunnitelma on perusta hankkeen toteuttamista koskevalle päätökselle, se takaa suunnitellun toiminnan yhteensopivuuden kunnan kehityksen kanssa ja sen hyväksymisen.
- 4) Avustusten tarjoajat, julkiset laitokset - strateginen suunnitelma on todiste kunnan konseptisuunnittelusta ja esitetyn hankkeen yhteensopivuudesta kunnan pitkän aikavälin suunnitelmien kanssa.

Valmisteluprosessi

Asiantuntija- ja yhteisömenetelmien yhdistelmällä laadittiin kunnan strateginen kehittämissuunnitelma. Asiantuntijamenetelmä perustuu objektiivisesti määritettyyn tilastotietoon ja niiden vertailuun samankaltaisten kehitysolosuhteiden kuntien kanssa. Tietolähteenä käytettiin Tšekin tilastoviraston, Hradec Královén alueen viraston ja muiden organisaatioiden (erityisesti valtion ja julkishallinnon) tietoja. Yhteisömenetelmä perustuu useiden eri ryhmien edustajien subjektiivisten mielipiteiden keräämiseen, niiden välittämiseen ja arviointiin. Tämän tiedon lähteenä ovat kyselytutkimukset, ohjatut haastattelut, keskustelut, julkiset kuulemiset jne.

Asiakirja Potštejnin kunnan strateginen kehittämissuunnitelma on pohjana kunnan kehitykselle vuosina 2016-26. Tilastollisten tutkimusten objektiivisten tietojen ja kyselytutkimukseen osallistuneiden subjektiivisten mielipiteiden muodossa olevan alueen kuvauksen perusteella laadittiin Alueprofiili ja sen analyysi tehtiin vahvuuksien ja heikkouksien, mahdollisuuksien ja suurimman ongelman selvittämiseksi. - SWOT. Edelleen kunnan kehittämisen ideaalin visio muotoiltiin ja sen toteuttamiselle asetettiin kolme strategista tavoitetta. Näihin tavoitteisiin kuuluvat siis sekä alueprofiilissa kuvatut kunnan objektiivisesti tunnistetut tarpeet että visiossa muotoiltuja sosiaalisia mieltymyksiä. Jokainen strategisista tavoitteista on edelleen jaettu yksityiskohtaisempiin erityistavoitteisiin, joille ehdotetaan toimenpiteitä niiden saavuttamiseksi toimenpiteiden muodossa.

Kullekin toimenpiteelle määritettiin indikaattorit alku- ja tavoitearvoineen. Niiden toteutumisen mittakaava on mitta strategisen suunnitelman tavoitteiden saavuttamisesta ja menettelytapojen oikeasta asettamisesta. Indikaattorien toteutumista tulisi jatkuvasti seurata ja arvioida kerran vuodessa. Näin saatujen tietojen perusteella strategisen suunnitelman arviointi tulisi tehdä kahdesti sen voimassaoloaikana - vuonna 2020 ja vuonna 2025. Näillä ajanjaksoilla strategiasuunnitelmaa voidaan muuttaa merkittävästi. Pienet muutokset - toimenpiteiden laajentaminen, tavoitteiden uudelleenmäärittely, toimintasuunnitelman muutokset voivat tapahtua tarvittaessa useammin, mutta aina esityksen käsittelyn ja kunnanvaltuuston hyväksymisen jälkeen.

Asiakirjan liitteenä on myös toimintasuunnitelma, joka on luettelo strategisen suunnitelman toimenpiteitä toteuttavista suunnitelluista hankkeista. Jokaisesta hankkeesta tiedotetaan rahoitusmahdollisuuksista ja ne sisältyvät aikatauluun, joka määrää hankkeiden toteutusjärjestyksen. Toteutuksen termiasetuksen tärkein näkökohta on hankkeen välttämättömyys kunnan kannalta ja myös mahdollisuus yhteisrahoitukseen EU:n ja Tšekin rahastoista. Toimintasuunnitelma suunnitellaan aina 2 vuoden ajanjaksolle,

Strategian rakenne

Asiakirja on laadittu seuraavan kaavan mukaan:

1. Esittely
 - Perustietoa strategiasta, konsepteista
 - Asiakirjojen luomisen organisointi (tiimi, kumppanit ja vastuut, kustannukset ja aikataulu)
 - Strategian luomisen konteksti ja tarkoitus, siihen liittyvät strategiset asiakirjat
 - Käyttäjät
2. Ratkaistujen ongelmien määrittely ja analysointi

- Ongelman määrittely, nykyiset toimenpiteet
- Ympäristö ja sen odotettu kehitys, kehitys nollavariantissa
- Yhteenveto keskeisten asiantuntija-analyysien tuloksista (alue, väestö, talous, infrastruktuuri, tilat, ympäristö, julkishallinto jne.)
- Yhteenveto yhteisötutkimusten tuloksista
- SWOT-analyysi, arviointi, ongelma-aiheiden määrittely ja hierarkisointi
- 3. Visio ja strateginen perussuunta
 - Visio suunnasta, strategisten tavoitteiden nimi ja kuvaus
- 4. Tavoitteiden ja yksittäisten strategisten alueiden kuvaus
 - Erytystavoitteiden nimi ja kuvaus, toteutumisen vaikutukset
 - Luettelo ja kuvaus toimenpiteistä, niiden täytäntöönpanon tuloksista ja tuotoista, indikaattoreista
- 5. Strategian toteuttaminen
 - Hallintorakenne ja -järjestelmä
 - Suunnitelma toimintojen toteuttamisesta
 - Seuranta- ja arviointijärjestelmä
 - Riskienhallintajärjestelmä
- 6. Strategian luomisprosessi
 - Tekijät ja kuvaus strategian luomisprosessista

Asiakirjassa on lisäksi seuraavat liitteet:

- Yksityiskohtainen alueprofiili
- Kyselytutkimuksen arviointi
- Tavoite- ja toimenpidejärjestelmätaulukko
- Toimintasuunnitelma koko kaudelle
- Vuosittainen toimintasuunnitelma lähitulevaisuudelle
- Valokuvadokumentaatio

Johtopäätökset ja tulokset

Tässä luvussa on esimerkkinä otteita Potštejnin kunnan strategisesta kehittämissuunnitelmasta.

Analyysi - yhteenveto

Potštejn on viehättävä kylä, joka sijaitsee kuvankauniilla paikalla Divoká Orlicen laaksossa. Sillä on hyvin rikas historia, mutta myös nykyään se elää vilkasta sosiaalista elämää. Kylän väkiluku on kasvanut hieman viime vuosina ja lähestyy 1000 asukkaan rajaa. Väestön kasvu johtuu pääasiassa aktiivisesta muuttoliikkeestä kylään. Ikääntyneet asukkaat muuttavat sinne, joten kylässä on suhteellisen korkea keski-ikä ja osuus tuottavuuden jälkeisestä väestöstä. Päinvastoin, kunnassa on vähemmän taloudellisesti aktiivisia kansalaisia.

Potštejnissä toimii suuri määrä kansalaisjärjestöjä, ja vuosittain järjestetään suuri määrä kulttuuri-, urheilu- ja muita sosiaalisia tapahtumia.

Potštejn tarjoaa työmahdollisuuksia useissa yrityksissä, suhteellisen suuri osa väestöstä työskentelee palvelu- ja muilla matkailun aloilla. Työmahdollisuuksien kokonaistarjonta kunnassa on kuitenkin riittämätön, joten suuri osa kunnan taloudellisesti aktiivisista asukkaista joutuu matkustamaan töihin naapurikuntiin ja kaukopunkkeihin. Suhteellisen harvat Potštejnin asukkaat työskentelevät maataloudessa.

Kylältä on suhteellisen hyvät liikenneyhteydet ympäröiviin kyliin ja kaukaisiin aluekeskuksiin. Se sijaitsee myös rautatien varrella, joka yhdistää kylän Hradec Královén aluekeskukseen ja sen kautta pääkaupunkiin Prahaan.

Enemmän ja enemmän ihmisiä

Kullekin tavoitteelle ja toimenpiteelle min. Ehdotettiin 1 mittarin toteutumista valvova indikaattori. Kullekin indikaattorille alku- ja tavoitearvo oli aina spesifinen (tavoitearvon saavuttamisen määräaika oli useimmiten 4-5 vuoden kuluttua alkuarvon asettamisesta), jotta indikaattorin arvo voitiin todentaa lähteenä. (esim. kuntaraportit) ja indikaattorista vastaava taho (yleensä kunnanvaltuusto).

Strategisen suunnitelman toteuttaminen kunnan toiminnassa tapahtuu kaupunginjohtajan ja kunnanvaltuuston johdolla. Toimintasuunnitelman tulee aina laatia kunnan ja muiden tahojen edustajista koostuva työryhmä (yhdistysten, koulujen, liikenteenharjoittajien ja muun yleisön edustajat) ja kunnanvaltuuston hyväksymä. Toimintasuunnitelmaan sisältyvien suunnitelmien ja toimien valmistelu- ja käsittelyprosessi on kunnan toimivalta. Rahoitusresurssit toimintasuunnitelmaan sisältyvien suunnitelmien toteuttamiseen koostuvat kunnan varoista, muiden tahojen varoista ja apurahoista. Kunnan tulee aina pyrkiä varmistamaan mahdollisimman suuri tukivarojen osuus. Toimintasuunnitelman tavoitteiden toteuttamisen onnistumista tulisi seurata yksittäisten toimenpiteiden ja strategiasuunnitelman tavoitteiden mittareilla. Tunnusluvut ilmaisevat suunnitellut arvot, jotka kunta haluaa saavuttaa suunnitelmia toteuttamalla, onnistumisrajaksi asetetaan yleensä 75 % tunnusluvun arvosta.

Strategia-asiakirjan käyttö ja johtopäätökset

Käytimme parhaita käytäntöjä asiakirjan käsittelyssä. Osana asiantuntijakäsittelyä törmäsimme perinteisiin esteisiin puuttuvissa tai vanhentuneissa tarpeellisissa tilastotiedoissa, suurena etuna oli erinomainen kunnan tuntemus ja hyvät yhteydet kuntaan ja muihin viranomaisiin, jotka auttoivat tässä. Osana yhteisömenetelmiä käytimme kuntalehden mukana kullekin kotitaloudelle lähetettyjä kyselylomakkeita. Tämän seurauksena palautettujen kyselylomakkeiden määrä oli suhteellisen suuri ja havainnot puhuttelevat. Tietty haitta oli kunnan johdon välinpitämättömyys (huoli) muissa yhteisömuodoissa, kuten julkisissa, ammattimaisesti johtamissa kilpailevien Grossin kokouksissa. Niistä olisi hyötyä.

Asiakirjan päähyöty oli julkinen kiinnostuksenilmaisu objektiivisessa vastauksessa kunnan kehityksen suuntaa koskevaan kysymykseen, joka perustuu todellisiin lukuihin ja ottaen huomioon samalla vallitsevan yleisen mielipiteen. Tämä vahvisti kunnanvaltuuston arvovaltaa ja asukkaiden luottamusta.

Toimintasuunnitelman ja siten strategian tavoitteiden toteutuminen on kuitenkin vain asteittaista ja satunnaista, eikä kunta käytä aktiivisesti strategian sisältämiä ehdotuksia. Virhe on jatkuvan keskustelun puute ehdotetuista vaiheista ja niiden päivittämisestä sekä toimintasuunnitelman päivittämisestä ja arvioinnista. Vaikka ongelmien vähentämiseksi ehdotettu toiminta on laiminlyöty ja kunnassa jatkuu intensiivistä yksittäistä yritystoimintaa, mahdolliset erot eivät ylitä naapurussuhteiden rajoja. Tätä voidaan pitää myös seurauksena yhteisön strategisen suunnittelun ja kansalaisten käsitteellisen ajattelun tuloksena kunnan kehityspotentiaalin tehokkaasta hyödyntämisestä. Todisteena on se, että Potštejnin kylää on arvioitu halutuimmaksi asuinpaikaksi koko alueella.

PAIKALLINEN TOIMINTASUUNNITELMA KOULUTUKSEN KEHITTÄMISEKSI

Paikallinen toimintasuunnitelma koulutuksen kehittämiseksi ORP:ssä Rychnov nad Kněžnou (MAP) on esimerkki prosessista, jossa laaditaan temaattinen strategia-asiakirja alueellisen yksikön kehittämiseksi. Tämä on perustulos samannimiselle hankkeelle, jonka toteuttaa SPLAV-yhdistyksen paikallinen toimintaryhmä Tutkimus, kehitys ja koulutus toimenpideohjelman (OP RDE) tuella.

Tekniset tiedot

Vastaanottaja: Opetus-, nuoriso- ja urheiluministeriö, Tšekin tasavalta
 Valmistelija: Sdružení SPLAV, z.s., Rychnov nad Kněžnou, Hradec Králové Region, Tšekki
 Valmisteltu: 1/2018-12/2020
 Asiakirjan laajuus: 199 sivua (sis. yleiskatsauksen kaikista koulutusalan suunnitelmista)

Strategian tarkoitus ja tavoite

Koulutuksen kehittämisen paikallinen toimintasuunnitelma on kehitysasiakirja ORP Rychnov nad Kněžnoun alueelle, johon kuuluu 32 kuntaa Rychnov nad Kněžnoun piirikunnassa Böömin koillisosassa. Asiakirja ja koko hanke toteutetaan kaikilla ORP:n hallintoalueilla Tšekin tasavallassa, sen rahoittaja on Tšekin tasavallan opetus-, nuoriso- ja urheiluministeriö. MAP on SPLAV-yhdistyksen paikallinen toimintaryhmä laatinut vuosina 2018-2020 ja asiakirja jatkoj vastaavaa materiaalia vuodelta 2016. MAP-ohjauskomitea hyväksyi seurantadokumentin 18.12.2020.

Rychnovin alueen aluetta koskeva MAP-asiakirja laadittiin OP RDE:n ehdotuksen mukaisesti, joka sisälsi paikallisen toimintasuunnitelman rakenteen. Suunnitelmassa on 4 peruslukua - Analyttinen osa; Strateginen osa (Strategic Frame MAP), Toimintasuunnitelma ja Toteutusosa.

MAP:n tavoitteena on parantaa päiväkotien ja peruskoulujen opetuksen laatua tukemalla perustajien, koulujen ja muiden toimijoiden yhteistyötä paikkakohtaisten ongelmien ja tarpeiden ratkaisemiseksi. Siinä esitetään prioriteetit ja yksittäiset toimenpiteet, jotka ovat tarpeen alueen koulutuspolitiikan tavoitteiden saavuttamiseksi paikallisen tarpeen ja kiireellisyyden, paikallisten hyötyjen ja alueelta saatujen todellisten tietojen ja analyysien perusteella.

Strategisen suunnitelman odotetut käyttäjät:

- 1) SPLAV Association, z.s
- 2) Alueen koulut ja muut oppilaitokset
- 3) Koulutuksesta kiinnostunut yleisö
- 4) Julkishallinnon elimet

Valmisteluprosessi

Analyttinen osa kuvaa yksityiskohtaisesti koulutustilannetta Rychnovin alueella. Valtakunnallisesti julkaistujen tilastotietojen (Tšekin tilastovirasto, työvoimatoimisto jne.), mutta myös koulujen ja niiden verkkosivujen raporttien perusteella alle 15-vuotiaiden oppilaitosten - päiväkodit, alakoulut, taidekoulut - ominaisuudet ja myös niin sanottu epävirallinen koulutus. Käytettiin myös kahta kyselylomaketta, joista toinen oli suunnattu koulun henkilökunnalle (rehtorit, opettajat) ja toinen yleisölle (erityisesti lasten ja oppilaiden vanhemmille).

MAP-työryhmät, jotka koostuivat opettajien, rehtorien, vanhempien, asiantuntijoiden ja perustajien edustajista sekä asiantuntijaryhmistä, osallistuivat aktiivisesti asiakirjan strategisen osan taustaan. Aluksi työryhmiä oli 4: Päiväkodit, Peruskoulut - 1. ja 2. luokka, Harrastustoiminta, jota seurasi seitsemän työryhmää: Oppilaiden koulutus, Koulut ja opettajat, Yhteistyö ja avoimuus, tasa-arvo, matematiikan lukutaidon kehittäminen, lukutaidon kehittäminen ja rahoitus. Heidän kanssaan työskenteli myös kuusi asiantuntijaryhmää (esiopeutus, osallisuus, matemaattinen lukutaito, lukutaito, tekniset pätevyudet sekä sosiaaliset ja kansalaistaidot).

Työryhmät määrittivät ensin alueen keskeiset koulutusalan ongelmat ja tarpeet, sitten tekivät SWOT-analyysit ja alueelta kerätyn tiedon ja niistä käytyjen keskustelujen pohjalta ehdottivat prioriteetteja, tavoitteita ja toimenpiteitä, koulutustapahtumien suunnitelmaa ja koulutusta. toimintasuunnitelma.

Alueanalyysin, kyselylomakkeiden arvioinnin ja työryhmissä käytyjen keskustelujen johtopäätösten perusteella määriteltiin koulutuksen ongelma-alueet. Nämä voidaan tiivistää kolmeen perusongelma-aiheeseen:

- Saatavuus
- Laatu
- Hyödyllisyys

Alkuperäiset kehittämisen painopistealueet määriteltiin ensin koulutustasojen mukaan. Jokaisessa kolmessa vaiheessa käytettiin tavoitteita ongelma-alueiden määrittelyn perusteella. Tässä asiakirjassa asetettiin 2 perusprioriteettia - Ihmisille motivaatiota, kehitystä ja osaamista elämään tuova koulutus sekä mielekäs, yhteistyökykyinen ja toimiva koulutusjärjestelmä nykyaikaisella sisällöllä. Nämä painopisteet on jaettu 9 tavoitteeseen. Yksittäiset tavoitteet saavutetaan sitten toimenpitein ja toimin. Toimenpide on sidottu koko strategiaan viitekehykseen, hankkeista laaditaan toimintasuunnitelma on jaettu useisiin ryhmiin - investoinnit, ei-investoinnit, EU-tuella, muiden ohjelmien tuella ja ilman mahdollista tukea.

Strategian sisältö

1. Esittely
 - 1.1. MAP-alueen määrittelmä
 - 1.2. MAP-rakenteen kuvaus
2. Analyttinen osa
 - 2.1. Analyysin yleinen osa
 - 2.1.1. Perustietoa alueesta
 - 2.1.2. Yleiskatsaus olemassa oleviin koulutusalan strategiaan suunnitelmiin ja asiakirjoihin
 - 2.1.3. Koulutuksen historia Rychnovin alueella
 - 2.1.4. Alueen koulutuksen ominaispiirteet
 - 2.1.5. Alle 15-vuotiaiden lasten määrän arvioitu kehitys alueella
 - 2.1.6. Varmistetaan alueen koulujen kulkuyhteydet, työmatkat ja koulumatkat
 - 2.1.7. Sosiaalinen tilanne MAPissa
 - 2.1.8. Suoritetun peruskoulutuksen seuranta
 - 2.1.9. MAP 1:n kyselytutkimusten arviointi, työryhmät ja asiantuntijaryhmät
 - 2.2. Analyysin erityinen osa
 - 2.2.1. Analyysi alueen koulutusalan vaikutusryhmistä
 - 2.2.2. Riskianalyysi alueen koulutuksen alalla
 - 2.2.3. Tiivistelmä koulun tarpeista
 - 2.3. Strategisen osan perusteet
 - 2.3.1. Ongelma-alueiden määrittely
 - 2.3.2. MAP-aiheet ratkaistulla alueella
 - 2.3.3. SWOT 3 -analyysi kehittämisen painopistealueista
3. Strateginen osa
 - 3.1. Viisumit
 - 3.2. Näyttelijöiden osallistuminen
 - 3.3. MAP-strategiakehyksen painopisteet ja tavoitteet
 - 3.3.1. Luettelo prioriteeteista ja tavoitteista
 - 3.3.2. Prioriteettien ja tavoitteiden kuvaus
 - 3.3.3. Tavoitteiden linkit yksittäisiin toimenpiteisiin
 - 3.3.4. Toimenpiteen kuvaus
4. MAP-toimintasuunnitelma ja vuosittaiset toimintasuunnitelmat
 - 4.1. IROP:n ja OP RDE:n interventioiden vaatimustenmukaisuuden arvioinnin aiheiden priorisointi
 - 4.2. MAP Rychnovsko vuotuinen toimintasuunnitelma kaudelle 2020/21
5. Toteutusosa
 - 5.1. MAPin periaatteet

- 5.2. MAP-organisaatorakenne
- 5.3. MAP-kehitys ja päivitys
- 5.4 MAP-toteutuksen seuranta ja arviointi
- 5.4. Kuvaus tavoista ja prosesseista, joilla kohdeyleisö osallistuu MAP:iin
- 5.5. Paikallisen toimintasuunnitelman jatkuvuus

Johtopäätökset ja tulokset

Tässä luvussa annetaan esimerkkinä otteita Rychnov nad Kněžnoun koulutusalan paikallisesta toimintasuunnitelmasta.

Yhteenvedo SWOT3-analyysistä

Vahvuudet:

- Tiheä pienten maaseutukoulujen verkosto, jossa on vähemmän luokkalapsia
- Hyvä rakenteellinen ja tekninen kunto ja varustelu useimmissa kouluissa
- Kunnat ovat ylpeitä kouluista ja koulut kasvavat tarvittaessa

Heikkoudet:

- Opettajan ammatin alhainen arvostus ja motivaatio, arvostus sekoitetaan kunnioitukseen
- Usein muuttuva koulutusjärjestelmä ja sen painopisteet - käsite puuttuu

Mahdollisuudet:

- Pedagogisen henkilöstön systemaattinen, ajankohtainen ja motivoiva koulutus
- Yhteistyö ja kokemusten jakaminen opettajien, koulujen ja työnantajien välillä Tšekin tasavallasta ja ulkomailta (mutta ei kaikkien)
- Vaihtoehtoisten ja yksilökohtaisten koulutusmuotojen käyttö
- Kehittyvät mahdollisuudet muuttaa laatua ja elinikäistä uraohjausta

Uhat:

- Epäasianmukainen koulujen ja muiden oppilaitosten rahoitusjärjestelmä jatkuu
- Pedagogisen henkilöstön ammattitaidon, kiinnostuksen oppilaita ja toimintaa kohtaan vähentäminen, korvaaminen kouluttamattomilla henkilöillä
- Jäljellä koulutusta ja yhteiskunnan trendejä
- Liian suuri työpaikkatarjonta alueella tukahduttaa motivaation kokonaan
- Opiskelijoiden tietämyksen ja käytännön hyödyntämisen tason alentaminen
- Kaaos koulutuksessa valtion koulutuspolitiikan toistuvien käsitteellisten ja lainsäädännöllisten muutosten vuoksi
- Lasten ja oppilaiden jatkuva siirtyminen perus- ja lukioihin alueen ulkopuolelle, halvat kuljetukset, oppilaiden paluu ja ulosvirtaus alueen kunnista kaupunkeihin
- Koulutuksiinnostuksen sosiaalinen lasku
- Kasvatusmenetelmän ja maailman muuttumattoman muutoksen sisällön hitaat muutokset ja alhainen joustavuus

Visio

Koulutus Rychnovin alueella tapahtuu pienryhmissä avoimissa ja yhteistyössä toimivissa kouluissa painottaen lasten ja paikkojen yksilöllistä lähestymistapaa ja tarpeita sekä heidän henkilökohtaisen vastuunsa kasvua, käytännössä ja ei-valikoivasti. Selkeä ja selkeä koulutusjärjestelmä käynnistää vanhempien kannustavan

toiminnan ja tukee ystävällistä ja nykyaikaista kouluympäristöä, jossa on riittävästi osaavia, tyytyväisiä ja motivoituneita opettajia.

Strategia-asiakirjan käyttö ja johtopäätökset

Tämä asiakirja on laadittu Tšekin tasavallan opetus-, nuoriso- ja urheiluministeriön suositteleman MAP-rakenteen mukaisesti. Etuna on sen keskinäinen vertailukelpoisuus muiden Tšekin tasavallan MAP-ohjelmien kanssa. Samalla kuitenkin alueen koulutuksen tärkeät toimijat osallistuivat aktiivisesti asiakirjan valmisteluun, joten se heijastelee myös tälle alueelle ominaisia ongelmia ja tarpeita.

Osana asiakirjan toimeenpanoa ehdotettiin lukuisia toimia vuosille 2020-2022. Sitä valmisteltaessa ei kuitenkaan odotettu covid-pandemian leviämistä ja sitä seuranneita epidemian vastaisia toimenpiteitä näin laajassa mittakaavassa. Tästä syystä jotkut suunnitellut kokoukset, luennot, seminaarit tai työpajat jäivät toteutumatta tai piti toteuttaa verkossa.

Asiakirja on hyödyllinen kaikille kohderyhmille:

- lapset / oppilaat - tarjoaa paremman ympäristön opettamiseen koulussa ja sen ulkopuolella,
- vanhemmat - tuo heille lisää tietoa lasten kehitysmahdollisuuksista koulussa ja koulun ulkopuolella
- rehtorit / opettajat - tarjoaa mahdollisuuden keskinäiseen kokemusten vaihtoon
- perustajat - mahdollistaa asiakirjan tietojen ja informaation käytön mahdollisuuteen nostaa varoja eri lähteistä

NERATOVIN KUNNAN SOSIAALINEN YRITYS

Sijainti

Divoká Orlicen (villi kotkajoki) laaksossa, joka muodostaa luonnollisen rajan Tšekin ja Puolan välillä, löydät Neratovin kylän. Voit kokea unohtumattoman tunnelman Neitsyt Marian taivaaseenastumisen kirkossa, joka on rekisteröity Tšekin tasavallan kulttuuriperintöluetteloon ja on ainutlaatuinen lasikattonsa ansiosta.

Historia

Ensimmäiset asukkaat olivat saksalaisia lasintekijöitä ja työläisiä.

Eagle Mountains tarjosi paikallisille kaiken, mitä he tarvitsivat elääkseen. Vuonna 1574 nykyisen hautausmaan kappelin paikalla seisoi puukirkko, jonka ympärille rakennettiin vähitellen hautausmaa.

1700-luvulla seurakunnan papilla oli erityinen unelma. Siksi hän veistettiin Neitsyt Marian patsaan. Kun patsas siirrettiin Neratoville, joku nainen neulasi ihmeen kautta. Ihmevoimaa annettiin myös kirkon takana sijaitsevalle lähteelle. Bärnwald oli pyhiinvaelluspaikka 1500-luvulta lähtien. Paikka alkoi tulla yhä halutummaksi, joten vuonna 1723 aloitettiin uuden kirkon rakentaminen.

Vuonna 1945 humalainen venäläinen sotilas syytti kirkon tuleen. Myöhemmin saksalaiset karkotettiin väkisin alueelta. Neratovissa asuvien ihmisten määrä laski 1800:sta kahteen.

Ja Barnwaldista tuli Neratov. Huolimatta siitä, että kirkko rapistui edelleen, se onnistui selviytymään vuoteen 1989 asti, jolloin seurakuntapappi Josef Suchár löysi sen, ja sitten alettiin kirjoittaa uutta historiaa paitsi kirkolle, myös koko Neratovin.

Kirkko rakennettiin uudelleen käsin, ja vuonna 2007 se sai vihdoin lasikatton symbolisoimaan elementtejä avoimia vuosia.

Neratov-yhdistyksen perustamisen aikaan täällä asui kaksi asukasta. Varsinkin pyhäpäivinä ja viikonloppuisin kylän väkimäärä kasvoi paikallisten mökkien ansiosta. Siitä huolimatta se oli silti paikka, jossa ei ole muuta kuin kaunista luontoa ja rauhaa.

Yksi yhdistyksen tavoitteista oli (ja on edelleen) palauttaa eloa näille osille.

Neratov-yhdistys perustettiin 11. syyskuuta 1992 itsenäiseksi, ei-poliittiseksi ja ei-valtiolliseksi yhteisöksi.

Neratovin vuoristokylässä toimiva voittoa tavoittelematon järjestö Neratov Association auttaa vammaisia ja osallistuu yhdessä heidän kanssaan pyhiinvaelluspaikan entisöintiin ja elämän palauttamiseen aikoinaan siirtymään joutuneeseen kylään.

Kaikki tämä yhdessä vammaisten kanssa. He asuvat ja työskentelevät Neratovissa. Niiden ansiosta Neratov voi tarjota ateriat-, majoitus- tai siivouspalveluita ja muodostaa siten miellyttävän matkailukohteen.

Neratov-yhdistys ylläpitää asumispalveluita ja päiväsairaala. Se perusti myös alakoulun lapsille, joilla on yhdistelmävammasia ja autismitilaa.

Yhdistys jakautuu edelleen eri toimintoihin (käsityöt, vieraanvaraus jne.) keskittyviin keskuksiin ja jokaisella keskuksella on oma johtaja.

Tällä hetkellä Neratov-yhdistys, z .s. työllistää lähes 250 henkilöä, joista yli 190 on vammaisia. Suojeltujen teosten keskuksat sijaitsevat kolmessa muussa paikassa – Bartošovicessa, Žamberkissa ja Králíkysa.

4 ESIMERKKEJÄ VIROSTA

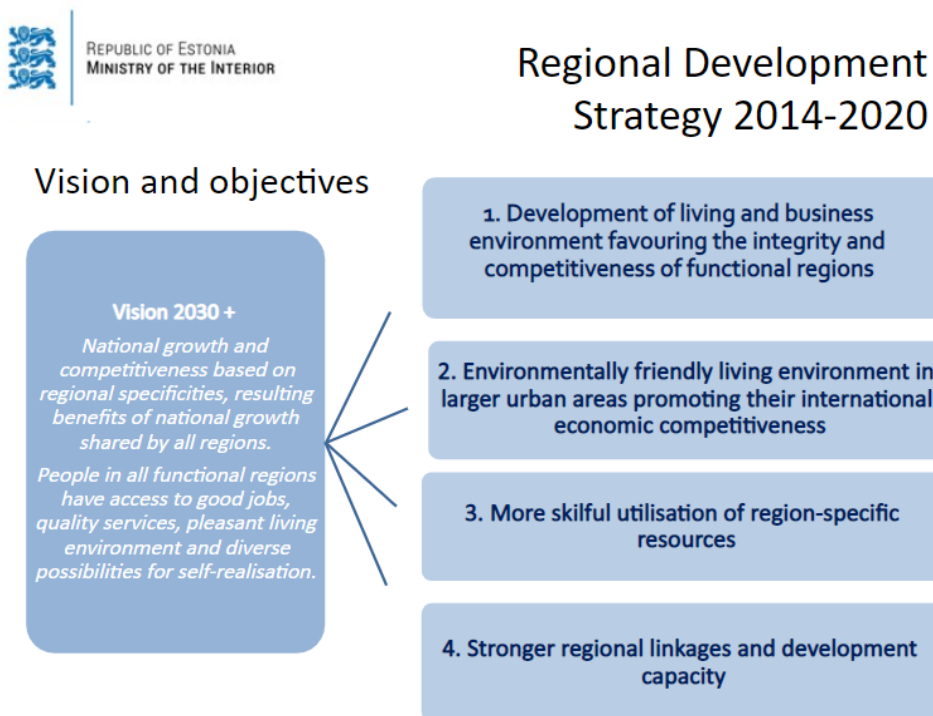
OSA A: Yleiskuva kansallisista/alueellisista ohjelmista

Viron aluekehityspolitiikka

Viron aluepolitiikka keskittyy kaupunki- ja maaseutualueiden elin- ja liiketoimintaympäristöön, alueellisen omaisuuden parempaan hyödyntämiseen sekä alueiden välisen koheesion ja kehityskyvyn lisäämiseen. Aluepolitiikkaa hallinnoi valtiovarainministeriö. Viime vuosina infrastruktuurista ja julkisista palveluista on siirrytty entistä voimakkaammin alueellisiin vahvuuksiin perustuvaan taloudelliseen kehitykseen ja työllisyyteen. Joitakin esimerkkejä ovat uusi alueellinen osaamiskeskusohjelma; alueiden kilpailukykyyn kehittämiseen ja alueellisen yrittäjyyden tukemiseen tähtäävät ohjelmat; ja työntekijöiden kehittämisalotteita. Tietyn kaupunkikehityspolitiikan välineet keskittyvät kestävään liikenteeseen ja kaupunkien julkisten tilojen elvyttämiseen.

Maaseutualueiden kansallisella aluepolitiikalla pyritään parantamaan paikallista yhteisöllistä kehittämistoimintaa, palvelujen saatavuutta (mukaan lukien sähköiset ratkaisut) ja työpaikkoja (mukaan lukien liikkuvuus/etätöyratkaisut). Myös kuntien valmiuksien kehittäminen valtion- ja aluehallinnon uudistusten (eli viimeaikaisen kuntaliitosten) ja koulutuksen avulla on käynnissä, jotta aluekehityksen kiireellisiä haasteita voidaan paremmin ennakoida.

Vuoteen 2020 asti Viron aluekehitysstrategia jaettiin neljään pääluokkaan, jotka näkyvät alla:



Viro 2035 -kehitysstrategian toimintasuunnitelma

Vuodesta 2021 lähtien aluekehityksen ohjauksen strategista viitekehystä on päivitetty. Erikseen pysyvän aluekehitysstrategian sijaan alueellisen ulottuvuuden huomioimisen tarve korostuu "Viro 2035" -strategiassa, jossa maan tärkeimmät strategiset kehitystavoitteet alueellisissa kompleksisuustavoitteissa. Näitä tavoitteita kohti eteneminen vaatii kaikilta panosta, vaatimuksia ja koordinaatiota.

Tasapainoinen aluekehitys on edelleen erittäin tärkeää Viron kehitykselle ja kaikkien asukkaiden hyvinvoinnille. Ilman toimialapolitiikan osallistumista ja käytännön yhteistyötä maan realististen tavoitteiden saavuttamisen kattavaa aluekehitystä ei ole.

Viro 2035 on kansallinen pitkän aikavälin kehittämisstrategia. Viro 2035 -toimintasuunnitelma päivitetään vuosittain ja se toimii pohjana Viron saamien EU-tukien suunnittelulle ja valtion talousarvion valmistelulle.

Viro 2035 -toimintasuunnitelma on kattava katsaus, joka on suunniteltu ohjaamaan maan pitkän aikavälin kehitystä. Näin hallitus voi jatkuvasti seurata, etenevätkö ne oikeaan suuntaan ja riittävässä tahdissa tehtyjen päätösten kanssa”, sanoi pääministeri Kaja Kallas (päivystävä vuodesta 2021-tällä hetkellä). ”Vihreä siirtymä on yksi tärkeimmistä maan ja yhteiskunnan muutoksista. Hallituksen hyväksymä toimintasuunnitelma helpottaa tätä suurelta osin. Tavoitteena on tehdä Virosta entistä vahvempi, menestyvämpi ja kestävämpi, pääministeri sanoi.

Joitakin kehityssuuntia ovat Viron parantunut terveiden elinvuosien indikaattori sekä naisten että miesten osalta; jatkuvasti kasvava työn tuottavuus ja yksityisen sektorin tutkimus- ja kehitysmenot sekä sukupuolten välisen palkkaeron kaventuminen.

Viro 2035 -kehitysstrategia asettaa Viron valtiolle ja kansalle strategiset tavoitteet seuraaville viidelletoista vuodelle ja määrittelee niiden saavuttamiseksi tarvittavat muutokset. Strategiasta sovittiin yhteisissä keskusteluissa, analyyseissä, työpajoissa ja mielipiteiden keräämisessä kansalaisjärjestöjen, asiantuntijoiden, tutkijoiden, poliitikkojen, yrittäjien, virkamiesten ja monien muiden sidosryhmien kesken. Lähes 17 000 ihmistä 1,3 miljoonasta asukkaasta eri puolilta Viroa on osallistunut "Viro 2035" -tapahtuman toteuttamiseen osana yhteisluomista vuosina 2018–2020. Näistä 13 903 osallistui Internetin tai yleisten kirjastojen kautta mielipiteiden kerääminen, jossa määritellään arvot, joiden pohjalta strategiset tavoitteet on muotoiltu.

Viron kansakunnan, kielen ja kulttuurin elinvoimaisuuden lisäämisessä sekä demokraattisen ja turvallisen valtion kehittämisessä on arjen valintoja tehtäessä otettava huomioon alla esitetty viisi yhtäläistä tavoitetta:



People

Estonia's people are smart, active and care about their health.



Society

Estonia's society is caring, cooperative and open-minded.



Economy

Estonia's economy is strong, innovative, and responsible.



Living environment

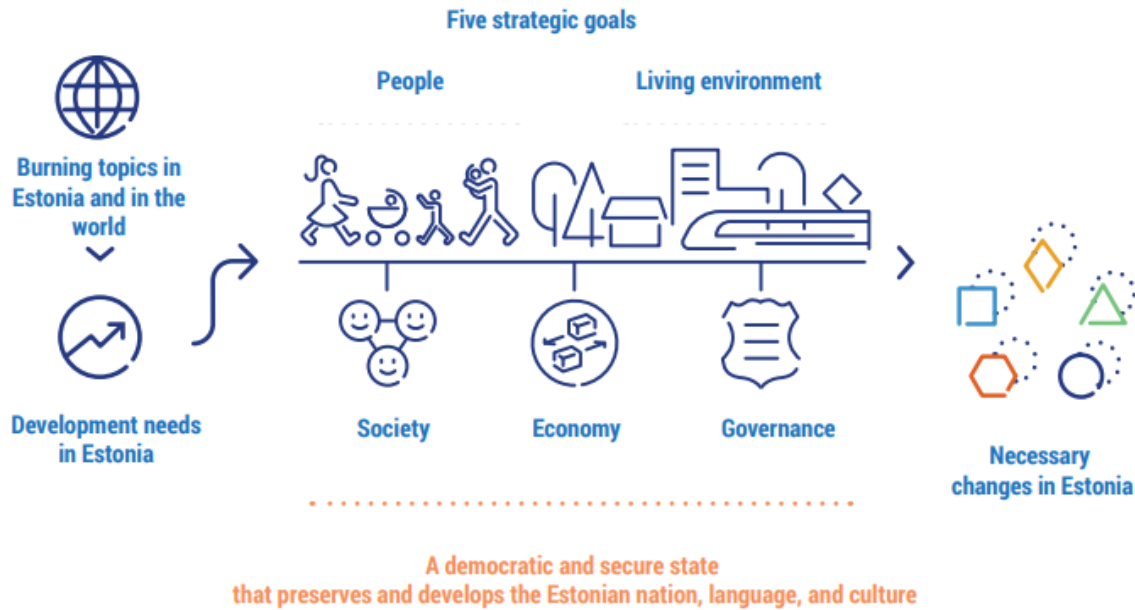
Estonia offers a safe and high-quality living environment that takes into account the needs of all its inhabitants.



Governance

Estonia is an innovative, reliable, and people-centered country.

Katsaus Viro 2035 -strategiaan:



Välttämättömät muutokset Virossa:



Viro 2035 -toimintasuunnitelmaan on koottu eri osa-alueiden muutokset, joita tarvitaan perusperiaatteiden ylläpitämiseksi, strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja Viro 2035 - pitkän aikavälin kehitysstrategiassa kuvattujen kehittämistarpeiden täyttämiseksi. Kohdennettu ja koordinoitu monialainen yhteistyö on tärkeää. Toimintasuunnitelma on laadittu Viro 2035 -strategian valmistelun yhteydessä. Viro 2035 -toimintasuunnitelma on myös talouspolitiikan koordinoinnin eurooppalaisen ohjausjakson puitteissa esitetty Viron uudistussuunnitelma.

Vuonna 2023 valtion budjetissa keskitytään Viron kansallisen turvallisuuden varmistamiseen ja sen ihmisten ja järjestöjen auttamiseen selviytymään Venäjän käymän sodan aiheuttamista kriiseistä.

Lyhyt katsaus valtion budjetin painopisteisiin:

- Valtion tuki perheille ja takuut perhesuunnittelulle
- Valtio auttaa tekemään hoitokodeista ja kotihoidosta edullisempia
- Mielenterveystuen kehittäminen ja saatavuuden parantaminen
- Panostetaan terveydenhuoltopalvelujen saatavuuden ylläpitämiseen ja terveydenhuollon työntekijöiden palkkojen nostamiseen
- Hoitopalveluihin lisärahoitusta
- Panosta kriisivalmiuksiin

Aluekehityssuunnitelmat Länsi-Harju Partnership NGO-toiminta-alueella

Western-Harju Partnership -järjestön toiminta-alue kattaa kaksi pääkuntaa: Koko Länsi-Harjun kunta ja osittain Sauen kunta Nissin ja Kernun kyliineen yhdessä noin 17 000 asukkaan kanssa.

Länsi-Harjun kunnan kehittämissuunnitelma 2019–2030

Länsi-Harjun kunta sijaitsee Harjumaalla Luoteis-Virossa pitkän ja kauniin rantaviivan, rikkaan luonnon- ja kulttuuriperinnön, hyvän saavutettavuuden - satamat, rautatie- ja tieverkoston sekä monipuolisten kehittämistarpeiden varrella. Siellä on hyvät asumis-, työ- ja virkistysalueet lähellä luontoa. Täällä asuvat ihmiset välittävät kotipaikastaan ja ovat tyytyväisiä ja aktiivisia.

Kunnan kehitysvisiona on kokonaisvaltaisesti ja alueellisesti tasapainoinen kehitys, varakas kunta, joka käyttää taloudellisia ja älykkäitä asumisjärjestelyjä.

Länsi-Harjun kunnassa on hyvin järjestetty ja turvallinen elinympäristö, elinvoimainen ja oma-aloitteinen yhteisö, saavutettavat ja tarpeisiin perustuvat julkiset palvelut, monipuoliset liikkumismahdollisuudet ja paikalliset työpaikat lähellä kotia.

Kunnan asukkaiden tyytyväisyyden turvaamisen lisäksi kunta on hyvämaineinen ja houkutteleva asumis-, liike- ja vierailuympäristö, jota johdetaan osallistavasti, tehokkaasti ja innovatiivisesti.

Kunnan kehittäminen keskittyy seuraaviin alueisiin:

1. Asuinympäristö ja julkinen tila
2. Tiet ja julkinen liikenne
3. Liiketoimintaympäristö ja matkailu
4. Yhteinen koulutustila
5. Vapaa-aika ja kansalaisyhteiskunta
6. Sosiaalinen suojelu
7. Terveysten edistäminen ja hyvinvointi

Sauen kunnan kehittämissuunnitelma 2022-2035

Sauen kunta (virossa: Saue vald) on kunta Harjun maakunnassa Luoteis-Virossa. Sauen seurakunta. Saue on Manner-Viron suurin kunta. Nykyään jatkuvasti kehittyvässä hallintoyksikössä asuu 24 000 ihmistä.

Sauen kunnan visio 2035 näkee, että Sauen kunnassa on kaikki elämään tarvittava. Kunnassa on vahvoja maaseutualueita, joissa peruspalvelut on taattu ja alueilla on oma identiteettinsä ja erityispiirteensä. Sauen kaupungin ja Laagrinn kaupunginosa on moderni kaupunkiympäristö, jossa tarjotaan keskittyneitä erikoispalveluja ja asuinympäristö on puutarhakaupunkimainen ja viihtyisä. Rautatien varrella olevilla kasvialueilla on moderni infrastruktuuri, joka tukee väestönkasvua kestäväällä tavalla.

Vision toteuttamisen pääsuunnat ovat:

- 1) Ihmiskeskeisyys ja yhteisöllisyys
- 2) Innovaatiot ja nykyaikaisuus
- 3) Ympäristön kestävyys ja tieteeseen perustuva vihreä käänne
- 4) Rehellisyys ja tasapaino

Tieteidenväliset tavoitteet:

- 1) Moderni kaupunkiympäristöön erikoistuneiden palveluiden kehittäminen Sauen kaupungissa ja Laagrinn kaupunginosassa.
- 2) Järjestelmällinen ja tukevia erityispiirteitä aluekohtainen kehittämistuki maaseudulle Sauen kunnassa.

- 3) Kasvualueiden kehittäminen liikennekäytävien varrella.
- 4) Strategisen, avoimen ja yhteisöllistä johtamisen kehittäminen

Kentät:

- 1) Koulutus
- 2) Sosiaalihuolto
- 3) Lastensuojelu ja terveydenhuolto
- 4) Kulttuuri, urheilu, vapaa-aika ja yhteisöt
- 5) Yrittäjyys ja matkailu
- 6) Kestävä kehitys ja tilan luominen
- 7) Liikkuminen ja joukkoliikenne

Arvot:

- 1) Pidetään huolta omasta ympäristöstämme
- 2) Luottamus ja turvallisuuden tunne
- 3) Yhtenäinen ja täydellinen yhteisö
- 4) Miellyttävä ja kutsuva vieraille
- 5) Täydellinen elämän ympyrä

Lähteet:

- 1) <https://sm.ee/en/what-will-2023-state-budget-bring-people-estonia>
- 2) https://valitsus.ee/strateegia-eesti-2035-arengukavad-ja-planeering/strateegia/materjalid?view_instance=0¤t_page=1
- 3) <https://www.digar.ee/arhiiv/et/download/115129>
- 4) <https://slideplayer.com/slide/5300616/>
- 5) <https://laaneharju.ee/arengukavad>
- 6) <https://sauevald.ee/arengukavad>

OSA B: Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

VIHREÄ KUNTA VIROSSA

Lääne-Harjun kunta (julkinen sektori, kunta):

- 13 054 asukasta
- Pinta-ala 644 km²
- 68 kunnan työntekijää
- 18 alalaitosta (6 koulua, 6 päiväkotia, musiikkikoulu, harrastuskeskus, liikuntakeskus, kulttuurikeskus, tukikeskus, kirjasto)

Yhteystiedot

Rae street 38, Paldiskin kaupunki, 76806, Viro

Puhelin: + 372 679 0600

Sähköposti: info@laaneharju.ee

Kotisivut: www.laaneharju.ee

Vihreän kunnan idea syntyi kuntatoimikunnan jäsenten huolesta luonnon- ja kulttuuriperinnön sekä eri yhteisöjen arvojen ja identiteetin säilyttämisestä. Lääne-Harjun kunnassa on useita edellytyksiä olla Viron ensimmäinen vihreä kunta - meillä on rikas luonnon- ja kulttuuriperintö, hyvät saavutettavuudet, monipuoliset kehitysedellytykset sekä luonnonläheinen asumis-, työ- ja virkistysalue.

Vihreä kunta -yhteisöaloite käynnistettiin vuonna 2019 luomaan ja asteittain toteuttamaan paikallistasolla vihreään ajatteluun perustuvaa elin- ja työympäristömallia. Vihreäksi kuntaksi pyrkivän Lääne-Harju-yhteisön ja kuntaviranomaisen yhteisenä tavoitteena on lisätä kuntalaisten tietoisuutta siitä, miten toiminnassaan ja valinnoissaan ollaan mahdollisimman ympäristöystävällisiä.

Vihreä kunta on kestävä:

- koska luontoarvot on säilytetty.
- koska kulttuuriarvot on säilytetty.
- kestävä, koska täällä asuu terveitä ja onnellisia ihmisiä.

Toiminta käytännössä

Ympäristöllä on keskeinen rooli kaikilla kuntatason toiminnan osa-alueilla. Kestävän kehityksen tukeminen on välttämätöntä kunnan kehittämissuunnitelman (ja ns. kehittämissuunnitelman erityisissä, esim. energia- ja ilmastosuunnitelma, jätehuoltosuunnitelma, terveys- ja hyvinvointiprofiili jne.), aluesuunnittelun ja alakohtainen lainsäädäntö kulttuuri- ja ympäristöarvojen integroimiseksi kaikilla aloilla:



Kuva: Kestävien yhteisöjen keskeiset osat, lähde <https://www.rideshark.com/2017/07/19/sustainablecommunities/>

Kuntaviranomaistasolla meille on tärkeää näyttää esimerkkiä (mukaan lukien yleiset arvot, vihreä toimisto ympäristöpolitiikan toteuttamiskeinona (toiminta), vihreät hankinnat ja ympäristöystävälliset yleisötilaisuudet) ja saada ihmiset mukaan keskusteluun ympäristöasioista ja toimista. Lisäksi edelläkävijänä suurten energiahankkeiden - vesivoiman ja varaston, tuulipuiston ja vetyyhteistyön omaksumisessa naapurikuntien ja yritysten kanssa.

Yhteisötasolla avainsanoja ovat sitoutuminen, tietoisuuden lisääminen, yhteisön voimaannuttaminen (Smart Villages), yhteisölliset ratkaisut, keskustelut sekä panokset toimintaan ja julkisten palvelujen suunnitteluun.

Joitakin aktiviteetteja (2019–2021):

- Inspiraatioseminaari 2019 (alkuvaiheessa).
- Autetaan kunnan kouluja ja päiväkoteja liittymään Green School -ohjelmaan.
- Yhteistyökumppanit LEADER-projektissa "Smart Choice Practice" - seminaareja yhteisölle
- Yhteistyö Tallinkin kanssa tekstiileistä - verhoista tehdyt ostoskassit
- Pilottihanke aurinkopaneeleista julkisten rakennusten katoille ja kunnallisille laitoksille
- Osallistuminen Green Tiger -ohjelmaan - oman toiminnan arvioiminen, kohdistaminen, inspiroiminen
- Ruoanjakotoiminta

Rahoitus

Julkisen sektorin tuki/rahoitus (valtakunnallinen ja kunnallinen).

Hyödynsaajat

Kansalaiset, yhteisöt, yrittäjät ja muut kunnat

Vaikutukset

Kaikki toiminta on auttanut meitä lisäämään kunnan asukkaiden tietoisuutta siitä, miten toimissaan ja valinnoissaan tulee olla mahdollisimman ympäristöystävällisiä. Toiminta on tiivistänyt yhteistyötämme yhteisön, yrittäjien ja muiden kuntahallitusten kanssa. Erilaisten sidosryhmien kanssa toteutettujen toimien kautta olemme pystyneet kiinnittämään huomiota eri osa-alueiden ylikulutuksen ongelmiin ja tarjoamaan ratkaisuja, kuten aurinkoenergian ja ruuan jakamisen.

Vuonna 2022 perustimme kuntahallinnon rakenteeseen Strategiakeskuksen toteuttamaan strategisia tavoitteita, joista yksi on Vihreä Kunta -aloite. Strategiakeskuksessa projektipäälliköt työskentelevät tiettyjen projektien parissa, kuten älykkäiden kaupunkiratkaisujen, kiertotalouden ja energiatehokkuusasioiden parissa. Yksi tavoitteista on myös neuvoa ja tukea asukkaita, kansalaisjärjestöjä ja asuntoyhteisöjä. Vuonna 2023 perustetaan osaamispalvelu, joka tarjoaa neuvontapalvelua asuntoyhteisöille energiatehokkuusasioissa, uusiutuvan energian osalta yksityis- ja kerrostaloissa.

Lähteet

- 1) <https://www.rideshark.com/2017/07/19/sustainablecommunities/>
- 2) <https://rohevald.ee/>
- 3) <https://laaneharju.ee/roheline-vald>

RE STUUDIO KANSALAIJÄRJESTÖ

Yhteystiedot

Aedlinna tee 3, Keilan kunta, Klooga 76703, Viro

Puhelin: + 372 5552 2226

Sähköposti: info@restuudio.ee

Kotisivut: <https://www.restuudio.ee/>

Taustatietoja

Re Stuudion missiona on yhdistää ihmisiä, jotka ovat kiinnostuneita kierrätyksestä, yhteistuotannosta ja ympäristönsuojelusta ja haluavat olla mukana edistämässä yhteisöllisyyttä ja kestävää elämäntapaa.

Yhdistys aloitti toimintansa virallisesti vuonna 2020 Länsi-Harjun kunnassa liittymällä yhteisöaloitteeseen ROHEVALD (Vihreä kunta) edistääkseen yhdessä yhteisölliseen yhteistyöhön perustuvaa kiertotaloutta.

Toimintamuodot

Re Stuudion kansalaisjärjestön yhteisötoiminta koostuu 4 kategoriasta:

- 1) Yhteisön kelluva sauna "Klooga Kosk".
Inspiraatio yhteisösaunan luomiseen sai alkunsa perinteestä juhlistaa Klooga-yhteisön Viron tasavallan vuotuisen vuosijuhlan "Viska Leili" -saunapäivää 24. helmikuuta.
"Klooga Kosk" (Kloogan vesiputous) symboloi puhdistumista yksilön, Kloogan menneisyyden ja ympäristön tasolla. Höyrysaunan ja pukuhuoneen katot ohjaavat sadeveden rakennuksen keskelle luoden vesiputousvaikutelman. "Klooga Kosk" luo tuoretta virtaavaa energiaa vierailijoille ja yhteisölle ja tarjoaa mahdollisuuden olla yhteydessä luontoon.
- 2) Yhteisön puutarha
Puutarha, jossa on erilaisia työpajoja, kuten kompostointiopetuksia lapsille, permakulttuuripenkin rakentaminen jne.
- 3) Rohelaager (Greencamp)
Kloogalla järjestettiin toista vuotta teknologia- ja kierrätystaideleiri 7-12-vuotiaille lapsille. Päivän ajan lapsille tutustuttiin ympäristön kannalta kestävä elämäntavan periaatteisiin, kehitettiin käden taitoja ja sosiaalisia taitoja, opittiin kompostoimaan, kierrättämään, rakentamaan robotteja ja tekemään paljon muuta kehittävää ja jännittävää.
- 4) Yhteisön ruokakierto ja vihervaihtokabinetti Laulasmaalla.
Vision toteuttamiseksi Vihreän kunnan tiimi käynnisti keskustelun ruokakierrosta vuonna 2021, jonka tavoitteena on kartoittaa Länsi-Harjun kunnan ruokahävikki-ongelma ja sitten löytää ratkaisuja ruokahävikin vähentämiseen. Koska paikkakunta, kunta, aloittelijat ja yrittäjät kiinnostuivat paljon, idea toteutui vain 18 päivässä ja 16.5.2021 Laulasmaalla avattiin ensimmäinen aurinkovoimalla toimiva ruokakomero. Ruokakaappi sai heti ihmisten hyväksynnän ja on laajassa käytössä. Koska kaappiin tuotiin ruuan lisäksi kasveja ja puutarhatuotteita, tarvittiin myös vihervaihtohyllyjä ja tämäkin lisättiin kaappiin. Pari kuukautta myöhemmin otettiin käyttöön jääkaappitoiminnolla varustettu ruokakaappi. Yhteisöön luotu Ruoan jakamisen Facebook-ryhmä edistää ruokakaapin toimintaa, jossa ihmiset voivat lähettää tietoa saatavilla olevista ruoista sekä koordinoita kaapin kunnossapitoa ja siisteyttä.

Rahoitus

Julkisen sektorin tuki/rahoitus (valtakunnallinen ja kunnallinen), yksityishenkilöt, vapaaehtoistyö, LEADER-ohjelman rahoitus.

Hyödynsaajat

Kansalaiset, yhteisöt ja kunnat.

Vaikutukset

Yhä useammat Kloogan kunnan ihmiset ovat mukana Re Studiosin toiminnassa ja kyläläiset osallistuvat erilaisiin toimiin mahdollisuuksien mukaan. Kiertotalous kasvaa jatkuvasti etenkin nuoremman sukupolven keskuudessa ja on ilo nähdä, että muutokset ulottuvat myös hallinnon ja lainsäädännön tasolle. LEADER-ohjelmahankkeiden kautta Re Studiolla on ollut melko vähän vieraita ulkomailta, mikä on antanut heille mahdollisuuden mainostaa itseään ja kertoa laajemmalle yleisölle, kuinka paikallinen yhteisö voi tehdä yhdessä jotain hyödyllistä ja hyvää.

Re Stuidion järjestön hallituksen jäsen ja luoja Marie Käige palkittiin 22.11.2022 "Vuoden Harjumaan Tekijäksi 2022" parhaassa LEADER-elinympäristöprojektissa 2022 yhteisökelluvalla saunalla "Klooga Kosk".

Re Stuidio -järjestö suunnitteli ja rakensi kelluvan yhteisösaunan Kloogan kylään vuonna 2022 yhteistyössä Viron taideakatemia sisustusarkkitehtuurin opiskelijoiden kanssa. Sauna on avoin sekä paikallisille että vieraille kauempaakin ja sitä hoidetaan Re Stuidion vapaaehtoisten avustuksella.

Lähteet

- 1) <https://www.heak.ee/harjumaa-aasta-tegija/>
- 2) <https://www.facebook.com/restuudio/>
- 3) <https://www.restuudio.ee/>
- 4) https://www.instagram.com/re_stuudio/
- 5) https://laaneharju.ee/documents/17842239/29934192/02_2021_I%C3%A4%C3%A4ne-harju+leht_est_veebi.pdf/fd0dc6a9-6ba5-4770-8e8d-c30cd20f5375

TOIVON KYLÄ VIROSSA

Toivon kylä -järjestön johtoa ovat: Märta Vähi (puheenjohtaja), Scott Andrew Vähi ja Lauri Mällo. The Village of Hopessa työskentelee 14 työntekijää.

Toivon kylän tiimi on kristittyjä, he noudattavat toiminnassaan Raamatun periaatteita ja arvostavat henkilökohtaista suhdetta Jumalaan. ECPC:n Toivon kylän seurakunta kuuluu Viron kristilliseen helluntaikirkkoon. Toivon kylän toiminta perustuu Viron voittoa tavoittelemattomien järjestöjen eettisiin ohjeisiin.

Yhteystiedot

ECPC Toivon kylän seurakunta (EKNK Lootuse Küla Kogudus)
Laitse, 76313 Harjuma, Jaama 5, Keila, 76605 Harjuma, Viro
Puhelin: + 372 59 19 16 80
Sähköposti: keila@lootusekula.ee
Kotisivut: <https://lootusekula.ee/en/>

Taustatietoja

Toivon kylä on kanadalaisen helluntailaiskirkon piispan Märta Vähin ja hänen poikansa Andrew Vähin vuonna 2000 perustama voittoa tavoittelematon järjestö, jonka tavoitteena on puhdistaa, kuntouttaa ja auttaa alkoholi- ja huumeriippuvaisia heidän paluussaan yhteiskuntaan.

Riippuvaisille tarjotaan 10–12 kuukauden mittainen vieroitus- ja kuntoutussuunnitelma, joka koostuu opinnoista, vastuullisuudesta, viestinnästä, toimintaterapiasta ja osallistumisesta kylän elämän edellyttämään työhön. Ohjelma on kehitetty Amerikassa.

Tähän mennessä Toivon kylään on rakennettu teitä, taloja ohjelman osallistujille ja henkilökunnalle, hallinto- ja koulutusrakennus, puuteollisuus, vapaaehtoispalokunta, vesihuolto, porakaivo jne.

Toivon kylän tehtävänä on:

ANTAA TOVOA alkoholin ja huumeiden väärinkäyttäjille, heidän perheilleen ja ystävilleen.

TUKEA miehiä ja naisia luomalla VÄLITTÄVÄN PERHEYMPÄRISTÖN ja NÄYTÄMÄLLÄ ESIMERKKIÄ addiktisille opettamalla käytännön työmoraalia ja havainnollistamalla perhearvoja.

KOULUTTA UUSIA JOHTAJIA Palvelijajohtajuuden koulutusohjelman avulla ja lähetä ne sitä tarvitseville.

TOIMI KANNUSTAVANA ROOLIMALLINA vastaavien KESKUSTEN PERUSTAMISESSA ja rakentamisessa sekä Virossa että muissa maissa.

Toimintamuodot

Aktiviteetit - Toivon Kylän kuntoutusohjelma on normaalisti jaettu neljään kehitysvaiheeseen.

Suunta: tämä osa voi kestää jopa 4 viikkoa. Tänä aikana osallistujat tiedostavat riippuvuutensa seuraukset: he näkevät, kuinka se on vaikuttanut heidän suhteisiinsa perheeseensä, ystäviensä, työtovereihinsa ja yhteiskuntaan ja kuinka se on johtanut väärään minäkuvaan.

Regeneraatio: täällä osallistujat oppivat huumeriippuvuuden fyysisistä ja psykologisista seurauksista ja kuinka he voivat ottaa vastuun parantumisestaan.

Sisäinen paraneminen: tässä osassa osallistujat saavat mahdollisuuden käsitellä niiden ongelmien juuria, jotka saivat heidät elämään itsetuhoista elämää. He oppivat hoitamaan syviä tunnehaavoja ilman muita riippuvuuksia ja lääkkeitä.

Opetuslapseus: Täällä osallistujat oppivat omistautumaan toisten palvelemiseen, opettamiseen ja avun tarpeessa olevista huolehtimiseen. Näin ihmisen elämä saa uuden tarkoituksen: hän haluaa näyttää esimerkkiä ja tukea muita, erityisesti niitä, jotka haluavat myös vapautua riippuvuudesta.

Työkäytännöt:

Toivon Kylän kiinteä kuntoutusohjelma sisältää tunnit, kotityöt, työtehtävät, vastuut, työharjoittelut ja työharjoittelut.

1. Jokaisen on työskenneltävä 6 tuntia päivässä

2. Puuteollisuudessa ihmiset työskentelevät taivutussahojen, hyllysahojen, puutavaran särmäyslaitteiden ja muutamien muiden puunkäsittelylaitteiden parissa. He valmistavat kuormalavoja ja vihanneslaatikoita ja täyttävät muita räätälöityjä tilauksia. Yksi toimialoista on polttopuiden valmistus ja markkinointi. He rakentavat vain Toivon kylää varten – kaikki talot on rakennettu heidän henkilökunnan, ohjelmaan osallistuneiden ja vapaaehtoisten yhteisellä työllä.

Palvelut:

Vankilasta vapautuneiden paluutuki. Kylä tarjoaa yhteistyössä oikeusministeriön kanssa neuvonta- ja majointuspalveluja vangeille (mukaan lukien ennenaikaiset vapautukset ja koeajalla olevat).

Toiminnan tavoite:

Osallistua vankilasta vapautuneen henkilön uusien rikosten estämiseen; kehittää vapautunutta tietoa sekä yksilöllisiä ja sosiaalisia taitoja, joiden avulla he voivat palata paremmin kansalaisyhteiskuntaan. Yllä olevan prosessin tukemiseksi tarjoamme vangille tukevia vapauttamispalveluita, jotka helpottavat vapautuneen henkilön vapauttamista. Tavoitteena on, että vapautuneista tulee omavaraisia yhteiskunnan jäseniä.

Rahoitus

Julkisen sektorin tuki/rahoitus (valtakunnallinen ja kunnallinen), LEADER-ohjelman rahoitus kylien puuteollisuudelle Lääne-Harju Partnership NGO:n kautta. Puuteollisuus halusi ostaa uusia koneita - erikoissahoja tuotantoa varten. Sen avulla työntekijä voi tehdä työn viisi kertaa tehokkaammin, keskittyä asiakastytyväisyyteen ja oppia uusia taitoja.

Kylä saa valtiolta pientä tukea, mutta he ovat pitkälti riippuvaisia ystäviensä tuesta. Jotkut yritykset tai ystävät auttavat tuomalla tiimejä kampukselle yhdeksi tai kahdeksi viikoksi auttamaan erilaisissa kunnossapito- ja rakennusprojekteissa.

Hyödynsaajat

Avun tarpeessa olevat kansalaiset - alkoholi- ja huumeriippuvaiset sekä heidän perheensä ja ystävänsä.

Vankilasta vapautuneet 16-26-vuotiaat nuoret, joilla ei ole yhteiskuntaan paluuta suotuisaa asumistahtia ja ympäristöä.

Välillisiä kohderyhmiä ovat paikallinen kunta, Viron hallitus ja Viron kristillinen helluntaikirkko.

Vaikutukset

Ohjelman valmistuneista 69 % on pysynyt raittiina. Ohjelmat ovat pelastaneet yli 150 ihmistä riippuvuudesta ja yli 1050 parisuhdetta on palautettu.

69 % ohjelman valmistuneista elää hyvää ja ihmisarvoista elämää. Heillä on työpaikka, heidän suhteensa läheisiin ovat paranemassa jne.

Vuosien varrella yli 6 % ohjelman valmistuneista on pysynyt jatko- tai koulutusohjelmassa. Nämä miehet ja naiset ovat suuria roolimalleja pääohjelman miehille ja naisille ja tärkeitä avustajia kylän henkilökunnalle työharjoittelussa tai opintojen järjestämisessä. Samalla he aloittavat myös itsenäisen työskentelyn yhteiskunnassa.

Lähteet

<https://pealinn.ee/2015/02/03/eesti-karskusliit-valis-aasta-tegijaks-lootuse-kula/>

<https://www.lootusekula.ee/>

<https://web.facebook.com/profile.php?id=100063912881026>

<https://www.inforegister.ee/en/80135949-LOOTUSE-KULA-MTU>

<https://www.instagram.com/p/CZTIdO5N3hZ/>

3. ESIMERKKEJÄ SUOMESTA

OSA A Yleiskuva kansallisista/alueellisista ohjelmista

Aluekehitys Suomessa

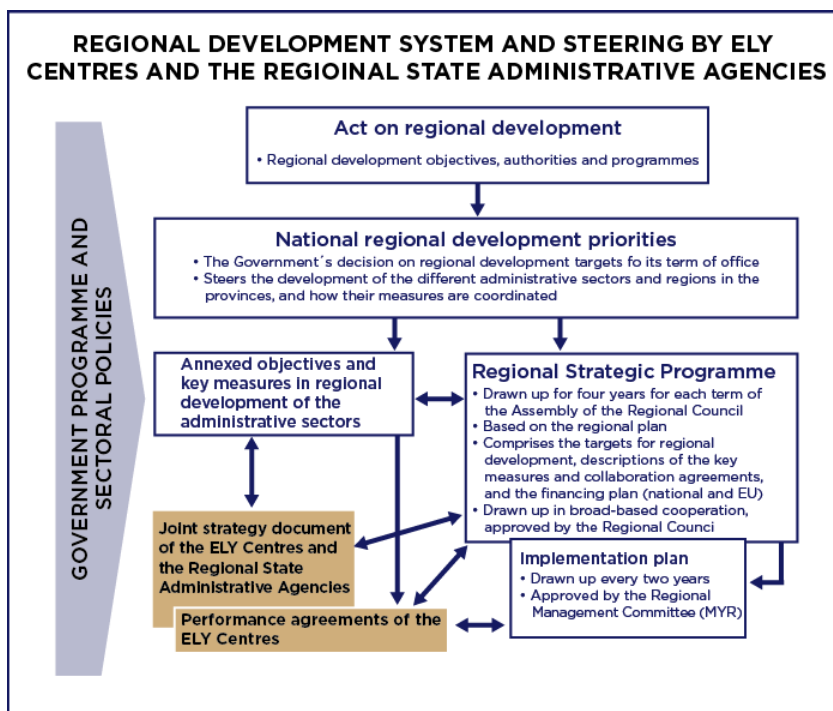
Aluekehitys tarkoittaa laaja-alaista, monitasoista toimintaa hyvinvoinnin ja vaurauden edistämiseksi eri alueilla. Se perustuu ministeriöiden, läänien, kuntien ja muiden toimijoiden väliseen vuorovaikutukseen. Aluekehityksessä eri maakuntien ja hallinnonalojen tavoitteita ja toimenpiteitä tarkastellaan yhdessä sekä kansallisesta että alueellisesta näkökulmasta. Tämä tarkastelu kattaa sekä aluekehityksen toimenpiteet ja resurssit että politiikanteon (eri sektoreilla) vaikutukset aluekehitykseen.

Hallituksen aluekehityspäätös toimii yhteisenä aluekehitysstrategiana koko hallituskauden ajan. Ministeriöt ovat sitoutuneet toteuttamaan hallitusohjelmaan perustuvassa aluekehityspäätöksessä määritellyjä koordinoituja aluekehitystavoitteita. Aluekehityspäätös valmistellaan ministeriöiden, alueiden ja muiden kumppaneiden yhteistyössä. Aluekehityksestä vastaavien viranomaisten keskeinen tehtävä on luoda edellytykset tälle yhteistyölle ja yhteisen vision muodostumiselle.

Aluekehityksestä ja sen koordinoinnista vastaa elinkeino- ja työministeriö.

Maakuntaliitot toimivat maakuntien aluekehitysviranomaisina. ELY-keskukset osallistuvat alueelliseen toimintaan kehitystä toteuttamalla valtion toimeenpano- ja kehittämistehtävät alueilla.

Aluekehityksen tavoitteet ja ohjelmat sekä viranomaisten vastuut on määritelty aluekehityksestä ja rakennerahastojen hallinnosta annetussa laissa. (7/2014).



Aluekehityksen painopisteet

Aluekehityksen tavoitteet on säädetty aluekehityslaisissa. Hallitus hyväksyy valtakunnalliset aluekehityslinjat (aluekehityspäätös) toimikaudelleen. Aluekehityksen painopisteistä tehdyssä päätöksessä määritellään valtiotason hallinnon tavoitteet, joihin ministeriöt ovat sitoutuneet ja jotka otetaan huomioon kunkin hallinnonalan ohjauksessa. Päätöksessä kuvataan myös kehittämisresurssit sekä suoritus- ja vaikuttavuusindikaattorit. Työ- ja elinkeinoministeriö vastaa aluekehityksen kokonaisvaltaisesta koordinoinnista valtakunnallisella tasolla.

Aluekehityspäätös 2020-2023

Aluekehityspäätöksessä 2020–2023 vahvistetaan pääministeri Sanna Marinin toimikaudella noudatettavat hallituksen toimivallan painopisteet sekä keskushallinnon tavoitteet, joihin ministeriöt ovat sitoutuneet. Aluekehityspäätös ohjaa eri hallinnonalojen ja alueiden kehitystä ja näiden toimenpiteiden koordinoitua.

Alueellisiin vahvuuksiin ja tasapainoiseen aluekehitykseen perustuvan aluepolitiikan tavoitteet ja toimenpiteet on sidottu hallitusohjelmaan. Pääkaupunkiseudun, kasvavien kaupunkiseutujen, seutukuntien ja maaseudun yhteisten menestysten varalle rakennetaan dynaaminen, kukoistava ja sosiaalisesti vahva Suomi. Tässä aluekehityspäätöksessä teemat ja strategiset toimenpiteet on jäsennelly kuuteen painopisteeseen:

- Ilmastonmuutoksen hillitseminen ja luonnon monimuotoisuuden turvaaminen
- Rakentaa kestäviä yhteisöjä hyvillä yhteyksillä
- Yrityselämän innovointi ja T&K&I:n vauhdittaminen
- Osaamisen ja koulutuksen tekeminen aluekehityksen voimavaraksi
- Osallisuuden ja hyvinvoinnin lisääminen ja eriarvoisuuden ehkäiseminen
- Aluekehityksen toimintamallin luominen

Aluekehitys ja alueneuvostot

Maakuntaliitot ovat pääasiallisia alueidensa etuja ajavia toimielimiä ja ne toimivat myös lakisääteisinä kuntayhtymänä. Yhteistyössä valtion viranomaisten, keskuskaupunkien, muiden alueidensa kuntien ja yliopistojen sekä muiden aluekehityksen toimijoiden kanssa he vastaavat aluekehitysstrategiasta ja alueellisesta kokonaiskehityksestä.

Sekä aluekehitys että alueellinen maankäytön suunnittelu ovat maakuntaliittojen lakisääteisiä tehtäviä. Suomessa on 18 + 1 maakuntaa (18 aluetta Manner-Suomessa ja Ahvenanmaan läänissä).

Aluesuunnittelu

Aluesuunnitelmassa esitetään alueen suunniteltu pitkän aikavälin kehitys (20 - 30 vuotta). Maakuntakaava toteutetaan aluestrategiaohjelman ja alueellisen maankäyttösuunnitelman avulla.

Aluestrategiaohjelma on maakuntakaavan tavoitteista ja strategioista johdettu keskipitkän aikavälin kehittämisohjelma, jonka tarkoituksena on ohjata ja koordinoita aluekehitystä. Ohjelma sisältää alueen potentiaaliin, tarpeisiin, kulttuuriin ja muihin erityispiirteisiin perustuvat kehittämistavoitteet, kuvauksen alueen kehittämisen kannalta keskeisistä hankkeista ja muista tärkeistä toimenpiteistä, suunnitellut yhteistyösopimukset, tiedot kuntien yhteistyöalueista (tarvittaessa).) ja ohjelman rahoitussuunnitelma.

Lapissa aluestrategiaohjelmassa on myös saamelaiskäräjien laatima saamelaiskulttuuria käsittelevä osio.

Alueelliset strategiaohjelmat laaditaan neljäksi vuodeksi ja ne kattavat kunnanvaltuuston toimikauden. Maakuntaliitot vastaavat ohjelman valmisteluprosessin järjestämisestä alueellaan ja ohjelmat hyväksyvät maakuntavaltuuskunnat.

Työ- ja elinkeinoministeriö vastaa alueellisten strategisten ohjelmien (ja muiden aluekehityslain alaisten ohjelmien) valmistelun ja toteutuksen koordinoinnista, seurannasta ja arvioinnista yhdessä muiden ministeriöiden, maakuntaliittojen, elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskusten kanssa. sekä muut aluekehityksen keskeisessä roolissa olevat toimijat.

Aluestrategisen ohjelman toteutussuunnitelma

Aluestrategiaohjelmaa konkreettisempi toteutussuunnitelma sisältää tärkeimmät ohjelman toteuttamiseen tähtäävät toimenpiteet ja hankkeet sekä suunnitelman toimenpiteiden rahoitusta varten.

Toteutussuunnitelmassa määritellään kansallisen ja Euroopan unionin rahoituksen painopistealueet. Toteutussuunnitelmassa on lisäksi kuvattu alueellista rakennemuutosten ennakointia ja valmistelua. Toteutussuunnitelmassa kuvataan myös alueen yhteistyöalueita koskevia toimenpiteitä ja muita alueellisia yhteisiä toimenpiteitä sekä valtionhallinnolle toimitettuja aloitteita.

Toteutussuunnitelma laaditaan joka toinen vuosi maakuntaliiton alaisuudessa yhteistyössä ELY C:n kanssa entres ja muut valtion viranomaiset, kunnat ja muut alueellisen strategiaohjelman toteuttamiseen osallistuvat tahot. Suunnitelma voidaan tarkistaa vuosittain. Toteutussuunnitelman hyväksyy aluehallitus.

Laatimalla pitkän aikavälin (10 - 20 vuotta) puitteet ja suuntaviivat alueelliselle maankäytölle alueellinen maankäyttösuunnitelma luo pohjan alueellisten tavoitteiden saavuttamiselle. Maakuntakaava liittyy läheisesti maakuntastrategiaohjelmaan, koska ohjelmassa esitetyt kehittämistoimenpiteet voivat edellyttää alueellista maankäyttösuunnittelua. Samanaikaisesti alueellinen maankäyttösuunnitelma voidaan toteuttaa myös aluestrategiaohjelman kautta.

Maaseutu- ja saaristopolitiikka

Maaseutupolitiikan tavoitteena on varmistaa, että Suomen maaseutu säilyy elinvoimaisena ja pystyy hyödyntämään omia voimavarojaan. Maaseutupolitiikan vision mukaan monimuotoinen maaseutu on kansallinen menestystekijä. Ne tarjoavat pohjan ja ratkaisuja hyvälle elämälle, innovaatioille, yrittäjyydelle ja kestäväälle yhteiskunnalle. Suomea kehitetään kokonaisuutena vahvistamalla paikallisia mahdollisuuksia.

Maaseudun tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntäminen edellyttää elinvoimaisia maaseutuyhteisöjä, joissa on toimiva infrastruktuuri ja palvelut.

Maaseutupolitiikka on ollut 1.1.2016 alkaen maa- ja metsätalousministeriön vastuulla. Elinkeino- ja työministeriö vastaa maaseutupolitiikan integroimisesta kokonaisvaltaiseen aluekehitykseen.

Saaripolitiikka on yksi Suomen vanhimmista aluepolitiikan elementeistä. Valtioneuvosto asetti jo vuonna 1949 pitkäjänteisen lautakunnan käsittelemään saarikysymyksiä. Saarikomitean säännökset annettiin asetuksella vuonna 1961 ja saarten kehittämislaki tuli voimaan vuonna 1981. Saaristokehitysohjelma hyväksyttiin. hallituksen tai ministeriön toimesta, on ollut tärkein väline saaripolitiikan toteuttamisessa.

Saaripolitiikka on ollut 1.1.2016 alkaen maa- ja metsätalousministeriön vastuulla. Elinkeino- ja työministeriö vastaa saaripolitiikan integroimisesta alueelliseen kokonaiskehitykseen.

Aluekehityksen seuranta ja ennustaminen

Aluekehityksen seurannassa hyödynnetään laajasti sekä kansallisia että kansainvälisiä tilastoja ja tutkimusta. Aluetutkimus- ja ennakointitietoa tuotetaan ja käytetään laajasti myös maakuntaliitoissa ja ELY-keskuksissa (ELY-keskukset).

Alueellisen ennakointityön koordinoinnista ja sisällyttämisestä valtakunnalliseen ennakointityöhön vastaa elinkeino- ja työministeriö. Ennakointitoiminnassa keskitytään koulutuksen, osaamisen ja rakennemuutoksen trendien ennakointiin.

Aluekehityksen tilannekuva on luotu käytettäväksi valtion ja maakuntien välisissä aluekehitysneuvotteluissa. Se koostuu määrällisistä indikaattoreista ja laadullisesta asiantuntija-arviosta.

Tilannekuva kattaa seuraavat alueet: väestö, julkinen/kuntatalous, aluetalous, työllisyys, yritykset, osaaminen, terveys ja hyvinvointi, asuminen, liikenne sekä ympäristön kestävä kehitys.

Työmarkkinatilanne ja liiketoiminnan kehitys yksittäisissä kunnissa ovat tärkeimmät lyhyen aikavälin tilastolliset muuttujat. Alueelliset talouskehitys, kilpailukyky ja väestökehitys ovat tärkeimpiä pitkällä aikavälillä seurattavia muuttujia.

Aluekehitystilastotietoa kerätään useista eri lähteistä, joista tärkein on StatFin-verkkopalvelu (https://www.stat.fi/tup/statfin/index_en.html) (maksuton) Tilastokeskus ja elinkeino- ja työministeriön ylläpitämä toimialan verkkopalvelu (maksullinen). Aluetasolla tiedot toimitetaan maakuntakohtaisesti ja joistakin toiminnoista osa-alueittain.

Maantieteellisiin tietoihin perustuva kaupunki-maaseutuluokitus

Alueiden välisten erojen huomioon ottaminen on haaste aluekehitykselle ja suunnittelulle. Kuntien kasvaessa kuntakohtaiset luokitukset eivät sovellu alueellisten erojen tunnistamiseen. Maantieteelliseen tietoon perustuva kaupunki-maaseutuluokitus tunnistaa erityyppiset kaupunki- ja maaseutualueet ja niiden väliset vyöhykkeet tarkemmin kuin hallintoalueet.

Luokitus on katsottavissa ja ladattavissa Suomen ympäristökeskuksen SYKE:n ympäristö- ja paikkatietopalvelusta (<http://www.syke.fi/en-US>).

Tukialueet

Työvoima ja muut resurssit jakautuvat epätasaisesti ja tästä syystä liiketoimintamahdollisuuksissa on eroja alueiden välillä. Hallitus voi nimetä vähiten kehittyneet alueet tukialueiksi. Yritykset voivat saada tukialueilla suurempaa investointitukea kuin muualla Suomessa. Apua tarjoavat ELY-keskukset.

Tukialueet on nimetty EU:n asettamien kriteerien perusteella. Pääkriteereinä käytetään väestötiheyttä, BKT:tä, työttömyysastetta ja maantieteellisiä erityispiirteitä.

Tukialueet ja tukitasot 2014-2021

Itä- ja Pohjois-Suomen pääseutu on tukialuetta vähäisen asukastiheyden vuoksi. Se käsittää Etelä-Savon, Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan, Kainuun, Keski-Pohjanmaan, Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin maakunnat.

Euroopan komission kullekin jäsenvaltiolle asettaman väestösuuden mukaan muun Suomen tukialueiden väkiluku voi olla noin 100 000.

Tämä apu kanavoidaan tukena rakennemuutosalueille ja pitkittyneen taantuman kohteisiin. Näillä alueilla tarvitaan suurempaa tukea pk-yrityksille ja tukijärjestelmiä suurille yrityksille. Euroopan komissio on nimenyt tukialueita Suomen esityksen mukaisesti.

Itä- ja Pohjois-Suomi muodostavat tukialueen I, jossa tukitasot ovat korkeimmat. Tukialue II käsittää Salon, Someron, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Pihtipudaksen, Saarijärven, Viitasaaren ja Konneveden kunnat. Muu Suomi kuuluu tukialueelle III, jossa tukitasot ovat alhaisimmat ja suuryritykset eivät ole tukikelpoisia.

Investointituen enimmäismäärät 2014–2021

Tukialue I (Itä- ja Pohjois-Suomi):

Suuret yritykset 15 %

Keskisuuret yritykset 25 %

Pienet yritykset 35 %

Tukialue II (Salon seutukunta, Saarijärvi-Viitasaaren seutukunta ja Konnevesi):

Suuret yritykset 10 %

Keskisuuret yritykset 20 %
Pienet yritykset 30 %

Tukialue III (Muu Suomi):
Suuret yritykset -
Keskisuuret yritykset 10 %
Pienet yritykset 20 %

Aluekehitystä koskeva lainsäädäntö

Aluekehitystä ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikkaa koskeva lainsäädäntö uudistettiin ja astui voimaan syksyllä 2021.

Laki aluekehityksestä ja. Aluekehitystä ohjaa Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan toimeenpano (756/2021, ns. täytäntöönpanolaki). Se sisältää säännökset aluekehityksen tavoitteista, viranomaisista ja niiden tehtävistä sekä ohjelmatyöstä ja yhteistyömenettelyistä. Laki sisältää myös säännökset Suomen alue- ja rakennepoliittisen ohjelman laatimisesta ja hallinnoinnista sekä Interreg-ohjelmien ja Interreg-ulkorajayhteistyöohjelmien hallinnoinnista.

Aluekehityksen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittisten hankkeiden rahoituksesta annetussa laissa (757/2021, ns. rahoituslaki) säädetään seuraavista tuista ja niiden myöntämisen ehdoista:

- 1) elinkeino- ja työministeriön ja maakuntaliittojen valtakunnallisista aluekehitysrahastoista myöntämät tuet,
- 2) maakuntien liittojen, ELY-keskusten ja Elintarviketurvallisuusviraston EU:n alue- ja rakennepoliittikan varoista myöntämät tuet sekä
- 3) Interreg-ohjelmien ja Interreg-ulkorajayhteistyöohjelmien kansallinen vastikerahoitus.

Laki sisältää keskeiset säännökset tukien hakemisesta, myöntämisestä, maksamisesta, valvonnasta ja takaisinperinnästä. Laki sisältää myös erityissäännöksiä EU:n alue- ja rakennepoliittisen ohjelman toteuttamisesta vuosina 2021–2027 sekä säännökset Interreg-ohjelmien ja Interreg-ulkorajojen yhteistyöohjelmien kansallisen vastikerahoituksen toteuttamisesta vuosina 2021–2027. Lopuksi laki sisältää säännökset näiden ohjelmien varojen käytön tarkastuksista ohjelmakaudella 2021–2027.

lainsäädäntöä ja ohjeita

Alue- ja rakennerahastoista rahoitettavaa toimintaa säätelevät kansallisen lainsäädännön lisäksi ohjelmakaudelle 2021–2027 hyväksytyt EU-säädökset. Euroopan parlamentin ja neuvoston hyväksymän yhteisiä säännöksiä koskevan asetuksen lisäksi rahastokohtaisia asetuksia on annettu Euroopan sosiaalirahastosta (ESR+), Euroopan aluekehitysrahastosta/koheesiorahastosta (EAKR) ja oikeudenmukaisen siirtymisen rahastosta. JTF) sekä asetus Euroopan alueellisesta yhteistyöstä (Interreg).

OSA B: Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

HIILINEUTRAALI ETELÄ-PIRKANMAA 2030 -HANKE

Alueet: Akaa, Pälkäne, Urjala ja Valkeakoski

Yhteystiedot: Ossi Kekki, projektikoordinaattori, ossi.kekki@valkeakoski.fi

Kotisivut: <https://www.valkeakoski.fi/kuntainfo-ja-hallinto/valkeakoski-tietoa/kehittaminen-ja-hankkeet/hii-lineutraali-etela-pirkanmaa-2030-hanke/>

Hiilineutraali Etelä-Pirkanmaa 2030 (HEP2030) -hanke toteuttaa vuonna 2020 laaditun Etelä-Pirkanmaan ilmasto-ohjelman ja resurssiviisauden tiekartan toimenpiteitä.

Etelä-Pirkanmaan ilmasto-ohjelma ja luonnonvaraviisauden tiekartta 2020-2030 on laadittu yhteistyössä Valkeakosken, Akaan, Pälkäneen ja Urjalan kanssa. Alueen kunnat kuuluvat Suomen hiilineutraaliustyön edelläkävijäkuntien HINKU-verkoston ja hankkeella toteutetaan kuntien vuoteen 2030 tähtäävä hiilineutraaliustyö. Hankkeen tavoitteena on vähentää alueen kasvihuonekaasupäästöjä ja tuottaa opas ilmasto-osaamisen hallintaan, jota myös muut kunnat voivat käyttää.

Hankerahoituksen avulla järjestetään ilmasto-osaamisen johtamisen koulutusta kuntajohdolle ja asiantuntijoille. Hankkeessa on Etelä-Pirkanmaan kuntien lisäksi mukana alueen ilmastotyöhön myös asukkaita, yrityksiä, järjestöjä ja maatalouden toimijoita. Hankkeessa tuotetaan ilmastotyöhön ja resurssiviisuuksiin liittyvää materiaalia, joka julkaistaan Valkeakosken kaupungin verkkosivuilla. Koulutuksen ja sidosryhmätyön yhteydessä havaittujen hyvien käytäntöjen pohjalta kaikille kunnille tuodaan opas ilmasto-osaamisen johtamiseen.

Toukokuussa 2021 alkanut hanke jatkuu marraskuuhun 2022. Ympäristöministeriön rahoittama hanke on osa keskipitkän aikavälin ilmastopoliittista suunnitelmaa ja toteuttaa hallituksen tavoitetta saavuttaa hiilineutraali Suomi vuoteen 2022 mennessä.

OSUUSKUNTA KUKKIAN KASVATTAMO – TYÖPAJASTA KASVUYRITYKSEKSI

Luopioisten alueen kehittäminen edellyttää alueen taloudellisen elinvoimaisuuden parantamista. Kestävä taloudellinen toiminta on välttämätöntä alueen palvelujen takaamiseksi ja edellytys houkuttelevuuden kehittämiseksi uusille asukkaille.

Kukkian järviolueen kylissä on liiketoimintapotentiaalia. Kukkia kylien kehittämishankkeen 2019–2020 kokemusten perusteella uusi aluehautomo; Osuuskunta Kukkian Kasvattamo on paikallisten yrittäjien, yrittäjyhdistysten ja yritysten perustama.

Osuuskunta on voittoa tavoittelematon alueellinen yrityshautomo, joka kehittää ja pilotoi uusia tuote- ja tuotantoideoita ja siirtää menestyviä ratkaisuja uudelle yrittäjälle kehittämään tai kasvamaan olemassa olevaksi yritykseksi. Tarvittaessa Kasvattamo voi tukea alueen yrittäjiä myös järjestämällä koulutusta tai auttamalla uuden työvoiman rekrytoinnissa.

Kasvattamon toimintamalli on yksinkertainen; Luomme yhdessä paikallisten yrittäjien ja aktivistien kanssa uudenlaisen liikeidean, toteutamme pilottiprojektin ja siirrämme sitten yrityksen uudelle tai olemassa ollelle yrittäjälle jatkokehitystä varten. Pienen riskin pilotoinnin mahdollistaa paikallisten asiantuntijoiden maksuton panos ja projektihenkilöstön palkkakuluihin tarvittava pieni määrä julkista rahoitusta. Konsepti ei ole vain yhden liikeidean pilotointi, vaan sellaisen ekosysteemin kehittäminen, joka hyödyttää sekä olemassa olevaa taloudellista toimintaa että synnyttää uusia yrityksiä.

Ensimmäisessä pilottihankkeessa kokeiltiin paikallisen veneenrakennusperinteen uudistamista, alueen metsien harvinaisen ja arvokkaan vanhan puumateriaalin käyttöä. Vuosien 2020-2021 pilottiuudistuksen tuloksena Vendia Woods Oy aloitti nykyaikaisten venelankkujen valmistuksen joulukuussa 2021 Euroopan markkinoille.

Kasvattamon toinen pilotti oli kesällä 2021 Luopioisten kylän keskustassa sijaitsevan maanviljelijämarkkinoiden toiminnan kokeilu. Torilla myytiin kaikkia paikallisia tuotteita, kuten jäätelöä, vihanneksia ja lampaanlihaa, kukkia, käsitöitä ja painettuja liinavaatteita – ja tarjottiin palveluita, kuten sähköpyörien, kajakkien ja

muiden urheiluvälineiden vuokrausta sekä pesulapalveluita. Toiminta siirtyi paikalliselle yrittäjälle kesän lopussa.

PIRKANMAAN KYLÄT SITOVAT JA VARASTOIVAT HIILTÄ

Alue: Pirkanmaa

Rahoitus (euroa): Kokonaisbudjetti 166 278, maaseuturahasto 69 837

Hankkeen kesto: 2019-2021

Hankkeen toteuttaja: Pirkan Kylät ry

Yhteystiedot: heidi.hallongren@pirkankylat.fi

Verkkosivusto: <https://www.pirkankylat.fi/hiiltasitovatkylat/>

Yhteenveto

Hiiltä sitovat ja varastoivat kylät -hanke on tällä hetkellä erityisen ajankohtainen, kun maat toteuttavat Pariisin sopimusta ja tarve toimia ilmastovaikutusten lieventämiseksi kasvaa epätoivoisesti. Hankkeen aikana yli 30 kylää eri puolilla Pirkanmaata suunnitteli ja toteutti omia ilmastotoimiaan osaamisensa ja vanhojen perinteiden avulla luodakseen uusia tapahtumia ja osaamista.

Kaikki vil Osallistujaksi valittiin ilmastonmuutoksen torjuntaa kiinnostavat maat, joiden joukossa on paljon erilaisia tekijöitä, joista osa sijaitsee lähellä kasvavia kaupunkialueita, osa harvaan asutuilla ja syrjäisillä alueilla. Kaikki kylätapaamiset, tapahtumat ja paikallisyhteisötoiminnat tähtäävät ilmastonmuutoksen torjuntaan, mutta jokainen kylä tuo toimintaansa oman makunsa ja asettaa omat tavoitteensa. Tärkeimmät ilmastotoimet, joita kylät ovat toteuttaneet tässä hankkeessa, ovat hiilen sitominen ja varastointi puuta rakentamalla, biohiilen valmistus ja puiden istuttaminen. Myös hiilidioksidipäästöjä on vähennetty yhteisötasolla eri tavoin. Kylät ovat esimerkiksi järjestäneet ympäristöaiheisia tapahtumia ja paikallisia ruokapiirejä, perustaneet yhteisöpuutarhoja, kehittäneet kierrätystä, kompostointia ja jätehuoltoa, järjestäneet kimppakyytejä ja niin edelleen.

Ilmastonmuutos on tunnistettu yhdeksi maaseudun muutoksen päätekijöistä. Siten se on maaseudun asukkaille vahva motivaattori rajoittaa hiilidioksidipäästöjään ja mukauttaa arkielämänsä muuttuviin ilmasto-olosuhteisiin. Konkreettisten toimien toteuttaminen yhdessä yhteiskunnassa voi lisätä niiden tehokkuutta ja edistää sosiaalisia hyötyjä. Tämä projekti kokoaa ihmiset yhteen keskustelemaan niistä tehokkaista hiilidioksidin leikkaamista muutoksista, joita tavallisten ihmisten elämässä voidaan tehdä. Tiedon jakamiseen sisältyy tapoja pienentää hiilijalanjälkeä sekä mahdollisesti sitoa ja varastoida hiiltä. Viime kädessä se ymmärtää, että muutokset alkavat pienillä askelilla.

Hanke toteutetaan Etelä-Suomessa sijaitsevassa Pirkanmaalla. Pirkanmaa on Suomen toiseksi suurin ja nopeimmin kasvava maakunta. Ilmastonmuutosasiat ovat painopisteitä niin maakuntatasolla kuin kunnittain. Useat alueen kunnat pyrkivät hiilineutraaliuteen tulevina vuosikymmeninä. Alueella on erinomaiset resurssit ilmastonmuutoksen torjuntaan yliopistot, tutkimuslaitokset jne. Pirkanmaan pääkaupunki on Tampere, Suomen toiseksi suurin kaupunki pääkaupunkiseudun jälkeen, mutta maakunnassa on myös laajaa maaseutua, mukaan lukien harvaan asutut maaseutukunnat. Hankkeen omistaa lääninkyläyhdistys Pirkan Kylät ry, joka vastaa toiminnan järjestämisestä yhteistyössä kylien kanssa.

Siksi hanke tuo perinteiseen kylätoimintasisältöön uutta sisältöä, joka on kylän tulevaisuuden kannalta keskeinen ja innostaa uusia toimijoita mukaan. Paikallisilla yhteisöillä on huomattavia mahdollisuuksia löytää hiilikiertonsa puitteissa uusia ekologisia ratkaisuja hävikkien ja jätteiden vähentämiseksi sekä hiilen sitomiseksi ja varastoitumiseksi. Konkreettisista ympäristötoimista voisi tulla jopa ylpeyden lähde ja houkutteleva paikallisyhteisön imago maassa.

Ilmastonmuutos on kuitenkin globaali kysymys ja muutoksen tarve globaalia. Muutos lähtee ihmisten asenteista, tiedosta ja käytännön askeleista. Jotkut yhteisöjen kohtaamista haasteista liittyvät energian tuotantoon, kierrätykseen, liikkuvuuteen ja kulutukseen. Näihin haasteisiin vastaavan yhteiskunnan rakentaminen vaatii yhteisön toimintaa.

Tavoitteet

Hanke aktivoi Pirkanmaan kyliä löytämään, kehittämään ja toteuttamaan erilaisia ilmastonmuutoksen torjuntastrategioita ja toimia. Hankkeen tavoitteena on

- Lisätään tietoisuutta ja kehitetään maaseutukylien valmiuksia ymmärtää hiilijalanjälkensä ja mahdollisia jokapäiväisiä paikallisia toimia, joilla ne voisivat vähentää päästöjä, sulkea hiilikiertoja sekä sitoa ja varastoida hiiltä.
- Innostaa ja tukea kyliä ilmastotoimien lisäksi myös omaksumaan ne osaksi tulevaisuudessa kukoistavien ja kehittyvien yhteisöjen tavallista, jokapäiväistä toimintaa.
- Kannustaa ja neuvoa kyliä löytämään ratkaisuja, jotka soveltuvat nykyiseen tilanteeseensa ja vastaamaan yksilöllisiin haasteisiinsa.
- Edistää esimerkkien jakamista hankkeessa mukana olevien kylien välillä Pirkanmaan alueen muiden yhteisöjen kanssa ja kannustaa niitä mukaan siirtymään kohti uusiutuvia ja vähähiilisiä ratkaisuja.

Toimenpiteet

Aluksi hankkeessa mukana olevat kylät järjestivät ilmastotapahtumia, joissa kyläyhteisöt keskustelivat kylille sopivista ilmastotoimista. Keskustelujen aiheina olivat kylätalon ja sen lämmitysjärjestelmän kunto, jätehuolto ja kierrätys, kyläkuljetukset (minne ja miten ihmiset liikkuvat) sekä majoitustyyppit ja niiden hiilijalanjäljet. Keskusteltiin myös siitä, mihin hiili virtaa näissä kiertokuluissa ja miten se voidaan varastoida alueelle, sekä alueen mahdollisuuksista ja mahdollisuuksista edistää biotaloutta. Lisäksi nostettiin esiin helppoja ja vaativampia tapoja pienentää jokaisen yksilön hiilijalanjälkeä.

Ilmastotapahtumien agenda oli sama kaikissa kylissä, mutta toimet ja kokeilut tehdyt olivat erilaisia. Tavoitteena oli käynnistää vähintään yksi tai kaksi konkreettista vähähiilistä koetta kussakin osallistuvassa kylässä. Nämä kokeelliset toimet voisivat olla monipuolisia ja voivat koskea esimerkiksi paikallisen jätehuollon ja -kierrätyksen parantamista, puiden istuttamista, uusiutuvan energian kehittämistä paikallisista luonnonvaroista, kylätalon vanhan öljylämmitysjärjestelmän korvaamisesta ympäristöystävällisemmällä vaihtoehdolla, perustamista. paikalliset jakamistalouden järjestelmät ja niin edelleen.

Kunkin kylän toimenpiteitä päätettäessä niitä lähestyttiin monesta eri näkökulmasta kysymällä: Miten kyläympäristöä voitaisiin parhaiten hyödyntää taloudellisesti? Esimerkiksi matkailun, lähiruoan tai luonnon tuotteiden kautta? Onko mahdollista luoda uusia työpaikkoja kyliin bio- ja kiertotalouden korostamalla? Onko mahdollista varastoida hiiltä ja ylläpitää kylämaisemaa samanaikaisesti? Onko täysin ilmastoneutraali asuminen mahdollista?

Hankkeen aikana järjestettiin useita ilmaisia tapahtumia, seminaareja ja työpajoja kaikille kiinnostuneille erilaisista aiheista, kuten biohiilen tekemisestä kotona, mehiläisvahakangaskääreiden valmistamisesta sekä tietoa aurinkoenergiasta, energiankulutuksesta ja energian säästämisestä. Lapsille järjestettiin kyläkoulukierros "Ilmastosankarit". Se esitteli hiilijalanjäljen käsitettä ja arjen ilmastotoimia interaktiivisilla luennoilla, joissa lapset pääsivät testaamaan tietonsa toiminnassa. Heille tarjottiin myös Climate action -videohaaste, jossa parhaat videot palkittiin ja julkaistiin YouTubessa.

Kaikki kylissä hankkeen aikana toteutetut toimet kuvataan suunnittelusta toteutukseen ja arvioidaan myös niiden tehokkuuden kannalta. Arvioinnin tavoitteena on tunnistaa hyviä käytäntöjä ja pullonkauloja toimien toteuttamisessa ja siirrettävyydestä. Mikä on esimerkiksi ilmastonhallintatoimien ja kokeellisen kulttuurin

potentiaali maaseudun kehittämisen näkökulmasta? Työkaluja kehitetään edistämään ja tukemaan vähähiilisiä ja resurssitehokkaita sosiaalisia innovaatioita, jotka voidaan toteuttaa muilla maaseutualueilla.

Tärkeimmät tulokset

Hankkeella pyritään toteuttamaan monenlaisia ilmastotoimia, jotka jatkuvat ja kehittyvät kylissä hankkeen päätyttyä. Niiden toivotaan leviävän laajemmallekin kaikkiin Pirkanmaan kyliin osaksi kyläyhteisöjen jokapäiväistä toimintaa. Tämän hankkeen jälkeen kylät ovat toivottavasti matkalla kohti täyttä uusiutuvaa ja vähähiilistä siirtymistä.

Aluksi 30 kylää oli suunnattu osallistumaan hankkeeseen, mutta hankkeen aikana viisi muuta kylää liittyi mukaan. Kun jokainen kylä on käynyt läpi tietoisuuden lisäämistä, aivoriihiä ja kahden kokeellisen ilmastotoimen suunnittelua, jotka on räätälöity niiden erityiseen kontekstiin, Hanke on johtanut 35–70 paikallisesti toteutettuun toimeen, joiden tavoitteena on vähentää päästöjä, sulkea hiilikiertoja, vähentää jätteitä sekä sitoa ja varastoida hiiltä. He ovat suunnitelleet uusia aloitteita, kuten biohiilen tuottamista oksista ja muusta biomassasta (puutarhajätteestä), paikallisia ruokapiirejä, yhteisöpuutarhoja, kimppakyytejä ja kirpputoreita. He ovat jopa ottaneet maalämpöä käyttöön julkisissa tiloissa. Erilaisia ympäristöteemoja koskevia tapahtumia järjestettiin samalla kun kierrätys-, kompostointi- ja jätehuoltojärjestelmiä kehitetään. Osa kylistä jopa kokeilee uudenlaista yhteisöllistä asumista nykyaikaisissa ekokylissä.

Alueellisella tasolla yhteistyökumppaneita on monia. Ilmastotoimet koskevat kuntia, järjestöjä ja yhdistyksiä eri näkökulmista. Hiilineutraalit kunnat -verkosto (HINKU) tarjoaa verkostoitumispotentiaalia ja yhteistyötä muiden julkisesti rahoitettujen ilmastomuutoshankkeiden kanssa, jotka käsittelevät metsien käyttöä, energiatehokkuutta jne. Tämä mahdollistaa synergiaetujen alueellisessa lähestymistavassa ilmastomuutoksen torjuntaan. Osa kunnista tekee yhteistyötä kylien kanssa vahvistaakseen toimintaansa.

Keskeiset opetukset

Kylät sitovat ja varastoivat hiiltä -hanke tarjoaa maaseudun ihmisille työkaluja ilmastomuutoksen torjuntaan. Pienentämällä hiilijalanjälkeämme jokapäiväisessä elämässä ilmastovaikutusten vähentämiseen ja hiilen sitomiseen ja varastointiin tähtäävillä yhteisillä toimilla voimme torjua ilmastomuutosta sekä yksilön että yhteisön tasolla.

Ilmastomuutoksen torjuminen paikallisesti ja yhteisöllisesti tuo uusia näkökulmia kylien kehittämiseen ja uudistumiseen. Ihmisten kokoaminen yhteen ilmastotoimien ympärille, jotka tarjoavat potentiaalia uusille bio- ja kiertotalouden mahdollisuuksille sekä lisäävät kylien vetovoimaa, edistää vahvaa yhteisöllisyyttä ja vahvistaa sosiaalista pääomaa.

Tämä hanke ja kylissä toteutetut ilmastotoimet ovat siirrettävissä muille Suomen alueille ja niitä voitaisiin toistaa myös ulkomaille. Collaboratiivinen ja yhteistoiminnallinen prosessi on perusta, jonka avulla yhteisöt voivat päättää, mitkä strategiat toimivat niille, mikä edistää ideoiden omistajuutta ja edistää ratkaisujen eteenpäin viemistä. Ilmastomuutos on globaali ongelma, ja sen hidastamiseksi tarvitaan kaikki toimet. Päivittäisillä toimilla on valtavasti potentiaalia kokonaisuutena tarkasteltuna, ja tarvitaan kohdennettuja toimenpiteitä maaseutualueiden ponnistelujen edistämiseksi ja tukemiseksi.

ESIMERKKEJÄ UNKARISTA

Osa A: Yleiskuva kansallisista/alueellisista ohjelmista

Unkarissa on 3 NUTS I -tason tilastollista suuraluetta, 8 NUTS II -tason suunnittelu- ja tilastoaluetta (näihin perustuvat lähes kaikki maan EU-rahastot), 19+1 maakuntaa (NUTS III; +1 on pääkaupunki, joka on oma hallinto); maakunnat koostuvat piireistä (NUTS IV), sitten ovat paikalliskunnat (NUTS V).

Kunnilla oli mahdollisuus kokoontua mikroalueyhdistyksiksi ja LEADER-paikallisiksi toimintaryhmiksi saadaksen varoja tehokkaammin ja tässä tapauksessa niiden piti luoda yhteinen kehittämissuunnitelma ristiriitaisien etujen poissulkemiseksi, mutta aluekehityslaki otti käyttöön piirit maakuntien sisällä. (periaatteessa samalla valtasalla, paitsi että piirit ovat valtion ylhäältä luomia, eivätkä ne perustuneet yksittäisten kuntien mieltymyksiin) vuonna 2014, lopetti siten tämäntyyppiset kokoontumiset (LEADER-ryhmät ovat edelleen aktiivisia ja EU:n varoja, jotka he voivat ajoittain luoda oman strategisen suunnitelmansa).

Poliittisesta näkökulmasta katsottuna eduskuntavaalien ulkopuolella äänestäjät äänestävät myös oman maakuntansa hallitusta, näillä lääninhallituksilla on oltava EU-apurahojen kanssa sopusoinnussa strategiset suunnitelmat joka tilikaudelle. Myös maakuntaseuduilla on tällaisia suunnitelmia ja jokaisella kunnalla tai piirillä, joka haluaa hakea rahoitusta, tulee olla suunnitelma tulevaa kehitystä varten. Paikallisilla kunnilla, varsinkin pienillä (yleensä kylillä) on oltava Paikallinen tasa-arvoohjelma, jossa mainitaan paikalliset resurssit, kyläläisten tilastotiedot (heidän lukumäärä, tulot, asumisolot) ja saatavilla olevat palvelut (päiväkoti, koulu, lääkärit jne. .). Siinä on tuotava esiin paikallisten uhanalaiset ryhmät (yleensä naiset, lapset, vanhukset, vähäosaiset ja köyhyydessä elävät ihmiset, usein romanit). Näissä asiakirjoissa on laadittava suunnitelmia siitä, kuinka he haluavat parantaa näiden uhanalaisten ryhmien elämää, joten nämä ohjelmat osoittavat usein strategisia suunnitelmia uusien talojen rakentamiseksi, parempien palvelujen luomiseksi, kehitysohjelmien ja koulutuksen tarjoamiseksi, asutuksen tekemiseksi asumiselle paremmin. paikalliset (paikalliset festivaalit, kokoontumiset, yhteiset tilat jne.) Nämä ohjelmat tehdään 5 vuoden jaksoiksi ja ne tarkistetaan kunnan yleiskokouksissa kahden vuoden välein.

Maakuntakeskuksista ja isommista kaupungeista vaaditaan sama dokumentti, mutta sitä kutsutaan Integroiduksi paikalliskehitysstrategiaksi ja se sisältää yleensä myös niiden lähiseutujen tilastotiedot ja kehityshankkeet, joihin kaupungin strategia saattaa vaikuttaa.

Mikäli kunta haluaa laatia paikallisen strategisen toimintasuunnitelman, on noudatettava useita lakeja:

- 314/2012 (XI.8) valtioneuvoston asetus
- 1997. LXXVIII. laki rakennetun ympäristön muotoilusta ja suojelusta
- XXI/1996. Laki aluekehityksestä ja aluesuunnittelusta, joka nyt EU-säädösten mukaisesti valvoo, miten hallitus, kunnat alue-, maakunta- ja paikallistasolla voivat laatia ja/tai sallia hankesuunnitelmia alueellaan.

Tärkeimmät erot näiden strategioiden ja toimintasuunnitelmien välillä ovat seuraavat:

- asutuskehityskonsepti – pidemmälle, yleensä 10 vuoden ajanjaksolle, tulee sisältää osia, kuten visio (koskeen yhteiskuntaa, taloutta, maisemaa, luontoa ja rakennettua ympäristöä), tavoitteet (yleis- ja osatavoitteet), lähtötiedot jatkokehityksen edistämiseksi sekä täytäntöönpanon välineet ja seuranta
- integroitu asutuskehitysstrategia – yleensä 5 vuoden jaksolle, tulee sisältää seuraavat osat – keskitason tavoitteet ja niiden väliset suhteet, toimeenpanoa helpottavat toimet, erottelun vastainen suunnitelma (jos asutuksella on erillinen alue), keskinäiset suhteet muut paikallisuunnitelmat, riskianalyytit ja toteutumisen välineet ja seuranta
- kuntien yhteiset suunnitelmat – omalla toimialueellaan ei vaadita erityisiä osia

Paikallinen kehitys

Paikallisen kehityksen tukemiseksi on olemassa useita ohjelmia, jotka voidaan integroida paikallisiin strategiioihin. Suurin osa niistä tulee suoraan tai epäsuorasti EU:n varoista, ja monet niistä ovat kansalaisjärjestöjen toteuttamia. Kunnat hakevat yleensä hankkeita, jotka liittyvät rakenteelliseen kehittämiseen – uusia teitä, pyöräteitä taajamien välillä, kuntarakennusten (kunnantalo, toimistot, koulut jne.) energiatason nostamista. Muut hakijat, kuten kansalaisjärjestöt, voivat kuitenkin hakea hankkeita, jotka tähtäävät sosiaaliseen kehitykseen, ryhmäkehitykseen ja koulutus- ja/tai sosiaalisten taitojen kehittämiseen.

Tärkeimmät paikallistasolla tällä hetkellä ovat seuraavat:

Sure Start Houses – brittiläiseen Sure Start -ohjelmaan perustuvan sen tavoitteena on auttaa heikoimmassa asemassa olevilla alueilla asuvia vanhempia ja alle kolmivuotiaita lapsia.

Tanoda Network – koulun jälkeinen ohjelma sosiaalisesti ja taloudellisesti vähäosaisille lapsille, jotka saavat saman mahdollisuuden joita heidän varakkaammat ikätoverinsa saavat – ohjelmiin kuuluu tutorointia, perheohjelmia, matkoja jne.

Hyväntekeväisyysjärjestöt – eivät perinteiset, jotka keräävät ja jakavat lahjoituksia, vaan ne, jotka ottavat aktiivisesti mukaan heikommissa asemassa olevat kohderyhmät työhönsä. Useat näistä ryhmistä työskentelevät romanien kanssa, ja vaikka he usein keräävätkin heille lahjoituksia, he järjestävät myös yhteisöohjelmia, luovat erityisesti heille työpaikkoja ja ohjaavat heidän lapsiaan yleensä epävirallisessa oppimisympäristössä (esim. Igazgyöngy Alapítvány, Miskolc Horizont jne.).

Sosiaaliset yritykset – luodaan siten, että kansalaisjärjestöt eivät ole riippuvaisia pelkästään hankerahoituksesta, mutta säilyttävät silti yhteiskunnallisen kehittämisen tavoitteensa ja menetelmänsä. Tämä tarkoittaa, että heillä on sosiaalinen tehtävä ja voittojen pitämisen sijaan se jakaa ne edunsaajilleen ja käyttää niitä organisaation toiminnan ylläpitämiseen. Unkarissa monet sosiaaliset yritykset aloittivat EU-varoilla, mutta hankkeiden päättymisen jälkeen useat niistä eivät riittäneet kannattamaan toimintaansa. Eräs tapaustutkimuksemme käsittelee onnistunutta, ja yleisesti voidaan sanoa, että menestyneissä on aina paikalliset, aina todellisen yhteisön ja markkinoiden tarpeiden perusteella eivätkä kilpaile naapurikuntien kanssa, vaan työskentelevät yhdessä heidän kanssaan, varsinkin jos he eivät ole alueen paras valmistaja. Ne jakaa voittonsa edunsaajilleen ja käyttää niitä organisaation toimintaan sen sijaan, että palauttaisi ne yksityiseen omistukseen.

OSA B: Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä tai epäonnistumisista

Alsómocsolád, älykäs kylä

Yksi Unkarin tunnetuimmista käytännöistä, joka keskittyy siirtolaisuuden pysäyttämiseen kylästä ja keskittyy voimakkaasti nykyaikaisiin menetelmiin ja käytäntöihin. Alsómocsolád oli ensimmäisten joukossa, joka digitalisoi asutuksen, sai oman valuuttansa ja houkutteli asukkaita.

Projektin johtaja: Dicső László, pormestari

Kylän suurin haaste oli se, että nuoret muuttivat pois, korkeakoulutetut muuttivat pois, joten kunnan oli pysäytettävä ja muutettava tämä suuntaus. Tätä varten kunta kokosi laajan joukon ammattilaisia laatimaan oman kehityssuunnitelmansa, mentoriohjelmansa asukkaiden houkuttelemiseksi, tietoliikennetekniikoiden avulla taajamalla jne.

Perustiedot - kylän sijainti

Baranyan lääni – Hegyhátin piiri

Korkeus: 200 m

Asukasluku: 351

Pinta-ala: 13 km²

GPS: 48° 22' 30" / 20° 25' 41"

- Alsómocsolád on pieni kylä Unkarissa; sen pinta-ala on 13 km² ja väkiluku 351 (1.1.2021, 152 miestä ja 163 naista; asukastiheys on 24,2). Asutus sijaitsee Etelä-Transnavan alueella, Baranyan läänin Hegyhátin piirikunnassa.
- Liikenneolosuhteet Alsómocsoládissa ovat hyvät. Kolme läänin pääkaupunkia Pécs, Kaposvár ja Szekszárd ovat suunnilleen yhtä kaukana siitä (55-60 km), ja kolme pienempää kaupunkia, Komló, Dombóvár ja Bonyhád, pääsee autolla lyhyessä ajassa. Dombóvárin kuuluisa kylpylä, Gunarasfürdő, on vain noin 20 km:n päässä.
- Sinne pääsee myös junalla: vuonna 1872 rakennettu Dombóvár – Bátorfő -rautatielinja on vain 2-3 km:n päässä, ja sillä on yhteinen asema Mágocsin kanssa, Mágocs-Alsómocsolád-rautatieasema.
- Kylää (punainen) ympäröivät kastelemattomat pellot (vaaleat alueet), sitten niityt, laitumet ja maatalouspellot (tummmat alueet). Alueen reunoilla on myös metsiä ja keskellä runsaasti kalajärviä. Keskimääräinen korkeus on 200 m.
- Baranyan läänin ilmastoon vaikuttaa sen läheisyys Välimerelle (Välimeren vaikutus). Aurinkoisten tuntien määrä on korkea. Runsaan auringonpaisteen vaikutus on vielä selvempi eteläisillä rinteillä. Lämpötilan vaihtelut ovat suhteellisen pieniä ja juoni on lievä. (Ainoa poikkeus tästä on Itä-Mecsekin sisäaltaan kylmä mikroilmasto.) Sademäärä on merkittävä, maan korkein.

Kylän tekninen infrastruktuuri

- viemärijärjestelmä
- vesijohto
- kaasu
- sähkö
- majoitustilat
- aurinkopaneelit
- vanhusten koti
- kuntopuisto
- urheilukenttä
- leikkipaikka
- metsäkoulu
- ruokakauppa

Historia

Alsómocsoládista on löydetty myös arkeologisia löytöjä pronssikaudelta ja roomalaisesta ajasta. Vuonna 1900 löydettiin vakavampi roomalainen löytö: 1296 kappaleen hopeamitaliaarre. Ensimmäinen kirjallinen merkintä Mocsoládista on säilynyt vuonna 1294 päivätyssä peruskirjassa, Mocholai-versiossa. Tuolloin asutus kuului vielä Veszprémin luostarille. Arkeologiset löydöt ja paikan nimi osoittavat, että asutus oli ollut Baranyan kukkulalla vuosisatoja.

Kuningas Stefanos I:n uskonnollisten pyrkimysten hengessä naapuriasutuskunnan Mágocsin kirkko rakennettiin 1200-luvun alussa, joten Alsómcsoládiin ei rakennettu kirkkoa ennen 1800-luvun puoliväliä. 1100-luvulla alueen omisti Mágocsin benediktiiniluostari, sitten 2. vuosisadalla. Vuonna 1510 Ferenc Bodó lahjoitti maanomistajille Tolnan, Somogyn ja Baranyan läänien rajalla 25 kylää, mukaan lukien Alsómcsolád.

Sitä tuhottiin ja ryöstettiin Turkin aikoina, mutta sen pakenevat asukkaat palasivat hitaasti ja rakensivat uuden kylän hieman kauemmaksi - nykyisen Alsómcsoládin kylän paikalle.

Se oli myös serbien asuttama 1600-luvun lopulla. Vuosisatojen saatossa asui unkarilaisten lisäksi valloneja, slaaveja, saksalaisia ja italialaisia, mutta nykyhistorian merkittävimmät etniset ryhmät ovat unkarilaiset ja saksalaiset.

Vuonna 1872 rakennettu Dombóvár-Bátaszék-Baja-Csikéria-rautatie on tärkeä virstanpylväs kylän elämässä. Tällä rakennustyömaalla työskentelevät italialaiset työntekijät (tietämättä, tarkoituksella tai vahingossa) sytyttivät kylätalot tuleen, mutta täällä asuvat ihmiset rakensivat ne uudelleen. Perczelin ja Sztankovánszkyn maanomistajien perheet ovat koko historiansa ajan vaikuttaneet merkittävästi kylän elämään. Vuosina 1826-1836 rakennettu kirkko on Perczel-suvun ansiosta muistomerkki. Se vihittiin käyttöön vuonna 1836 apostoli Pyhän Andreaksen kunniaksi. Suurimman osan rakennuskustannuksista maksoivat András Perczel ja Ferenc Perczel.

Vuonna 1930 746 asukasta ilmoitti olevansa unkarilaisia ja 68 saksalaisia. Vuonna 1947 Saksan väestön karkottaminen alkoi. Vuonna 1970 kylässä asui 570 unkarilaista ja 43 saksalaista. Väestö on laskenut 1960-luvulta lähtien.

Hyödynsaajat

Aluksi pilottihankkeen kohderyhmänä olivat kylä ja ajan myötä kaikki kestävästä kehityksestä kiinnostuneet kylät tai paikkakunnat. Kehityksen sisällä voidaan erottaa kolme päätoimintaa (usein ne menevät päällekkäin ja vahvistavat toisiaan).

- kylän tekeminen asukkaille asuttavammaksi
- tavoittaa muita instituutioita, luoda verkostoja kuntien kanssa
- houkutella potentiaalisia asukkaita

Näiden toimien puitteissa kunta aloitti vuonna 1997 ICT-tuotteilla laitosten saatavuuden lisäämisen, siellä oli maan ensimmäinen nettipiste ja luotiin järjestelmä, jossa lähes kaikki voi tehdä verkossa kunnassa. Kylää kutsuttiin pian pienen kylän prototyyppiksi, ja vuonna 2016 kunta loi verkoston vastaavista asutuskunnista, jotka halusivat liittyä ehdotuksiinsa.

Kunta toimii myös yhdessä muiden asutuskuntien kanssa olemassa olevan luontotyyppin suojelemiseksi ja säilyttämiseksi, loi oman suojelualueen ja kutsui muita kuntia mukaan aloitteeseen.

Mahdollisia asukkaita varten he ovat luoneet Future Weaver -ohjelman, joka on mentorointiohjelma niille, jotka haluavat muuttaa Alsómcsoládiin. Ohjelma järjestää heille usean päivän mittaisia vierailuja, jotta hakijalla on aikaa tutustua vaihtoehtoihinsa ja tutustua kylän arkeen, minkä jälkeen hän voi hakea ohjelmaan. Mentorit auttavat heitä muuttamiseen, tutustumaan yhteisöön, palveluihin sekä myös paikallisia ottamaan vastaan saapuneet. Niille, jotka eivät voi ostaa asuntoa, kunta tarjoaa taloja vuokralle.

Osallistujat

Aktiivisin osallistuja on pormestari, joka on johtanut kylää vuodesta 1990. Pormestari oli useimpien ideoiden takana, hänen sitoutumisensa ja aktiivisuus asutuksen kehittämiseen on ydin, joka saa nämä hankkeet käyntiin.

Myös kunnan työntekijät, mentoriohjelman mentorit auttavat näissä hankkeissa paljon, mutta koko yhteisö on erittäin aktiivinen vilkkaalla kansalaiselämällä, paikallisilla juhlilla ja avoimuudella uusille ideoille.

Tulokset

Toiminnan aihe:

- paikallinen kehitys
- verkostoituminen
- houkutella asukkaita

Alsómocsoládissa on paikallinen vanhusten hoitokoti (Autumnal Light Home), joka tarjoaa 46 asuinpaikkaa ja myös päivähoidon niille, jotka eivät halua muuttaa kotiin. Vanhukset voivat saada fysioterapiaa, psykiatrin mielenterveyshoitoa ja sosiaalihuoltoa.

Asutuksissa on kirjasto ja digitaaliset hyvinvointipisteet, vaikka kirjasto ja yhteisörakennus jouduttiin sulkemaan pandemian vuoksi

. Tästä huolimatta paikalliset voivat soittaa kirjastonhoitajalle, joka toimittaa heille kirjat joka maanantai.

Urheiluun liittyen löytyy kuntopuisto, urheilukenttä läheisessä metsässä ja kylässä leikkipaikka, jossa voivat käydä niin lapset kuin aikuisetkin. Paikallinen urheiluseura järjestää myös joka vuosi asukkaille Urheilupäivän, ja sillä on myös keilailu ja extreme-laji. Alsómocsolád järjestää myös kansainvälisen veitsen ja kirveenheiton mestaruuden, joka houkuttelee ihmisiä paitsi Unkarista myös Venäjältä, Puolasta ja Tšekin tasavalta.

Vierailijat voivat majoittua paikallisessa guesthousesissa, jossa on 11 huonetta 40 vuodepaikalla tai opiskelijamajatalossa, joka tarjoaa majoitusta yhteensä 44 hengelle. Guesthousesissa on oma kylpyhuone jokaisessa makuuhuoneessa, ilmainen wifi, jääkaappi ja tv. Hostellissa on yhteensä kolme huonetta, joissa kaikissa on omat kylpyhuoneet, tv ja jääkaappi ovat yhteisessä huoneessa.

Alsómocsolád elää aktiivista elämää; sillä on 13 kansalaisjärjestöä urheiluseuroista nuorisohallitukseen, joilla kaikilla on kyky muodostaa siirtokunnan suunnitelmia ja elämää. Koska kylässä on tiivis yhteisö, mutta se joutui kohtaamaan köyhtyvän nuorten määrän, kunta aloitti Future Weaver -ohjelmansa vuonna 2014. Pienet maaseutukylät yrittävät usein houkutella uusia asukkaita halvoilla taloilla ja mailla, mutta kaupungeista saapuvat ihmiset. alueet käyttävät usein kaikki säästönsä (koska he eivät löydä vastaavan paikallista työtä paikallisesti), yksinäistyvät ja muuttavat takaisin kaupunkiin.

Alsómocsolád vaatii siis motivaatiokirjeen kaikilta kylään halukkailta, he johtavat 2-3 päivän pituisia matkoja, joissa kiinnostuneet saavat todella kokea millaista on asua maalaiskylässä ja mentorointiohjelma niille, jotka vihdoinkin haluavat päättää siirtää heidän. Kunta tarjoaa vuokra-asuntoja myös niille, jotka eivät voi ostaa omaa asuntoa kylältä.

Kunnassa on myös oma paikallinen valuutta, rigac, joka on nimetty kuuluisan lainsuojan mukaan, joka toimi alueella 1800-luvulla. Valuuttaa voi käyttää kylässä mihin tahansa, sitä voi käyttää kaupassa, postissa, kunnassa verojen maksamiseen jne.

Viimeisimpien tietojen (marraskuu 2021) mukaan kylässä asuu 187 työikäistä henkilöä, joista 16 on rekisteröityjä työnhakijoita (5 rekisteröityä enemmän kuin vuosi sitten). Yhdeksän asukasta saa valtionavustusta. Kaiken kaikkiaan kylän työttömyysaste on 8,56 %.

Alsómocsolád kuuluu useisiin ryhmiin. Sen kunnassa on useita yhteyksiä Mágocsiin ja Bikaliin mm. koulutus- ja terveydenhuoltopalvelujen ansiosta. Kunta on myös osa taloudellisen solidaarisuuden verkostoa, mikro-alueiliittoa ja Unkarin luonnonsuojelijaliittoa sekä älykkäiden kylien verkostoa.

Kaikkia kylän sisäisiä tuloja ja menoja on kansalaisjärjestöjen lukumäärään nähden vaikea arvioida, joten yhdistimme kunnan ja sen järjestöjen (kulttuurikeskus, yhteisörakennus sm., vanhusten talo, mentorointiohjelma) tulot ja kulut.):

Indicator	Unit	2020
Income	€	44 534
Expenses	€	127 934

Tämä arvio ei ole täydellinen, se kattaa vain vuosikertomuksissa numeroitain mainitut kulut ja tulot, ja koska useimmat näistä organisaatioista ja laitoksista kuuluvat erilaisten talousraportointitehtävien piiriin, osa niistä vain vastaa kuluista tai puuttuu useita tietoja. Tulot ovat siis varmasti tätä lukua korkeammat, kun otetaan huomioon, että vanhustenkodissa asuu noin 40 henkilöä ja lähes kaikki maksavat asumisesta täyden hinnan; toisaalta COVID-19-pandemia iski kovasti majataloihin ja koulutuksiin, joten on enemmän kuin mahdollista, että vuosi 2020 ei ollut kannattava vuosi.

Projektin odotettu kehitys

Kunta haluaa itsenäistyä energieettisesti, jolloin edistetään aurinkopaneelien asentamista myös asukkaiden taloihin, ei vain kunnallisiin taloihin.

He haluaisivat myös tulla uusien teknologioiden HUBiksi, mikä tarkoittaa, että he ottavat vastaan pilottiohjelmaa ja -menetelmiä myös ITC-tekniikoiden kanssa.

Tulokset / hyödyt - menestystarina

Vuosien aikana Alsómocsolád saavutti päätavoitteensa, joka oli houkutella uusia asukkaita ja tehdä asuinalueesta elinkelpoisempi. Uudet asukkaat kertoivat useissa haastatteluissa, että kylässä on kaikkea mitä kuka tahansa tarvitsisi ja mitä ei ole (esim. paikallinen koulu).

Kunta kehitti nykyaikaisia ja esteettömiä infrastruktuureja - vanhustenkodin, kehitti kirjastoa internetpisteeksi, kun maassa ei ollut Digitaalisia hyvinvointipisteitä, digitalisoi myös suurimman osan kunnan paperityöstä.

Vaikka kylissä suosituin urheilulaji on jalkapallo, Alsómocsolád tarjoaa myös muita urheilulajeja - siellä on kuntopuisto, urheilukenttä ja leikkipaikka sekä vaellusreitti, joka opettaa myös paikallista luonnon monimuotoisuutta ja sen suojelemista.

Kylästä on tullut erityisen kuuluisa otettuaan käyttöön oman valuutan (rigac), jota voi käyttää paikallisessa ruokakaupassa, paikallisiin veroihin jne. kylä alkoi houkutella myös turisteja, joten kunta perusti guesthousen ja hostelli myös.

Alsómocsolád elää aktiivista elämää; sillä on 13 kansalaisjärjestöä urheiluseuroista nuorisohallitukseen, joilla kaikilla on kyky muodostaa siirtokunnan suunnitelmia ja elämää. Koska kylässä on tiivis yhteisö, mutta se joutui kohtaamaan köyhtyvän nuorten määrän, kunta aloitti Future Weaver -ohjelmansa vuonna 2014. Pienet maaseutukylät yrittävät usein houkutella uusia asukkaita halvoilla taloilla ja mailla, mutta kaupungeista saapuvat ihmiset. alueet käyttävät usein kaikki säästönsä (koska he eivät löydä vastaavan paikallista työtä paikallisesti), yksinäistyvät ja muuttavat takaisin kaupunkiin.

Alsómocsolád vaatii siis motivaatiokirjeen kaikilta kylään halukkailta, he johtavat 2-3 päivän pituisia matkoja, joissa kiinnostuneet saavat todella kokea millaista on asua maalaiskylässä ja mentorointiohjelma niille, jotka vihdoinkin haluavat päättää siirtää heidän. Kunta tarjoaa vuokra-asuntoja myös niille, jotka eivät voi ostaa omaa asuntoa kylältä.

Alsómocsolád kuuluu useisiin ryhmiin. Sen kunnassa on useita yhteyksiä Mágocsiin ja Bikaliin mm. koulutus- ja terveydenhuoltopalvelujen ansiosta. Kunta on myös osa taloudellisen solidaarisuuden verkostoa, mikro-alueiittoa ja Unkarin luonnonsuojelijaliittoa sekä älykkäiden kylien verkostoa.

Kunnan menestys perustuu siihen, että se ei halunnut säilyttää tai palata maatalouden juurille, vaan se halusi modernisoida asutusta tukeutuen vahvasti yhteisöllisyyden vahvistamiseen ja paikallisten mukaantuloon päätöksentekoprosessissa.

Mitä ongelmia koettiin tulosten saavuttamiseksi?

Alsómocsoládilla oli alussa samat ongelmat kuin muilla alueen pienillä kylillä - julkisen liikenteen vaikeudet, satunnainen teollisuus alueella, korkeakoulutuksen saaneiden muuttoliike ja koko alueen köyhyys (joka on 33 heikoimmassa asemassa olevan joukossa) alueet maassa).

Kunta ei voinut muuttaa aluetason asioita, joten ryhdyttiin kehittämään niitä asioita, joihin sillä oli valtaa - sähkönjakelua, julkisia palveluita, tietoliikenteen modernisointia, paikallisten asukkaiden vahvaa osallistumista.

Myös paikalliset olivat alussa hieman ujoja uusien asukkaiden suhteen, mutta mentorointiohjelma auttoi paitsi uusia myös vanhoja uudisasukkaita laajentamaan yhteisöä. Alussa paikalliset eivät ymmärtäneet, miksi kukaan muuttaisi pieneen maalaiskylään, kun he saivat asua kaupungissa, ja he olivat varmoja, että uudet luovuttavat ja muuttavat takaisin isompiin kaupunkeihin. Yhteisön rakentamisohjelmat varmistivat, että näin ei ollut, he eivät halunneet ihmisten muuttavan kylään ja pois kylästä, mikä loi hakuprosessin kiinnostuneille, jotka halusivat muuttaa sinne.

Nykyään mu Kunta haluaa asentaa aurinkopaneeleja mahdollisimman moneen kylän taloon, ja se voisi olla mahdollista, koska tällä hetkellä on olemassa valtion tukemia hankkeita siviileille. Pieni ongelma on, että näissä hankkeissa ei ole yhteisöllistä hommaa, joten jos jollain on vuoden aikana energiaylijäämää, hän ei voi antaa sitä esimerkiksi naapurille, vaan energiayhtiö ottaa sen, joten kunta keskustelelee tästä. ongelma myös korkeammilla tasoilla.

Neuvoja, vihjeitä

- Etsi paikalliset tarpeet ja tarjoa niihin älykkäitä ratkaisuja
- Ole mahdollisimman riippumaton valtiosta, älä odota heidän resurssejaan
- Houkuttele yrittäjiä, älymystöjä ja työntekijöitä
- Työskentele yhdessä naapureidesi kanssa – ole osa verkostoja, älä monopolisoi kaikkea, mitä sinulla on
- Ota aina mukaan yhteisö, tervetuloa ulkopuoliset
- Etsi jatkuvasti kasvumahdollisuuksia

Yhteystiedot

Alsómocsoládin kunta

Osoite: 7345 Alsómocsolád, Rákóczi u. 21.

Puhelin: +36 72 451 748 tai +36 72 560 141

Sähköposti: mocsolad@t-online.hu

Tulevaisuuden Weaver-ohjelma
 Forrai Mária Melinda
 Puhelin: +36 30 233 7867
 Sähköposti: forraimarcsi78@gmail.com

Gömörszólós, omavaraisten kylien pilotti

Tämä oli yksi maan ensimmäisistä omavaraista kylistä, jolla oli omat ajatuksensa kestävästä kehityksestä ja ympäristöystävällisistä ratkaisuista. Mallin ovat luoneet ammattilaiset, jotka käyttivät Gömörszólósiä pilotti-projektina ja sen tuloksia pidetään edelleen alan parhaiden käytäntöjen joukossa.

Hankkeen johtajat

É. Kovács Judit, pormestari
 Vigh Andrea, projektipäällikkö

Ensisijainen ongelma oli sama kuin kaikki tuolloin pienten maaseutukylien ja vielä suurempien kaupunkien ongelmat. Sosialistisen valtion romahduksen jälkeen ihmiset kamppailivat aikakauden myötä päättyneiden työpaikkojen puutteen kanssa (koska useimmat eivät pystyneet elättämään itseään ilman valtion apua, pelkäävät markkinoiden vaatimuksiin perustuen). Työttömyysaste nousi, työpaikat suljettiin ja pystyneet (pääasiassa nuoret) muuttivat pois, lähemmäksi vapaita paikkoja.

Vuonna 1993 Miskolcin kestävä kehityksen ekologisen säätiön instituutti valitsi kylän kestävä kehityksen ohjelmansa paikaksi, ja siitä lähtien asutus on ollut paras käytäntö kaikille ympäristötietoisesta asutuskehityksestä kiinnostuneille.

Perustiedot - kylän sijainti

Borsod-Abaúj-Zemplénin lääni – Putnokin piiri
 Korkeus: 280 m
 Asukasmäärä: 81
 Pinta-ala: 8,77 km²
 GPS: 48° 22' 30" / 20° 25' 41"

- Gömörszólós on pieni kylä Unkarissa; sen pinta-ala on 8,77 km² ja väkiluku 81 henkilöä (1.1.2021 40 miestä ja 41 naista; väestötiheys 9,23). Asutus sijaitsee Pohjois-Unkarin alueella Borsod-Abaúj-Zemplénin läänin Putnokin piirikunnassa, aivan Slovakian rajan vieressä. Lähimmät asutukset ovat Kelemér (2,5 km päässä), Zádorfalva (8 km) ja Szuhafő (11 km), Aggtelek kuuluisine luolajärjestelmäineen (15 km), Putnok (piirin keskusta, 12 km) ja Miskolc (maakunnan keskusta). 45 km). Asutuksen keskikorkeus on 280 metriä.
- 55 % kylän pinta-alasta on niittyjä ja laitumia, päävesilähde on maanalainen vesivarasto, joka kerää vettä alueen useista puroista. Alueesta 55 % on niittyjä ja laitumia, 11 % on kastelemattomia peltoja, 5 % on ensisijaisesti maataloudelle, jossa on merkittävää luonnonkasvillisuutta, ja 29 % on metsien peitossa.
- Ilmasto on kostea mannermainen, ja vuoret vaikuttavat siihen voimakkaasti. Se on yksi Unkarin kylmimmistä alueista, ja sen keskimääräinen vuotuinen lämpötila on 9 °C. Alue on kansalliseen keskiarvoon verrattuna alttiimpi sateisille päiville.

Kylän tekninen infrastruktuuri

- viemärijärjestelmä
- vesijohto

- poratut kaivot
- kaasu
- sähkö
- ruokakauppa
- majoitustilat
- ratsastuskoulu

Historia

Se mainitaan peruskirjassa Poszobana ensin vuonna 1232 ja sitten vuonna 1251. Kuningas Sigismundin peruskirjassa vuodelta 1397 mainitaan myös Poszoba yhdessä Kelemérin kanssa. Vuonna 1424 sen omisti Dobyin perhe. Vuonna 1566 turkkilaiset sytyttivät kylän tuleen. Alkuainekatastrofit olivat myös yleisiä, vuonna 1879 myrsky huuhtoi kylän pois, mutta rakennettiin sitten uudelleen. Kaupunki sai nimen Gömörszólós vuonna 1906, sitä ennen sen nimi oli Poszoba. Se kuului aikoinaan Tornaľjan piirikuntaan Gömörin ja Kis-Hontin läänissä. Trianonin rauhansopimus vaikutti siihen herkästi, kun kylän länsireunasta tuli raja ja sen jälkeiset alueet siirrettiin Slovakialle, mukaan lukien suurin osa kylän metsistä. Siitä lähtien kylä kuului Borsoadin lääniin ja Putnokin ja myöhemmin Ózdin piirikuntiin. Se on ollut itsenäinen kylä vuodesta 1991. Nykyään Gömörszólós on Unkarin ainoa siirtokunta, joka säilyttää edelleen historiallisten Gömörin ja Kis-Hontin maakuntien nimet.

Hyödynsaajat

Aluksi pilottihankkeen kohderyhmänä olivat kylä ja ajan myötä kaikki kestävästä kehityksestä kiinnostuneet kylät tai paikkakunnat. "Gömörszólós, kestävä kylä" -ohjelma käynnistettiin vuonna 1993, jolloin Miskolcin kestävä kehityksen ekologisen säätiön henkilökunta perusti ympäristöystävällisiä teknologioita esittelevän koulutuskeskuksen ja toteutti hankkeita, joilla edistetään paikallisen käsityön ja perinteiden säilymistä.

Hanke oli säätiön työntekijöiden aloitteesta ja toteuttamisesta päätavoitteena löytää ja kokeilla kestäviä maatalouden ja yhdyskuntarakentamisen menetelmiä. Heidän ensisijainen menetelmänsä perustuu Ruth Stoutin työhön, joka väittää, että puutarhaan ei tarvitse puuttua laajalti, vaan luonnon pitää antaa mennä omalla tavallaan, hyödyntää paikallisia lähteitä eikä ottaa paikallista kasvistoa ja eläimistöä vihollisina vaan ystävinä. Säätiö väittää, että koska emme voi käyttää maata liikaa, meidän on myös pidettävä huolta mielen terveydestämme, joten maatalouden, paikallisen kehityksen ja yhteisöjen on vahvistettava eikä jaettava toisiaan. Sen perustaja, tohtori Gyulai Iván sai Unkarin tasavallan ansioritarikunnan Ristin tittelin vuonna 2015 ohjelman luomisesta.

Koska se on luotu, huvila ge toteutti useita ympäristötietoisia kehityshankkeita (aurinkopaneelit, kestävä maatalous, ympäristöystävälliset talot) ja järjestää säännöllisesti koulutuksia päättäjille, yrittäjille ja muille kiinnostuneille kestävästä maataloudesta ja yhteisörakennustekniikoista.

Osallistujat

Säätiön jäseniä pidetään kehittämisen aktiivisimpina, he ovat hankkeiden luova voima, mutta myös kunnan kumppanuus oli tärkeää näiden hankkeiden toteuttamisessa. Kaupunginjohtajat tukivat hankkeita ja olivat aktiivisia kehitystyössä läpi vuosien.

Voidaan sanoa, että Gömörszólósilä on aktiivista siviilielämää. Myös asukkaat ovat kiinnostuneita ja aktiivisia hankkeista, monet heistä käyttävät puutarhoissaan multaamista. Myös muut kylän kansalaisjärjestöt ovat erittäin aktiivisesti mukana näissä hankkeissa.

Tuotokset

Toiminnan aihe:

- koulutusohjelman luominen kestävästä kehityksestä kiinnostuneille
- koulutusten ja työpajojen pitäminen
- luoda matkailupalveluita, jotka perustuvat myös kestäviin menetelmiin
- menetelmien ja onnistumisten levittäminen muille siirtokunnille

Vuodesta 1992 lähtien järjestö on toteuttanut useita ympäristötietoiseen kestäväan kehitykseen liittyviä hankkeita, ei vain Gömörszölösissä, vaan myös Miskolcin ympäristössä. Kylässä tai siihen liittyvät hankkeet (tai menetelmät) ovat seuraavat:

Talopoikahyvinvointi Gömörszölösissä (2015-2016)

Kestävän kehityksen teoria ja käytäntö ovat jo houkuttelleet monia Gömörszölösiin, pieneen Gömörin kylään, jossa kulttuurirahastoa täydentää kestäväan kehityksen henkinen työpaja. Kylän ja Ekologian instituutin tavoitteena on kehittää tietoa ja asenteita kestävästä kehityksestä sekä myötävaikuttaa käytännön askeleiden kehittämiseen tiellä kohti kestävää yhteiskuntaa. Yksi tämän hankkeen elementeistä on 6 vuotta sitten perustettu "Gömörszölösien talopoikahyvinvointi". Vapaaehtoisviikonloput järjestetään kahden kuukauden välein pitkän viikonlopun ajan, jolloin osallistujat tutustuvat kylän kulttuuriin, maaseutu-ympäristöön, maaseudun haasteisiin ja mahdollisuuksiin. He osallistuvat järjestäytyneesti ohjelmaan liittyvään päivittäiseen toimintaan, säätiön ja kylän elämään, kaikki vapaaehtoistyön hengessä. Heidän työnsä avulla kehitetään permakulttuurista luomutilaa parantamaan ympäristön ja maaperän laatua. Viiden hehtaarin laaja hedelmätarha yhdessä vanhojen, perinteisellä viljelyllä käsiteltyjen hedelmälaajikkeiden ja suojeltujen kasvitieteellisten harvinaisuuksien kanssa suojelee luonnonarvoja. Näillä kalakaviikonloppuilla tehdään arvokasta työtä luonnon monimuotoisuuden, kotoperäisten lajien ja maisemalajien suojelun kannalta. He oppivat myös kestäväan maanhoidon erityismenetelmän, syvämultauksen ja permakulttuurin perusteet.

Projektin puitteissa myös yliopisto-opiskelijat pääsivät suorittamaan käytännön opintojaan kylässä.

Ympäristönsuojelupäätösten auttaminen (2009)

Hankkeen puitteissa säätiö järjesti konferensseja, koulutuksia, tutkimuksia biohajoavuudesta, kestävydestä, ympäristöystävällisistä elinympäristöistä ja menetelmistä.

Harjoituspuutarha (jatkuva)

Säätiöllä on oma puutarha, jossa teoriasta tulee käytäntöä ja se on monien koulutusten ja vierailujen perusta. He loivat myös lyhyen viikon kestävästä puutarhanhoidosta kaikille menetelmästä kiinnostuneille.

Kestävän elämäntavan työpaja Gömörszölösissä (2014)

Hankkeen tavoitteena oli jakaa "Gömörszölös, Kestävä kylä" -ohjelman 20 vuoden aikana saatuja maaseudun kehittämiskokemuksia muiden alueellisten toimijoiden kanssa ja osallistujat jakaa omia kokemuksiaan keskenään. Tavoitteena oli asenteiden ja käytännön tiedon siirtäminen kestävästä elämästä, väestön ja kotitalouksien sosiaalisen tilanteen parantaminen säästötoimilla, omavaraisuuden lisääminen, ympäristökuorituksen ja resurssien käytön vähentäminen sekä tiedon siirtäminen kestävää luonnonvarojen käyttöä. Yhteistyön pitkän tähtäimen tavoitteena oli, että yhä useammat ihmiset hankkivat tietoa kestävästä elämästä koordinoituna ja yhteistoiminnallisen toiminnan kautta. Hankkeen osallistujat eivät siis vain hanki tietoa, vaan myös välittävät sitä eteenpäin omalla alueellaan.

Sveitsin ja Unkarin yhteistyöohjelma (2014-2015)

Hanke myötävaikutti kestäväan elämäntavan lähestymistavan ja käytännön tiedon leviämiseen, jolloin ympäristön resurssit hyödynnettiin tehokkaammin, mikä vähentää ympäristön kuormitusta ja parantaa sen tilaa. Ympäristötavoitteisiin liittyvä sosiaalinen tavoite oli tarjota köyhille maaseutu-väestölle tietoa, joka voi

parantaa heidän elämänlaatuaan myös rahan puutteessa. Tavoitteena oli myös julkisten työohjelmien vihreäksi tekeminen.

Kohderyhmä p oli Gömörin kuntien julkisten töiden johtajat, julkiset työntekijät, asiasta kiinnostuneet, maatalousalan ammatillisen koulutuksen saajat, lapset, vähäosaiset naiset ja romanit.

Gömörszólós Information Point (2010-2012)

Hankkeen aikana kunnostettiin tai rakennettiin useita rakennuksia: uuden tietokeskusrakennuksen rakentaminen; majoitusrakennuksen peruskorjaus ja viihtyisyyden lisääminen; ruoanlaittokeittiöiden suunnittelu; uusiutuviin energialähteisiin perustuvan lämmitys- ja kuumavesijärjestelmän kehittäminen; muiden ympäristöystävällisten teknologioiden soveltaminen ja demonstrointi.

Projektin tuloksena he edistivät tietoa kestävästä elämäntavasta eri viestintäkeinojen avulla: tuottivat elokuvasarjan ja tulosteita kolmesta aiheesta; järjesti työpajoja vaihtoehtoisten teknologioiden (massaliesi, aurinkokuivuri) esittelyyn, järjesti luentoja yliopisto-opiskelijoille, järjesti vierailun tietokeskukseen aluekoululaisille sekä koulutuksia päättäjille ja viestinnän ammattilaisille.

ESTO-projekti (2012-2014)

ESTO-hanke (European Expert in Traditional Orchards) toteutettiin Leonardo da Vinci Lifelong Learning Programme -ohjelman tuella yhteistyössä Saksan, Tanskan, Itävallan, Puolan, Ranskan ja Unkarin organisaatioiden ja laitosten kanssa. Aloitteen motiivina oli se, että tällä hetkellä ei ole olemassa perinteisiin hedelmätarhoihin keskittyvää koulutusta, jossa voisi saada monipuolista tietoa hedelmätarhojen viljelystä valmistettavien tuotteiden markkinointiin.

Climate Needs Farmers (2012)

Maanviljelijöiden tuntemus ja ymmärtäminen on välttämätöntä maatalouden ja ilmastonmuutoksen sekä kestävä elintarviketuotannon yhteydessä. Vaikka monet tutkimukset käsittelevät ilmastonmuutokseen ja kestävyteen liittyviä kysymyksiä, käytännössä tietoa ja tietoa on saatavilla ja sovellettu paljon vähemmän. Nykyinen maatalouden ammatillinen koulutus tukee edelleen vahvasti tehomaataloutta, jolla on merkittäviä CO₂- ja NO₂-päästöjä.

"CLIMATE" Leonardo Partnership -projekti järjestettiin esittelemään muita lähestymistapoja maatalouteen, ilmastoystävällisiä menetelmiä ja hyviä käytäntöjä sekä mielenkiintoisia aloitteita, joissa eri organisaatiot ja laitokset 6 maasta (Itävalta, Saksa, Puola, Ranska, Turkki, Unkari) he työskentelevät yhdessä asiantuntijan kanssa.

Nimi 'CLIMATE' ei ole vain vastine sanalle ilmasto / ilmasto, vaan myös lyhenne seuraavista englanninkielisistä sanoista: Cooperation; Rajoitus; Innovaatio; Mobilisointi - mobilisointi; Toiminta; Perinne; koulutus.

Ajatuksena oli välittää tietoa, jota monet voivat käyttää projektin aikana, kuten agrobiodiversiteetti, elintarviketurvallisuus, maanviljely, luonnonsuojelu jne.

Ohjelman tuloksena syntyi kokemuksen ja tiedon saamista helpottava verkkosivusto, käsikirja ja 6-kielinen ammattisanasto sekä eurooppalainen tietokanta luomuviljelyä opettavista kouluista sekä kirjanmerkki ohjelmaa kuvaamaan.

Pohánka Guest House (2020-2021)

Investoinnin toteutuksen myötä säätiön majataloja kunnostettiin ja laajennettiin ympäristöystävällisin, kestävin menetelmin ja resurssein, joten majatalo pystyi lopulta ylläpitämään omaa energiankäyttöään ilman ulkopuolisia lähteitä.

Planeetta B:tä ei ole (2018-2020)

Elokuva I: Ihmis- ja ympäristöystävällinen puutarhanhoito 2.

Tammikuussa 2019 Youtubessa esitellyn syvämultausta käsittelevän elokuvan "Ihmis- ja ympäristöystävällinen puutarhanhoito" toinen osa, joka keräsi projektin loppuun mennessä 129 277 katsojaa, valmistui. Facebook on lisännyt 10 100 katselukertaa. Elokuva on katsottavissa instituutin Youtube-kanavalla:

<https://www.youtube.com/watch?v=m5ZzMWQtA30&>

II. Julkaisu

Deep-pound-menetelmästä on tehty opetustarkoituksiin kirjanen, jota on painettu yli tuhat kappaletta. Osallistujat ottivat ne luennoilla ja koulutuksissa haltuun ja useita kopioita lähetettiin organisaatioille jakelua varten. Kirjaseen otti haltuunsa 1 004 henkilöä. Kirjanen on saatavilla myös sähköisesti ja se lähetetään sähköisesti kaikille osapuolille neuvottelujen aikana.

III. Esitykset

Hankejakson aikana maaseudulla pidettiin 32 luentoa, jotka tavoittivat yhteensä 1153 henkilöä.

Luentojen teemat:

1. Mikä on No Planet B -ohjelma ja mitä on kestävä luonnonvarojen käyttö?
2. Maaperän uusiutumisen perusteet
3. Mikset kierrättäisi maata ja unohda nykyinen maanmuokkaustapa?
4. Miten hallita toisin?
5. Miksi peitämme maan ja mikä on kompostia jättävä syvämulta?
6. Miksi ei kääntäisi maata ja kuka tekee tämän työn puolestamme?
7. Mikset kastele elävää maaperää?
8. Miksi emme saa kitkeä ja ketkä ovat rikkaruohoja?
9. Miten kasvit suojaavat itseään, ja miksi meidän on huono suojella niitä?
10. Keinotekoisien kasvinsuojelun välttämisen perusta on pellon maaperään juurtunut terve kasvi.
11. Omavarainen luonne

ARC. Koulutukset

Säätiö järjesti puolentoista vuoden aikana Gömörszőlőssissä yhteensä 20 kaksipäiväistä koulutusta, joiden aikana 308 henkilöä tutustui kompostoivaan syvämultaviljelyyn.

V. Kokoukset

He järjestivät yhteensä kaksi kolmipäiväistä tapaamista niille, jotka olivat jo kokeilleet syvää rouhimista. Tapaaminen tarjosi osallistujille mahdollisuuden oppia toisiltaan ja saada suoria vastauksia kysymyksiinsä.

VI. Facebook ryhmä

He ovat luoneet Facebookiin "Ihmis- ja ympäristöystävällinen puutarhanhoito" -ryhmän, jonka tarkoituksena on antaa menetelmän käyttäjille mahdollisuus vaihtaa kokemuksia tai esittää kysymyksiä. Ryhmässä on yli tuhat osallistujaa ja kiinnostus on edelleen korkea. Ryhmän lisäksi tarjosimme myös henkilökohtaisen sähköisen konsultointimahdollisuuden, jota käytti lähes 100 henkilöä.

Facebook-ryhmän linkki: <https://www.facebook.com/groups/2174401919310303/>

VII. Vierailut puutarhaan

He valitsivat projektikauden loppuun mennessä neljä puutarhaa, joita ylläpitäjät esittelivät mielellään muille. He vierailivat Mányin, Nyimin, Ágostyánin, Múcsynyn, Miskolcin, Alsóvadászin, Egerin, Tomman, Bal-mazújvárosin, Gödöllőn, Somoskőújfalun, Debrecenin, Nyíregyházan, Magfalvan ja Székelyszabarin siirtokuntien syvän multa viljellyissä puutarhoissa.

Gömörin sydän (2018-2019)

Gömörin Sydän - Sydänpolut -tarjousohjelman tuloksena syntynyt vetovoima on Putnokin kaupungin kunnan konsortiojohdon alainen temaattinen elämystie, joka perustuu 5 asutuksen luonnon- ja kulttuuriomaisuuteen, johon kuuluu 13 asemaa ja koulutusta. polkuja. Konsortion jäsenet ovat koonneet ohjelmansa perusteet niin, että siitä löytää itselleen sopivan elementin, niin vaellusta arvostavat, käsityötä arvostavat kuin luonnossa vietettyä aikaa eniten arvostavat.

Energiatietoisuus elämäntapa Gömörissä (2019-2020)

Hankkeen puitteissa ensisijaisena kohderyhmänä on Gömörin seudun väestö, mutta joissakin ohjelmaelementeissä mukana myös BAZ-läänin maaseutualueista kiinnostuneita. Kohderyhmässä keskeiset alueelliset toimijat, jotka vaikuttavat paikalliseen väestöön, ovat ensisijaisen tärkeitä. Nämä ovat kaupunginjohtajia, toimihenkilöitä, vähemmistökuntajohtajia, opettajia, keskeisiä työnantajia. Kohderyhmämme ovat myös opiskelijanuoret ja romaniväestö.

Hankkeen puitteissa toteutettiin tietoisuutta lisääviä kampanjoita, vierailijaohjelmia Gömörszólóssissa, interaktiivisia luovia työpajoja, luentoja ja ammattiopioirejä sekä laajennettiin olemassa olevaa demonstraatiotarjontaa kolmella uudella demonstraatioelementillä (putkikäärme-aurinkokeräin; kasvihuoneen passiivinen lämmitys; energiatietoinen valaistus). Kylän tapahtumat liittyvät kylän kuuluisiin päiviin, jotka houkuttelevat paljon paikallisia ja ulkopuolisia vierailijoita. Näitä tapahtumia varten he tekivät kokoontaitettavan ja purettun raketin mallit

liesi, oluenkeräimen kuivausrumpu, putkikäärme-aurinkokeräin ja esittelivät tärkeimmät tiedot energiatietoisesta elämäntyylistä tauluilla. Maaseutuympäristön olosuhteisiin sopeutuminen kattoi myös mahdollisuudet säästää maatalouden energiankäyttöä.

Elämän lähde (2017-2020)

Hankkeen tavoitteena oli puuttua erilaisten eriytymisen ilmenemismuotoihin (köyhyys, vähemmistöt, vanhukset, vähäosaiset jne.) varmistamalla muuten eriytyneiden ryhmien rinnakkaiselo eri ohjelmissa. Mottona oli olla yhdessä, toimia yhdessä. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että maaseudun ohjelmiin osallistui maaseutuväestöä, maaseutuväestöä on kaupungeissa, nuoria ja vanhoja, romaneja, heikommassa asemassa olevia ja mieluiten kaikki eriytetyt ryhmät osallistuivat tapahtumiin. Toinen tärkeä ohjelmiamme tavoite oli auttaa torjumaan köyhyyttä. Köyhyydessä elävät ihmiset tarvitsevat toisaalta tiedon tulohankintaan ja toisaalta säästääkseen niukoista tuloistaan säästeliäällä elämäntapatiedolla. Kestävän elämäntavan tuntemus tarjoaa ratkaisun tähän. Esimerkiksi useimmat maaseudulla lämmittävät puulla, mutta hukkaavat tietoa kalliilla resursseilla. Jos opit hyvän polttokäytännön, voit säästää rahaa, mutta elämäsi on mukavampaa, ja vaikka käsittelet puuta säästeliäästi, luonto voi paremmin. Samoin kotitöissä ympäristöystävälliset ratkaisut voivat säästää naisia, heidän lompakkoaan ja ympäristöä. Tietämyksen laajentaminen palvelee aina tätä kolminkertaista tavoitetta. Jos syötäviä sieniä tiedetään enemmän, voidaan kerralla kerätä useampia lajikkeita, aurinkokeräimellä kuivattaessa ne voivat säästää energiaa, mutta sisältö ei myöskään häviä ruokaan. Kompostilämmitteinen kasvihuone tuottaa samanaikaisesti lämpöä ja muodostaa erinomaista maaperää tarjoten enemmän mutta terveellisempää ruokaa.

Organisaatiolla, kuten aikaisemmista hankkeistaan nähdään, on omia projekteja, mutta usein se tekee yhteistyötä ja toteuttaa niitä myös muiden organisaatioiden ja kuntien kanssa. Hankkeilla pyritään jakamaan

ympäristötietoista tietoa laajalle väestölle, myös julkisessa työssä työskenteleville, paikallisille ja alueellisille päätöksentekijöille.

Heidän työnsä katetaan pääosin projektivaroilla, joten niin kauan kuin he menestyvät projekteissa, he voivat jatkaa työtään. Toisaalta kansalaisjärjestönä voi saada rahaa palkkaverolahjoituksista ja omaa tuloa kylän vierastaloista.

Indicator	Unit	2020	2019
Income	€	68 504	135 196
Expenses	€	86 683	70 663

Tulorakenne (2020)

Item	€
Projects	61 985
Sales	6 519
Total	68 504

Projektin odotettu kehitys

Säätiön viimeisimmässä talousraportissa todettiin, että sen toiminnasta hyötyi vuoden aikana lähes 10 000 ihmistä, mukaan lukien ne, jotka saivat pandemian aikana terveyspaketteja. Säätiö jatkaa työtään ympäristönsuojelun, ekotietoisuuden ja kestäväen kehityksen parissa.

Gömörszölös on edelleen vahva brändi näillä alueilla ja säätiön päätavoitteena ei ole ensisijaisesti voitto, vaan tulosten ja menetelmien levittäminen erityisesti paikallisesti tai valtakunnallisesti päättävien keskuudessa.

Tässä tapauksessa säätiö saa varsin hyvin kansallisia ja kansainvälisiä apurahoja työlleen ja pystyy jatkamaan toimintaansa.

Lisäksi kunnan ja paikallisten avustuksella rakennettiin useita perinteisiä rakennuksia, jotka soveltuvat vierailijoille myös pidempään.

Tulokset / hyödyt - menestystarina

Gömörszölös oli maan ensimmäinen ympäristötietoinen kylä, paljon ennen kuin kestävyys ja ympäristöystävälliset menetelmät olivat valtavirtaa. Se sovelsi onnistuneesti kansainvälisiä menetelmiä ja loi omia, paikallisten resurssien ja paikallisyhteisön vaihtoehtojen pohjalta. Säätiö oli lähde useille käytännöille, joista tuli myöhemmin suosittuja vastaavissa projekteissa, kuten yhteisön mukaan ottaminen, aurinkopaneelien luominen oluttölkeistä kotona, opettaminen paikallisille ja vierailijoille yksinkertaisia temppuja, kuinka ympäristöään voidaan käyttää ympäristöystävällisemmin. tapa jne.

Projektit saavuttivat vuosien varrella kansallista menestystä, sen perustaja sai saavutuksistaan valtion palkintoja ja vaikka organisaatiolla ei olekaan käsintehtyjä tuotteita myynnissä, ne toteuttavat työpajoja, projekteja ja yhteisöohjelmia henkisten tulosten levittämiseksi.

Lisäksi, vaikka se ei ole vakio, tulokset mahdollistivat sen, että kylässä asukasmäärä on hiljalleen kasvamassa (tulossa ja lähtevissä asukkaissa on aaltoja, tällä hetkellä se on kasvussa).

Mitä ongelmia koettiin tulosten saavuttamiseksi?

Työn kannalta suurin ongelma on se, että kylä itse on aivan rajan vieressä, kaukana suuremmista asutuksista ja on sakkikylä, jolla on vain yksi tie kylään sisään ja ulos. Sinne pääseminen on myös vaikeaa, joten asutuksen täytyi kehittää menetelmä, jolla ellei pysäytettäisiin muutto kylästä, mutta saataisiin se ainakin asukkaille elinkelpoiseksi.

Onneksi järjestön perustajalla oli kokemusta kestävästä maataloudesta ja myös kunnan johto oli avoin hankkeen luomiseen. Hyvä ja aktiivinen suhde kunnan lisäksi kylän muihin järjestöihin ja asukkaisiin on olennaista tulosten esittämisessä.

Koska säätiön pääasiallinen tulo tulee kuitenkin projektivaroista, se voi muodostua ongelmalliseksi, jos nämä varat loppuvat. Kuten monet projektipohjaiset kehitystyöt maassa, suurin ongelma on, että nämä organisaatiot ovat riippuvaisia näistä varoista, niillä ei ole lainkaan tai hyvin vähän tuloja muista lähteistä, joten vaikka kestävät menetelmät ovatkin niin paikallisten kuin vierailijoiden tykätty ja mukautettuja, varat ovat välttämättömiä organisaation päivittäisen toiminnan ylläpitämisessä.

Neuvoja, vihjeitä

- Sinulla on visio
- Käytä menetelmiä, jotka ovat paikallisesti saavutettavissa ja helppoja soveltaa
- Ole osa yhteisöä, älä ulkopuolinen, joka tietää paremmin
- Ole luova, avoin ja näkyvä
- Pidä hyvä kommunikointi muiden paikallisten instituutioiden ja yhteisön kanssa
- Ole avoin uusille mahdollisuuksille, etsi aina kasvumahdollisuuksia

Yhteystiedot

Gömörszólós Község Önkormányzata
3728 Gömörszólós, Kassai út 20.
Puh: 48/435-017
sähköposti: gomorsz@freemail.hu

Ökológiai Intézet a Fenntartható Fejlődésért Alapítvány Oktatóközpontja
Gömörszólós, Kassai út 37-39
sähköposti: iroda@ecolinst.hu
Verkkosivusto: www.ecolinst.hu
puhelin: 20/407 6875 (Vígh Andrea)

Kuvanrakennus Trizissä

Trizsin kunta loi yhdessä kunnan perustaman paikallisen sosiaalisen yrityksen kanssa oman brändinsä kylän resursseja käyttäen. Paikallisista hilloista ja siirapeista alkaneesta syntyi nopeasti muuallakin maassa myytävä brändi ja onnistuneella markkinoinnilla alkoi kehittää koko kylää.

Hankkeen johtajat

Mácsi Istvánné, pormestari
3724 Trizs, Petőfi S út 10
Sähköpostiosoite: postmaster@trizs.t-online.hu
Puhelinszám: 06-48/504-203

Trizsi Ízek Szociális Szövetkezet (Trizsin sosiaalisen yrityksen makuja)
<https://trizsi.hu/kapcsolat/>
info@trizsi.hu

Peruskysymys tekijöiden kohtaamiseen oli monien muiden maan pienten paikkakuntien tavoin ammattitaitoisen työvoiman ja nuorten maastamuutto, koska heille ei ollut paikallisesti sopivaa työpaikkaa. Koska nuoret olivat suhteellisen kaukana käytettävissä olevista työpaikoista, nuoret alkoivat siirtyä lähemmäs työpaikkaansa, mikä merkitsi myös sitä, että jääneet olivat pääosin vanhempia, vähemmän koulutettuja tai liikkumattomia (esim. perheenjäsenten hoito, vamma jne.).

Ekotietoisten kylien, kuten Trizsin, yhteisistä pilareista tärkein oli sosiaalinen kestävyys, jota seurasi taloudellinen ja ympäristöllinen kestävyys (mutta nämä olivat paljon vähemmän tärkeitä kuin asukasluvun vähentämisen pysäyttäminen). Valtion ja EU:n varat olivat välttämättömiä kehitystyön käynnistämisessä ja kylä on edelleen niistä riippuvainen, vaikka ne alkoivat tuottaa vaikuttavia voittoja. Taloudellinen riippumattomuus on vielä kauempana, mutta Trizillä on hyvä tapa saavuttaa se.

Perustiedot - kylän sijainti

Borsod-Abaúj-Zemplénin lääni – Putnokin piiri
 Korkeus: 274 m
 Asukasmäärä: 203
 Pinta-ala: 10,25 km²
 GPS: 48.433 / 20.500

Kylän tekninen infrastruktuuri

- talojen jätevedenpuhdistamot
- vesijohto
- poratut kaivot
- kaasu
- ruokakauppa (sosiaalisen yrityksen johtama vuodesta 2020 COVID-viruksen vuoksi)
- majoitusmahdollisuus
- jalkapallokenttä

Historia

Sen ensimmäinen kirjallinen maininta on vuodelta 1275, mutta se oli edelleen asuttu ennen. Se oli kuninkaallinen tila, kuninkaalliset vartijat asuivat siellä. Tilanteen mukaan vuonna 1496 Tornaaljan suku oli isäntänä. Kylä autioitui täysin Turkin miehityksen aikana ja asuttui uudelleen vasta myöhemmin. Vuoteen 1773 mennessä unkarilaisen väestön lisäksi myös asuttu paimenkanta oli merkittävä. Kylän sijainnin vuoksi se ei soveltunut maanviljelyyn, joten sen asukkaat harjoittivat eläintenhoitoa.

Hyödynsaajat

Kehitys aloitettiin luomalla paikallista sosiaalista yritystä, jonka tavoitteena oli pystyä tarjoamaan paikkoja niille, joilla on vahva työkyky ja halu oppia, mutta kunnan ainoa vaihtoehto oli tuolloin tarjota heille työpaikkoja julkisen työohjelman puitteissa.

Unkarissa julkinen työohjelma aloitettiin vuonna 2009 rekisteröidyille työttömille, jotta he voisivat sopeutua uudelleen työelämäänsä ja työkykyisi. Ajatuksena oli, että tässä kauttakulkuohjelmassa työttömät voisivat oppia uusia taitoja, ammatteja ja heillä olisi suojattu työympäristö, kunnes he oppivat suoriutumaan asianmukaisesti "oikeista" töistä. Toisaalta kunnat saivat varoja näiden ihmisten palkkaamiseen ja antoivat heille melko helppoja tehtäviä, kuten katujen siisteyden pitäminen, kunnan peltojen työstäminen jne.

Ohjelmassa on kuitenkin ongelmansa, tässä tapauksessa se, että Trizissä ohjelmaan osallistuneet ihmiset olivat enemmän kuin työkykyisiä (heillä oli riittävä koulutustaso, heillä oli työkokemusta jne.), ongelmana oli se, että he eivät pystyneet löytää töitä kylästään tai sen läheltä. Koska julkinen työohjelma tarjoaa minimipalkan alittavan palkan (sitä se motivoi ihmisiä palaamaan perustyömarkkinoille), oli ajatus luoda sosiaalinen yritys, jossa useat näistä henkilöistä voisivat tehdä samaa työtä kuin he. tehdä ohjelmassa täydellä maksulla.

Näin ollen edunsaajina olivat ensisijaisesti ne, jotka pystyivät työskentelemään yhteiskunnallisessa yrityksessä julkisen työohjelman sijaan. Se on myös hyvä motivaattori niille, jotka ovat tällä hetkellä ohjelmassa. Lisäksi koko yhteisö pääsi hyötymään yrityksen työstä, sillä se oli vahva katalysaattori yhteisön vahvistamisessa, tavoitteissa ja useiden muiden kylän kehittämisen käynnistämisessä (vierastalo, turistireitit metsässä).

Trizis on myös yksi harvoista ympäristötietoisista kylistä, joka pystyi kääntämään väestön vähenemisen ja saavuttamaan väkiluvun kasvupiikin (mikä oli kehittämisen ensisijaisesti tarkoitettu tavoite).

Osallistujat

Lähde ja aktiivisin osallistuja oli pormestari ja 11 paikallista henkilöä, jotka aloittivat sosiaalisen yrityksen vuonna 2015. Mainittakoon myös yrityksen johto, joka vastasi brändin luomisesta ja johtamisesta, kauppakumppanin löytämisestä, levittää tuotteita.

Yritys sai veloituksetta käyttöön tehtaan ja liikkeen rakennuksen koneineen. Suurin osa kustannuksista muodostuu materiaali- ja henkilöstökuluista.

19 570 000 Ft (2020. vuositiedot)

Yrityksen odotettu kehitys

Joka vuosi sosiaalinen yrityksemme laajenee jollain toiminnalla. Osa toiminnoista siirtyy toiseen yritykseen, joka ei vielä ole sosiaalinen yritys. Vuonna 2020 aiomme aloittaa hedelmäkuivaimen käytön ja edetä kerrostalojen rakentamisessa. Haluamme myös osallistua kunnan infrastruktuurin - teiden ja jalkakäytävien - laajentamiseen. Suunnitteilla on myös seniorikeskuksen rakentaminen. Lisäksi haluamme laajentaa kumppanuuksia, parantaa ja lisätä asiakassuhteita, laajentaa olemassa olevaa tuotantoa, työpajoja sekä rakentaa uusia kerrostaloja.

Tulokset / hyödyt - menestystarina

Trizsi Flavorsin tuotteet on kehitetty julkisessa työohjelmassa työskentelevien kotiäitien reseptien ja kokeilujen pohjalta. Asiakkaat valitsevat tuotteet enimmäkseen kotoisan luonteen ja harvinaisten makuparien vuoksi, kuten päärynähillo valkosuklaalla, aprikoosihillo laventelilla, koiranpuulla, ruusunmarjalla, rommisuklaatalla, tarralumulla jne. Suosituin siirappi on Isoäidin vadelmasiirappi, mutta myös männynsilmusiirappi, salvia ja laventelisiirappi ovat erityisiä.

Tuotteet valmistetaan sosiaalisen yrityksen operoimassa pienessä hedelmänjalostuslaitoksessa, joka toteutettiin korkean arvonlisäyksen julkisen työllisyyden ohjelmaelementissä ja luovutettiin kesällä 2018. Yritys työllisti vuoden aikana 6 henkilöä. FOCUS-ohjelma (2018-2020).

Tuotteet valmistetaan pääosin työntekijöiden tuottamista ja keräämistä hedelmistä ja yrteistä sekä paikallisilta tuottajilta ostetuista raaka-aineista.

Erikoistuotteet ovat tuoneet monia alueellisia palkintoja ja valtakunnallista tunnustusta yritykselle ja myös kylään. Lisäksi tuotteissa on Borsod-Torna-Gömör ry:n tavaramerkki "Homemade supreme".

7. ESIMERKKEJÄ ITALIASTA

OSA A: Sosiaalinen yrittäjyys, kaupunkikehitys ja maahanmuutto Italian kontekstissa

I. SOSIAALINEN YRITTÄJYYS ITALIASSA JA TORINOSSA

Johdanto

Sosiaalinen yrittäjyys on tärkeässä roolissa nyky-yhteiskunnassa. Viime aikoina huomio sosiaalisen yrittäjyyden alaan on lisääntynyt merkittävästi sekä käytännön maailmassa että akateemisessa maailmassa. Italiaan perustetaan yhä enemmän sosiaalisia yrityksiä (SY). Vaikka SY:t ovat aina olleet läsnä modernissa yhteiskunnassa (osuuskuntien ja yhdistysten muodossa), niitä on usein esitelty akateemisessa maailmassa "humanitaareina tai pyhimyksinä". Tällä hetkellä useat SY:t ovat saaneet hyväksynnän kasvavalta määrältä poliittisia ja yhteiskunnallisia johtajia eri puolilla maailmaa. SY:t ovat johtaneet kasvavaan kiinnostukseen ja ylistettyyn menestykseen monimutkaisten ja jatkuvien sosiaalisten ongelmien ratkaisemisessa sekä sosiaalisesti syrjäytyneiden ihmisten mukaan ottamisessa. SY:n tehtävänä on yleensä yhteiskunnan hyvinvointi, voitto on toissijainen ulottuvuus, joka myös nähdään aina panoksena yhteiskuntaan. SY tunnistaa ja toteuttaa laiminlyötyjä tai tunnistamattomia sosiaalisia ongelmia yhteiskunnassa tavoitteenaan tuottaa sosiaalisia etuja.

Tällaisessa tilanteessa sosiaalisen ammatin omaavien yritysten ja startup-yritysten luokassa perustavanlaatuisen rooli nousevan ja pääomaan kytkeytyvän kysynnän tukemisessa voisi olla yrityshautomoiden, jotka käsittelevät sosiaalista innovaatiota (tai sosiaalista vaikutusta, sosiaalinen kutsumus, miksi haluat sitä kutsua).

Mitä sosiaaliset vaikutukset ja sosiaaliset yritykset tarkalleen ottaen ovat Italiassa? Sosiaaliset vaikutukset, joihin viitataan, ovat tietysti positiivisia, mitattavissa olevia, jotka tarjoavat innovatiivisia vastauksia laajalle levinneisiin ongelmiin ja parantavat laajojen väestöryhmien elämänlaatua.

Yhteiskunnallisesti vaikuttava yritys on organisaatio, joka ottaa käyttöön sosiaalista innovaatiota, eli "uusia ratkaisua yhteiskunnalliseen ongelmaan, joka on tehokkaampi, tehokkaampi, kestävämpi tai oikeudenmukaisempi kuin olemassa olevat, jossa luotu arvo annetaan ensisijaisesti yhteisölle kokonaisuutena eikä yksityishenkilöille."

Kuten tässä artikkelissa jo mainittiin, usein yhteiskunnallisen vaikutuksen yritykset sekoitetaan virheellisesti voittoa tavoittelemattomiin yrityksiin, vaikka näin ei ole: vaikka voittoa tavoittelemattomilla yrityksillä on aina sosiaalinen vaikutus, päinvastoin ei aina pidä paikkaansa. Päinvastoin, kasvava määrä sosiaalisia ja voittoa tavoittelevia, siten liiketoimintaa harjoittavia, arvoa ja vaurautta luovia yrityksiä, joiden tehtävänä on luoda innovatiivisia tuotteita, palveluita tai malleja yhteiskunnallisten tarpeiden täyttämiseksi ja taloudellisen kehityksen luomiseksi, ratkaista suurimmat inhimilliset, ympäristö- ja terveystekijät. Näin ollen SY:t alkavat kukoistaa Italiassa, myös Torinossa, myös sosiaalisten hautomoiden merkittäväällä avustuksella ja tuella. Yhteiskunnallisilla hautomoiden on tärkeä rooli kiihdytysohjelmien järjestämisessä sosiaalisten yritysten määrän lisäämiseksi sekä tukien, tietoisuuden, koulutuksen, verkostoitumisen jne.

Sosiaalinen yrittäjyys Italiassa

Myös Italiassa suuntaus on myönteinen, erityisesti startup-yritysten innovatiivisen roolin ansiosta, jonka on sertifioinut Social Innovation Monitor, Politecnico di Torinon (Department of Management Engineering and Production) tutkimusryhmä, joka analysoi innovaatio- ja kehitystyötä. Sosiaalista yrittäjyyttä yhteistyössä Italia Startupin kanssa ja sitä tukevat Cariplo Factory, Compagnia di San Paolo, Impact Hub Milano, Make a Cube3, SocialFare ja Social Innovation Teams.

Toisaalta "sosiaalinen innovaatio" on poikkileikkaava aihe, jopa sekahautomomalli tarjoaa etujaan, sillä se pystyy luomaan positiivista vuorovaikutusta hyvin erilaisten yrittäjien välille ja edistämään kulttuurista

innovaatiota niiden keskuudessa, jotka edelleen sekoittavat sosiaalisen vaikutuksen ei- voitto. Hautomoilla on keskeinen rooli näiden sosiaalisten yritysten tukemisessa, ei vain tukena liiketoimintamallin kehittämistä, johdon valmennusta ja sosiaalisten vaikutusten arviointia, vaan myös ja ennen kaikkea suhteiden ja pääomatutkimuksen kannalta, tarjoten mahdollisia investointeja. mahdollisuudet.

Raportin mukaan Italiassa oli vuoden 2020 lopussa 197 hautomoa yrityshautomoiden, sekahautomoiden ja sosiaalisten hautomoiden välillä. Sellaiset hautomotyypit, jotka vaikuttivat SY:n vauhdittamiseen, olivat:

- Yrityshautomot – 0 % merkittävän yhteiskunnallisen vaikutuksen omaavista yrityksistä osana kokonaisuutta on haudottu.
- Sekahautomot – yhdestä 50 %:iin merkittävän sosiaalisen vaikutuksen omaavista yrityksistä osana kokonaisuutta on haudottu.
- Sosiaaliset hautomot – yli 50 % yrityksistä, joilla on merkittävä sosiaalinen vaikutus osana kokonaisuutta, on haudottu.

Noin puolet otokseen kuuluvista hautomoista hautoo yrityksiä, joilla on vahva sosiaalinen vaikutus (seka- ja sosiaalihakautomot). 90 % sosiaalisista hautomoista on yksityisiä, joka kymmenes on julkinen.

Sekahautomotoilla on myös pääosin yksityisiä ominaisuuksia 63,6 %, kun taas yrityshautomot jakautuvat lähes tasan julkisten 30 %, julkisten ja yksityisten 35 % ja yksityisten 35 % kesken.

Hautomoiden tarjoamat palvelut ovat yleensä:

- Sosiaalihakautomot harkitsevat sosiaalisen vaikuttavuuden arviointipalveluita, koulutus ja konsultointi, tuki, työpajat, verkostoituminen jne.
- Yritys- ja sekahautomot pitävät fyysisten tilojen ja yhteisten palveluiden tarjontaa tärkeämpänä.
- Yrittäjyys- ja esimieskoulutus: palvelu, jota pidetään tärkeimpänä niille, jotka hautovat organisaatioita, joilla on merkittävä sosiaalinen vaikutus, seka- ja sosiaalinen hautomot.

II. SOSIAALINEN JA KAUPUNKIKEHITYS TORINON KAUPUNGISSA

Kaupunkien reuna-alueita tutkitaan usein vertauskuvallisina lähtökohtina kaupungin ja sen tulevaisuuden haasteiden tutkimisessa. Torinon reuna-alueet kertovat erityisesti kaupungin historiasta, väestökehityksestä ja sosiokulttuurisista muutoksista. 1980-luvulle asti useimmat Torinon reuna-alueet olivat kaupungin sykkivä sydän, koska siellä sijaitti teollinen toiminta. Siksi kaupungin talous ja useimpien sen asukkaiden työllisyys pyörivät näiden alueiden ympärillä.

Teollisuuskriisi ja useimpien kaupungin tehtaiden sulkeminen vaikuttivat vakavasti paikalliseen talouteen ja työväenluokan elinoloihin, jotka useimmiten olivat jo ennestään hauraita. Köyhyyden ja syrjäytymisen aiheuttamien ongelmien ratkaisemiseksi Torinon kunta kehitti vuosien varrella useita kaupunkien elvyttämissuunnitelmia, joihin sisältyi sekä urbanistista rakennemuutosta että sosiaalisen toiminnan edistämistä erilaisten yhdistysten avulla. Näistä keskeinen Periferie-hanke (1997-2005) ja sen "kaupunkien elvytysohjelmat" kertovat erityisesti suunnitelmille ominaisista interventioista ja visioista, nimittäin sosiaalisten suhteiden vahvistamiseen ja yhteisön rakentamiseen keskittyvästä uudistuksesta. Fordismin kriisi, teollisuuskriisi, joka jätti yli kuusi miljoonaa neliometriä hylättyjä teollisuusalueita, pakotti pohtimaan paitsi kaupunkiidentiteettiä koko 1900-luvun tehdaskaupunkina oltuaan uudelleen, myös miettimään uudelleen jäljelle jäi suuri kaupunkityhjyys, joka voitaisiin muuttaa - 80 prosentiksi Torinon kaupunkialueista - ja sisällyttää Euroopan rakennerahastojen tavoitteeseen 2.

Lisäksi vuoden 2006 talviolympialaisia varten tehdyt investoinnit vauhdittivat kaupunkien muutosta. Valtava määrä kansallisia ja ylikansallisia resursseja, sekä julkisia että yksityisiä, laskeutui Torinoon, ja suuria

kaupunkimuutosprojekteja kehitettiin. Ajatuksena oli tuolloin, että kaupunkikehityssuunnitelma oli väline kaupungin johtamiseen ja muuttamiseen: syntyi uusia kaupunginosia ja uusia kaupunkikeskuksia, myös valtava määrä entisiä teollisuusalueita sai uuden käyttötarkoituksen.

III. MAAHANMUUTTAJIEN INTEGROINTI TORINON KAUPUNKIIN

Torinon kaupunki pyrkii edistämään integroitua lähestymistapaa muuttoliike- ja pakolaishallintaan. Käytännössä tämä edellyttää yhteistyön helpottamista eri kunnallisten osastojen välillä, jotta äskettäin saapuville voidaan kehittää osallistamispolkuja sekä paikallisten julkisten, yksityisten ja kansalaisyhteiskunnan sidoryhmien välisten koordinoitujen vastausten edistämistä. Morus-yhdistyksen osalta Metropolitan Torinon aktiivinen osallistuminen on tähän mennessä ollut suhteellisen vähäistä.

Torinossa omaksutaan lisäksi hajautettu lähestymistapa maahanmuuttajien kotouttamiseen. Noin 10 000 pakolaista majoitetaan hajautetuissa paikoissa Piemonten alueella Italiassa. Tämä edustaa tietoista strategiaa, joka on suunniteltu ohjaamaan siirtolaisia ja pakolaisia vuoristoalueille taantuvien yhteisöjen uudelleen asuttamiseksi ja kaupunkien/esikaupunkien paineiden vähentämiseksi.

Torinolle on ominaista myös suuri ja heterogeeninen maahanmuuttajaväestö, joka muuttaa kaupungin maisemaa. Kaupunkien uudistumisprosessit, muuttovirrat ja etnisen talouden lisääntymisen aiheuttama muutos yhdistettynä siirtymiseen aiemmin autoteollisuudelle suuntautuneesta taloudesta tietopohjaiseen ja ICT-talouteen ovat esimerkkejä lähentymisprosesseista, jotka vaikuttavat kaupunkien yhteiskuntarakenteeseen syvällisesti. Ne tuovat uusia ulottuvuuksia jo olemassa olevaan taloudelliseen, sosiaaliseen ja kulttuuriseen monimuotoisuuteen. Torino on kokenut neljä erilaista muuttoaaltoa, joilla on erilaiset työntövoimat ja motivaatiot.

Ensimmäinen aalto alkoi 1970-luvun alussa, ja siihen kuului opiskelijoita, pääasiassa Lähi-idästä, Senegalista ja Nigeriasta, sekä poliittisia pakolaisia ja hallinnon vastustajia Chilestä ja Argentiinasta Etelä-Amerikasta sekä Eritreasta ja Somaliasta Afrikasta.

Toinen aalto, myös 1970-luvulla, koostui pääasiassa kotitaloustyöntekijöistä; aluksi Somalian ja Eritrean naisia, sitten filippiiniläisiä ja Kap Verden kansalaisia.

Kolmas aalto tapahtui 1980-luvun puolivälin ja 1990-luvun puolivälin välisenä aikana, jolloin Torinossa marokkolaisten ja muiden afrikkalaisten sekä Filippiineiltä tulevien aasialaisten ja etnisten kiinalaisten yhteisöjen ja Etelä-Amerikan perulaisten määrä kasvoi. Viimeinen aalto toi kaupunkiin itäeurooppalaisia, joista monet olivat aluksi Albaniasta, ja sen jälkeen romanialaiset ja muut.

OSA B: Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä

Aiheista:

- I Sosiaalinen yrittäjyys Italiassa ja Torinon kaupungissa
- II Torinon kaupungin sosiaalinen ja kaupunkikehitys
- III Maahanmuuttajien integrointi
- IV. Haavoittuvassa asemassa olevien väestöryhmien integroimiseksi työmarkkinoille

I Sosiaalinen yrittäjyys Italiassa ja Torinon kaupungissa

Torino on kaupunki täynnä paikallisia aloitteita, jotka edistävät valtavasti sosiaalista yrittäjyyttä, sekä vauhdittavat eurooppalaisia yrityksiä tarjoamalla erilaista tukea eri aiheisiin liittyvään koulutukseen, mentorointiin, rahoitukseen, verkostoitumiseen, konkreettisiin investointimahdollisuuksiin jne. on luettelo niistä, jotka edistävät eniten SE:iden kehittämistä:

1.1. SocialFare (Centro per Innovazione Sociale) – Torino/Italia

SocialFare Centro per l'Innovazione Sociale on ensimmäinen italialainen keskus, joka on omistettu kokonaan sosiaalisille innovaatioille: tutkimuksen, kapasiteetin rakentamisen ja yhteissuunnittelun avulla se kehittää innovatiivisia ratkaisuja vastaamaan kiireellisiin nykyajan sosiaalisiin haasteisiin ja luomaan uutta taloutta. Se valitsee ja nopeuttaa kahdella vuosittaisella haulla parhaita startuppeja, joilla on kansallisia ja kansainvälisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia. Se investoi yrityksiin, jotka pystyvät kehittämään innovatiivisia ratkaisuja vastaamaan tämän hetken kiireellisiin yhteiskunnallisiin haasteisiin.

1.2. Torino Social Impact – Torino/Italia

Torino Social Impact on julkisten ja yksityisten toimijoiden liittouma, joka toiminnassaan toteuttaa yhteiskunnallisesti vaikuttavia hankkeita ja muodostaa siten klusterin, jossa on runsaasti osaamista, aloitteita, mahdollisuuksia ja palveluita.

Eri kumppanit tekevät yhteistyötä myös horisontaalisessa strategisessa suunnittelussa, jonka tavoitteena on: rakentaa yhteisiä infrastruktuureja ja pilottihankkeita ekosysteemin vahvistamiseksi; luomalla kollektiivisen brändin edistämään ekosysteemiä ja sijoittamaan se sosiaalisten vaikutussijoitusten globaalille kartalle. Tämä osio on showcase kaikista hankkeista, palveluista, mahdollisuuksista ja tapahtumista, jotka ovat syntyneet niin kumppaneiden yksittäin kuin niiden välisessä yhteistyössä.

Se tarjoaa seuraavia palveluita: Koulutus, mentorointi, yhteistyöskentelytilat, osaamisverkostot, tuki ja ohjaus sosiaalisille startupeille.

1.3. Cottino Social Impact Campus – Torino/Italia

Cottino Social Impact Campus on kokonaan suunniteltu, suunniteltu ja suunnattu luomaan, jakamaan ja leviättämään sosiaalisen vaikutuksen kulttuuria Organisaatiot ja yksilöt, jotka ovat kiinnostuneita rakentamaan parempaa, oikeudenmukaisempaa, kestävämpää ja osallistavampaa tulevaisuutta, tulivat osaksi uutta tietämyksen kehittämistä, jossa sosiaalisiin vaikutuksiin perustuvat sisällöt ovat uuden transformatiivisen kulttuurisen viitekehyksen ydin, joka on paljon perinteisen ammatillisen koulutuksen ulkopuolella ng tällä hetkellä saatavilla.

Se myötävaikuttaa maailmaa tekevään tulkintaan ja uuden systeemin luomiseen kestävyys uusissa välineissä, kielissä ja käytännöissä, viittasi edistyneimpiin sosiaalisten vaikutusten ajatuksiin ja kokeiluihin. Kampus tarjoaa uutta koulutusta ja oppimista yhdistäviä henkilöitä ja organisaatioita, jotka jo osallistuvat globaalin vision kehittämiseen, joka on linjassa sosiaalisen vaikutuksen mission kanssa. Asiantuntijat, akateemikot, ammatinharjoittajat, tutkijat, päättäjät ja liikemiehet kokoontuvat kampuksella jakamaan ajatuksiaan, osaamistaan ja kokemuksiaan, rakentaen uusia ekosysteemejä ja ajatusjohtajuutta tulkitsemaan sosiaalisen vaikuttamiskulttuurin haastetta.

1.4. TSI – Torino Social Innovation – Torino/Italia

Se on ryhmä nuoria asiantuntijoita, jotka on koottu lisäämään Torinon kaupungin sosiaalista yrittäjyyttä. Kaupungit kohtaavat uusia yhteiskunnallisia haasteita taloudellisten, ympäristöllisten ja väestörakenteen muutosten vuoksi. Kaupungeissa on kuitenkin valtava potentiaali innovaatioiden kerääjinä, koska osaaminen, korkeasti koulutetut ihmiset, resurssit ja verkostot keskittyvät voimakkaasti. Siksi kaupunkien on kehitettävä uusia malleja kestävää, älykästä ja osallistavaa kasvua varten.

Torino Social Innovation on julkinen ohjelma, joukko strategioita ja välineitä, joilla tuetaan uusia nuoria yrityksiä, jotka pystyvät vastaamaan sosiaalisiin tarpeisiin eri aloilla (kuten koulutus, työllisyys, liikkuvuus, terveys, osallisuus) ja luomaan sekoitettua arvoa yhteiskunta, niin sosiaalinen kuin taloudellinen.

Tavoitteena on ylläpitää nuoria sosiaalisia yrittäjiä, heidän luovuuttaan, digitaalista osaamistaan, heidän käsitystään sosiaalisista parannuksista.

TSI:n päätavoitteet ovat: sosiaalisen innovaation kulttuurin ja tietoisuuden edistäminen, luovien yhteisöjen kehityksen tukeminen, uusien jakamistalouden muotojen ylläpitäminen, yritysprojektien kehittämisen yksinkertaistaminen dynaamisemman, osallistavamman ja kestävämmän talouden puolesta.

Tämä kumppanuus, jossa on mukana Torinon kunta ja 40 muuta organisaatiota, tavoitteena on luoda avoin toimijoiden ekosysteemi ja edistää niiden välistä synergiaa ja se on TSI:n lisäarvo. Se toimii avoimena foorumina, monen sidosryhmän järjestelmänä, jolla on erilaista osaamista tutkimuksessa, yrittäjyydessä, nuorisopolitiikassa. Julkiset ja yksityiset organisaatiot liittyvät tähän avoimeen alustaan integroimalla palveluitaan (esimerkiksi tilat, neuvonta, rahoitus ja niin edelleen) edistääkseen sosiaalisten innovaatioiden kehittämistä kaupungissamme.

2. Sosiaaliset yritykset Italiassa

Sosiaalinen yritys, sosiaalinen yritys (SY) on organisaatio, joka ottaa käyttöön sosiaalista innovaatiota eli "uusia ratkaisua yhteiskunnalliseen ongelmaan, joka on tehokkaampi, tehokkaampi, kestävämpi tai oikeudenmukaisempi kuin olemassa olevat, jossa luotu arvo perustuu ensisijaisesti yhteisölle kokonaisuutena eikä yksityishenkilöille."

Yhteiskunnalliset vaikutukset yritykset sekoitetaan virheellisesti voittoa tavoittelemattomiin yrityksiin, vaikka näin ei ole: vaikka voittoa tavoittelemattomilla yrityksillä on aina sosiaalinen vaikutus, päinvastoin ei aina pidä paikkaansa. Päinvastoin, on kasvava määrä sosiaalisia ja voittoa tavoittelevia, siten liiketoimintaa harjoittavia, arvoa ja vaurautta luovia yrityksiä, joiden tehtävänä on luoda innovatiivisia tuotteita, palveluita tai malleja sosiaalisten tarpeiden täyttämiseksi ja taloudellisen kehityksen luomiseksi, ratkaista suurimmat ongelmat. ihmisiin, ympäristöön ja terveyteen liittyviin kysymyksiin.

Sosiaaliset osuuskunnat eivät kuitenkaan edusta tyhjentävästi Italian SY:iden koko "ilmiötä". Myös muita voittoa tavoittelemattomia järjestöjä voidaan pitää SY:inä kaikilta osin, vaikka ne eivät toisinaan ilmoittaisi tai katso itseään SY:ksi. SY:n hallinnoima toiminta on myös laajempaa kuin sosiaalisten osuuskuntien hallinnoima toiminta. Itse asiassa sosiaaliset yritykset ovat laajentaneet toiminta-alojaan viime vuosina: kun ensimmäiset sosiaaliset yritykset tarjosivat vain sosiaali-, terveydenhuolto-, koulutus- ja työelämään integraatiopalveluja, niiden nykyiseen toimintaan kuuluu muita innovatiivisia palveluja, kuten ympäristö-, kulttuuri-, urheilu- ja virkistystoiminta, taloudellisen kehityksen edistäminen jne. Lisäksi "italialaisen" SY-konseptin rinnalla on yhä enemmän "yhteisöyrityksen", "yhteisöosuuskunnan" ja "kansalaisten osuuskunnan" käsitettä, ja tämän tyyppisillä SY-yrityksillä näyttää olevan huomattava kasvupotentiaali.

SY-tyypit Italiassa:

- Sosiaaliset osuuskunnat. Osuuskunnat, joiden tavoitteena on ajaa yhteisön yleisiä etuja ja edistää kansalaisten inhimillistä edistämistä ja sosiaalista integraatiota: (a) hallinnoimalla sosiaali-, terveydenhuolto- ja koulutuspalveluja tai (b) harjoittamalla mitä tahansa toimintaa, jonka tarkoituksena on tarjota heikossa asemassa oleville ihmisille
- Yhteiskunnalliset yritykset yhdistysten muodossa. Yhdistykset ovat järjestöjä. Ihmisryhmien muodostama yhteisen tavoitteen saavuttaminen, joka voi koostua edunvalvontatoiminnasta jäsenille ja ei-jäsenille, mutta myös palvelujen tarjoamisesta.

- Sosiaaliset yritykset säätiöiden ja uskonnollisten instituutioiden muodossa. Säätiön tavoitteet voivat vaihdella suuresti; niille on kuitenkin ominaista niiden ei-kaupallinen luonne. Säätiöt voivat harjoittaa koulutusta, uskonnollisia, perheeseen liittyviä ja jopa sotilaallisia tavoitteita.
- Osakeyhtiö sosiaaliset yritykset. Osakeyhtiöt sosiaaliset yritykset voivat harjoittaa toimintaa seuraavilla aloilla: sosiaali- ja terveydenhuoltopalvelut; koulutus ja koulutus; sosiaalinen matkailu; ympäristön ja ekosysteemien suojeleminen; kulttuuriperinnön edistäminen; yliopisto- ja jatkokoulutus; kulttuuripalvelujen tutkimus ja tarjoaminen; koulun ulkopuolinen koulutus.

Sosiaalisten yritysten kannalta tärkeitä palveluita pohdittaessa eurooppayhtiöiden haasteita ja näkymiä on tarpeen ottaa huomioon vähintään neljä pääsuuntausta, jotka vaikuttavat eurooppayhtiöiden merkitykseen Italiassa ja kehittävät niiden tulevaisuutta:

- Ensimmäinen suuri trendi on uusien yhteiskunnallisten tarpeiden ilmaantuminen, jotka liittyvät mm. elinajanodotteen pidentymiseen, mikä luo uusia tarpeita vanhusten auttamiseksi – ja jo olemassa olevien sosiaalisten tarpeiden lisääntymiseen – liittyy mm. köyhien määrän kasvuun. Koska julkisten palvelujen tarjonta on lisääntynyt riittämättömästi, tämä on heikentänyt monien perheiden mahdollisuuksia saada sosiaalisia terveyst- ja koulutuspalveluja – tämän suuntauksen vahvistaa niiden ihmisten suuri määrä, jotka ilmoittivat luopuneensa terveyspalveluista tulojen puutteen vuoksi.
- Toiseksi hyvinvointipalvelujen julkiset menot eivät kasva – ja ehkä jopa pienenevät – tulevaisuudessa julkisia budjetteja koskevien rajoitusten vuoksi, erityisesti Italian kaltaisissa maissa, jotka joutuvat vähentämään julkista velkaa/BKT-suhdetta.
- Kolmanneksi, ja tämä on tervetullut haaste, yksityiset yritykset kiinnittävät yhä enemmän huomiota tarpeeseen tarjota työntekijöilleen uusia palveluita, kuten henkilökohtaisia palveluita, terveydenhuoltoa ja koulutusta. Italian hallitus tukee tätä uutta suuntausta myös veroetuuksilla.
- Lopuksi, neljäs merkittävä suuntaus, joka vaikuttaa SY:iden tulevaan kehitykseen, on hiljattain hyväksytty laki kolmannelta sektorista, joka vähentää SY:itä koskevia rajoituksia ja lisää niiden toimialojen määrää, joilla ne voivat toimia. Sosiaaliset yritykset voivat nyt toimia aktiivisesti jätehuollon, SY:n palvelujen, kulttuuritapahtumien hallinnan, sosiaalisen asumisen ja niin edelleen aloilla. Näille aloille on ominaista kasvava tarjonnan ja kysynnän välinen kuilu, jota sosiaalisten yritysten pitäisi pystyä hyödyntämään menestyvien yritysten perustamiseen.

Tästä syystä Italiaan perustetaan yhä enemmän SY:itä vastaamaan yhteiskunnan vaativiin tarpeisiin, vastamaan sosiaalisiin ongelmiin, joita syntyy myös viimeaikaisesta pandemiatilanteesta, lisäämään ihmisten määrää sekä ihmisiä. sosiaaliseen syrjäytymiseen tai vammaisiin, jotka toimivat työmarkkinoilla SY:n kautta.

3.1. Sosiaaliset yritykset Torinossa

3.1.1. Xenia srl impresa sociale: perustettu Torinossa vuonna 2016 ja yhdistää eri taustaisia työntekijöitä. Se perustettiin tavoitteena parantaa ihmisten laatua laittamalla työntekijöiden erilaiset ammatilliset valmiudet ja oma verkosto.

Henkilökuntansa kokemuksen perusteella Xenia tarjoaa avainpalveluita humanitaaristen ja yhteistyön hätätehtävien suunnittelussa ja hallinnassa, kuten:

- toiminnan suunnittelu ja suunnittelu;
- toteutettavuuden ja riskienhallinnan alustava arviointi.

SY:n perusedellytys on jakaa hankekumppaneiden kanssa tavoitteet, jotka luonnehtivat henkilön henkeä ja huomioimista tarpeisiin, synergiaetuja paikallishallinnon kanssa.

Yksinkertaisesti sanottuna se auttaa humanitaaristen operaatioiden suunnittelussa, organisoinnissa, johtamisessa logistisesta näkökulmasta sekä useiden riskien välttämiseen jne. Vaikka Xenia on nuori kolmannen sektorin yritys, se koostuu useista vuosia toimivista ammattilaisista. Hänellä on kokemusta kansainvälisen yhteistyön aloilta (humanitaariset tehtävät, italialaisten avustaminen ulkomailla, rauhanturvaoperaatiot, avustus- ja jälleerakennuskonfliktit ja -katastrofit) ja erityisesti ulkomaanoperaatioiden suunnittelussa. Kansainväliset skenaariot, joissa tämä kokemus on toteutunut ja vakiintunut, ovat monimutkaisimpia humanitaarisella tasolla, ja ne ulottuvat Lähi-idästä (mukaan lukien alueet Turkista, Pakistanista ja Afganistanista) MENA-alueeseen (Lähi-itä, Pohjois-Afrikka), Keski- ja Etelä-Amerikka.

Ulkomaalle lähteminen ilman asianmukaista suunnittelua toiminnallisesti ja turvallisuusnäkökulmasta voi tuoda mukanaan useita riskejä sekä kentällä työskentelevälle henkilökunnalle että itse lähetystyöstä hyötyville. Tehottomuuksien ja mahdollisesti haitallisten tilanteiden välttämiseksi on siksi välttämätöntä luottaa kokeneeseen ja korkeasti koulutettuun henkilöstöön, joka tuntee yhteiskunnallis-poliittisen kontekstin ja paikallisten toimijoiden verkostot, jotka toimivat päivittäin interventioalueella.

Xenian työ kehittyy tästä erityisestä osaamisesta: he arvioivat projektia yhdessä, jakavat tavoitteet ja varmistavat, että tehtäväsuunnitteluun perustuvilla todellisuuksilla on kaikki tarvittavat työkalut työskennellä riskitilanteissa tehokkaasti ja turvallisesti keskittyen eri hankkeiden suunnittelemat toimet ovat turvallisia ja logistisesti hyvin hallittuja.

3.1.2. La Cooperativa Animazione Valdocco: Valdocco Animation Cooperative on sosiaalinen yritys, sosiaalinen osuuskunta, joka tuottaa työtä, ei voittoa. Sen tarkoituksena on edistää, suunnitella ja hallinnoida sosiaali-, terveys-, koulutus-, viihde- ja kulttuuripalveluja, joilla pyritään ehkäisemään ja hillitsemään syrjäytymisen ja sosiaalisten vaikeuksien riskejä ja vaikutuksia, ja se toimii integroituna muiden osuuskuntien, vapaaehtoisjärjestöjen, yhdistysten realiteetin kanssa. , julkiset laitokset. Sen tehtävänä on käsitellä syrjäytymistä ja sosiaalisia vaikeuksia, suunnitella ja hallinnoida sosiaalisia terveys- ja koulutuspalveluja yhteistyössä paikallishallinnon kanssa.

Tarkoituksellisesti toteuttamalla yrittäjyyden, sosiaalisen osallisuuden tai tarjoamalla syrjäytyneille, "heikommissa asemassa oleville" kansalaisille mahdollisuuksia sosiaaliseen uudelleenintegroitumiseen. Vähentää yksilöiden ja kansalaisryhmien syrjäytymisriskiä yrittäjyyden kautta, myös sosiaali-, terveys- ja koulutuspalveluihin liittyen. Paikallisen yhteisön ja sitä edustavien tahojen mukaan ottaminen yrittäjätoiminnan kautta yhteiskunnallisten ongelmien analysointiin ja ratkaisujen etsimiseen.

Animaatio-osuuskunta Valdoco tarjoaa sosiaalipalveluita ja toimii seuraavien kohderyhmien parissa:

- aikuiset, joilla on vaikeuksia;
- alle 18-vuotiaat nuoret;
- sosiaalisesti syrjäytyneet perheet ja vanhemmat;
- vanhat ihmiset;
- mielenterveysongelmista ja -vaikeuksista kärsivät henkilöt;
- ihmiset, joilla on erilaisia myrkyllisiä riippuvuuksia;
- vammaiset;
- vähemmistöryhmät ja pakolaiset.

Osuuskunta tarjoaa suunnittelu- ja johtamispalveluita sosiaali-, terveys- ja koulutuspalveluille eri alueilla: yhteisökehitys, vammaisuus, huumeiden väärinkäyttö, vanhukset, mielenterveys, alaikäiset, lapset ja vaikeuksissa olevat aikuiset. Vuodesta 1980 lähtien se on hoitanut sekä kuntien puolesta, että

Konsortiot, terveysviranomaiset, Euroopan yhteisö ja suoraan koulutus-, sosiaali- ja terveyspalvelut, animaatiopalvelut, työnvälityspalvelut, avustuspalvelut. Sen toiminta, hankkeet ja palvelut sijaitsevat Piemonten alueen eri alueilla ja pääasiassa Torinon, Biellan, Cuneon, Astin ja Verbano-Cun maakunnissa. sio-Ossola.

3.1.3. Xké? Impresa Sociale Srl: Xké? Impresa Sociale Srl perustettiin vuonna 2016; Siitä lähtien se on suunnitellut ja johtanut epävirallista koulutustoimintaa kolmansille osapuolille, ja tällä alalla se on kumppani yhdessä 14:stä kansallisesta varhaiskasvatuksen hankkeesta, jotka on hyväksytty lasten koulutuskoöhyhden torjuntarahaston Spazio ZeroSei: kokemusten ja ajatusten paikat lapset ja perheet. Lisäksi se kehitti (ja kokeilee) sosiaalisten vaikutusten projektia "Il Banco dei Sospesi".

Vuodesta 2014 lähtien XKé? on saavuttanut suuremman toiminnallisen autonomian, ja siitä on tullut yksi palveluista, joita konsortioyrittäjä XKé? ZeroTredici toteuttaa Foundation for the School -säätiön (yksi yhtiön kumppaneista) puolesta toimitusketjologiikkaa Spazio ZeroSein kanssa (toisen kumppanin, Compagnia di San Paolo Foundationin, puolesta toteutettu ZeroSei-ohjelman toiminta). Suunniteltu vain perus- ja yläasteen kouluille, älykkääksi arkioppimispaikaksi, joka yhdistää opetussuunnitelman ja paikallisen tiedelaboratorion, joissakin erityisissä tilaisuuksissa vuoden aikana se on avoin perheille Xké? Uteliasuuslaboratorio suunniteltiin alun perin tarjoamaan kouluille kuusi koulutuspolkua: "Viisi aistia", "Mittayksiköt", "Pythagoran huone", "Robotiikka", "Piemonten tieteen juuret" ja "Valo". Vuonna 2015 kurseista tuli 27 (ikäryhmittäin eritelty), tavoitteena rikastaa koulujen koulutustarjontaa. Aina, miksi? se on avoin paikallisille ryhmille ja yhdistyksille osallistamaan koulun ulkopuoliseen toimintaan ja palata alueelle.

XKé? osallistuu lukuisiin yhteiskunnallisesti hyödyllisiin hankkeisiin. Yksi niistä on nimeltään "Il Banco dei Sospesi". Se on online-alusta, joka on valmis auttamaan ja auttamaan niitä, jotka kärsivät eniten pandemia-tilanteen aikana. Alusta luodaan myös tarkoituksena opettaa lapsille, kuinka sosiaalinen solidaarisuus on tärkeää ja kuinka sosiaalinen osallisuus voi hyödyttää koko yhteisöä. Hankkeen pääideana on, että halukkaat voisivat jättää lahjaksi lipun museoon tai elokuvateatteriin, ostosetelin kauppaan ruuan ostoon tai laadukkaan ruoan valmistukseen apua tarvitseville, kupin kahvia tai kirjan. jne. Pääajatuksena oli, että se, joka osaa ja pystyy, voisi tukea toista, jolla on taloudellisia vaikeuksia nauttia arjen pienistä iloista. Se on täydellinen esimerkki siitä, kuinka sosiaaliset yritykset voivat auttaa paitsi kouluttamaan tulevia sukupolvia, jotka ovat halukkaita osallistumaan yhteisöön, myös kuinka konkreettista apua ja apua voitaisiin tarjota pienimmillään eleillä auttamaan apua tarvitsevaa kriisitilanteessa, kuten pandemiatilanteessa. , ilmestyy.

3.1.4. Via Baltea: Via Baltea - Laboratori di Barrieraa hallinnoi Sumisura s.c. - Resurssit ympäristölle ja kaupungille yhteistyössä Sumisura-yhdistyksen kanssa. Sumisura s.c. on vuonna 2007 perustettu kaupunkien elvyttämisen ja kunnostamisen sekä paikallisen kehittämisen alalla toimiva osuuskunta, joka koostuu arkkitehteistä ja sosiaalityöntekijöistä, jotka työskentelevät integroidusti eri ammattilaisia systemaattisesti; käsittelee yhteisökeskuksen tilojen kaupallista hallintaa (kahvila, kurssi- ja aktiviteettitilat).

Sumisura aps edistää aktiivisen kansalaisuuden, solidaarisuuden ja kansalaisten osallistumisen muotoja varmistamaan alueelle suunnattujen hankkeiden ja aloitteiden sosiaalisen vaikutuksen ja auttaa niiden hallinnassa kokeilemalla uusia kiertokulkuisia toissijaisuussuhteita yhteistyön, yhdistysten ja julkisten instituutioiden välillä. johtaa Social Barin sosiaalista ja kulttuurista toimintaa, joka on suunnattu lähialueelle ja sen asukkaille.

Via Baltea 3 on monitoimipaikka, jossa on käsityöpajoja, ravintolaliike sekä tiloja asukkaiden ja lähiympäristön palveluille. Entisessä 900 m²:n painossa nykyään tilaa:

- kahvila / sosiaalibaari (energiansäästöä, asumisesta, kaupungin palveluista ja mahdollisuuksista tiedotuspisteet, kodin esineiden korjauspajat);
- keittiökerho (yhteisökeittiö / gastronominen laboratorio kurssien järjestämiseen, gastronomiseen itsetuotantoon, kokouksiin ja juhliin);

- puusepänpaja;
- yhteistyötoimisto;
- suuri sali aktiviteeteille ja kursseille rakennettavaksi kansalaisten ja yhdistysten kanssa;
- PANACEA (hapanta sisältäviin tuotteisiin erikoistunut leipomo);
- JST - Jazz School Torino;
- tila erilaisille toiminnoille;
- S-Nodi, Torinossa syntynyt tutkimus- ja toimintakeskus luomaan yhteisön rakentamiskäytäntöjä.

Via Baltea pyrkii yhdistämään kaupallisen ja tuotantotoiminnan kiinnittäen erityistä huomiota sosiaalisuuteen sekä solidaarisuuden ja laadukkaiden suhteiden rakentamiseen.

Yksi leitmotiveista on tuotanto ja itsetuotanto: Barrier Laboratorioissa tuotetaan tavaroita ja palveluita, mutta ne ovat myös paikkoja, joissa kierrätystä, itsekorjausta, kulutussäästöä ja vaihtoa halutaan edistää.

3.1.5. Colori Vivi/Artikla 10 Onlus: Artikla 10 Onlus

perustettiin vuonna 2013 kaveriporukan rohkeasta hankkeesta. Asumis- ja kulttuuriintegraatiohankkeiden kehittämisen jälkeen he saivat vuonna 2016 toisenkin, ehkä hieman hullun idean: perustaa yritys, jolla on sosiaalinen tarkoitus, auttaa konkreettisesti tervetulleita naisia sopeutumaan paremmin yhteiskuntaan. Näin syntyi Sartoria COLORI VIVI, laboratorio, joka tarjoaa konkreettisen ja pätevän ammatin, jonka avulla naiset voivat tulla itsenäisiksi ja voivat valita oman tulevaisuutensa.

Integroitumista ja autonomiaa, itsemääräämiskykyä ja ihmisarvoa ei voida täysin toteuttaa muutoin kuin harjoittamalla sellaista työtoimintaa, joka saa jokaisen osallistumaan yhteisön elämään ja tarjoamaan tarvittavat taloudelliset tulot nykyisyytensä ja tulevaisuutensa määrittelemiseksi. Joten tämä projekti yhdisti syrjäytyneet naiset ja syntyi sosiaalinen yritys, jonka kautta kaikki naiset voivat osoittaa ja käyttää kykyjään muodissa sekä ansaita elantonsa.

Tammikuusta 2017 lähtien se on avannut Torinossa ensimmäisen räätälöintipajan, jossa työskentelee neljä naista ammattitaitoisten stylistien, ompelijoiden ja kuviontekijöiden tukemana.

Arvostettu Pariisissa sijaitseva KERING Foundation Award -palkinto, joka myönnettiin yritykselle vuonna 2017, tunnustaa sen idean arvon ja tukee COLORI VIVI:tä haastavalla ja monimutkaisella tiellä muuttua räätälöimisestä todellista sosiaalista yritystä.

Toukokuussa 2020 räätälöinti muuttui sosiaalisesti yritykseksi, joka pystyy eläytymään kokoelmiensa kautta ja levittämään Articolon10 tavoittelemia ihanteita ja integraatiomallia. Nykyään räätäli valmistaa asusteita ja naisten vaatteita muodin visiossa, jolle on ominaista hienostuneisuus ja eleganssi, mutta joka kääntää katseensa herkän sosiaalisen yhteenkuuluvuuden teemaan.

Monet naiset, jotka olivat sosiaalisesti syrjäytyneet tai eivät kyenneet elättämään itseään, voivat nyt käyttää kykyjään, voivat luoda, ilmaista itseään ja voivat elättää itsensä taloudellisesta näkökulmasta. Tämä sosiaalinen yritys on täydellinen esimerkki siitä, kuinka sosiaalinen projekti ja halukkuus voivat auttaa ihmisiä, joilla on vähemmän mahdollisuuksia, hyödyntämään kykyjään päivittäisessä työssä ja edistämään yhteisöä taloudellisten hyötyjen kautta.

3.1.6. Izmade: Izmade on arkkitehtuuri- ja suunnittelustudio, joka valmistaa huonekaluja ja varusteita. Samalla jaetaan laitteita ja taitoja, avataan oma laboratorio ja järjestetään kursseja ja ympäristön kestävään kehitykseen liittyviä tapahtumia harrastajille.

Yhteiskunnallisena yrityksenä yhtiö ajaa yhteistä etua, toimien vastuullisesti, kestävästi ja läpinäkyvästi ihmisiä, yhteisöjä, aluetta ja ympäristöä, kulttuurista ja yhteiskunnallista omaisuutta ja toimintaa, elimiä ja

yhdistyksiä sekä muita sidosryhmiä kohtaan. Yhtiö harjoittaa vakaata ja pääasiallista yleishyödyllistä toimintaa kansalais-, solidaarisuus- ja yhteiskunnallisen hyödyn tavoittelemiseksi ilman voittoa.

Izmade on toteuttanut vuosia laadukkaita suunnitteluprojekteja yrityksille ja yksityishenkilöille: mittatilaustyönä tehtyjä kalusteita ja räätälöityjä kalusteita korkeasti koulutettujen ammattilaisten ansiosta. Izmade käyttää ekologisesti kestäviä materiaaleja, kuten kierrätettyjä materiaaleja, teollisuuden prosessijätettä ja sivutuotteita, innovatiivisia ja kierrätettäviä materiaaleja, tavoitteenaan levittää ja tukea suurempaa herkkyyttä luonnonvarojen huolellisessa käytössä ja kierrätysmateriaalien käytössä jokapäiväisessä elämässä. . Se toteuttaa mittatilaustyönä tehdyt huonekalut ja mittatilaustyöt: Izmade on puuntyöstöön erikoistunut sisustusstudio. Izmade valmistaa katalogikalustetuotteita, erikois- ja mittatilaushuonekaluja, huonekalusuunnittelua, harjoittaa vähäisten ympäristövaikutusten huonekalujen, kalusteiden ja sisustustarvikkeiden tuotantoa ja myyntiä.

Izmade on sosiaalinen yritys, koska se tarjoaa koulutus- ja opetuspalveluita, joiden tarkoituksena on ehkäistä koulunkäynnin keskeyttämistä ja torjua koulutusköyhyyttä, sekä yhteiskunnallisesti kiinnostavaa kulttuuritoimintaa koulutustarkoituksiin: koulutuskursseja, didaktisia ja koulutuspajoja kansalaisille, kouluille, yliopistoille ja yrityksille, joiden tavoitteena on levittää tietoa puuntyöstyksestä ja ekologisesti kestävästä käsityöstä. Lisäksi edistetään tapahtumia, kuten konferensseja ja työpajoja, joilla levitetään ekologisesti kestävästä käsityötaiton, omatuotannon sekä ympäristöä vähemmän kuormittavien materiaalien tietoista ja huolellista käyttöä. Se kehittää lukuisia hankkeita, jotka keskittyvät syrjäytyneiden osallistamiseen, lisäämään heille mahdollisuuksia sekä ympäristön kestävyteen.

Lisäksi se on luonut Izlab Makerspacen. Tämä työtila on hybridisaatio suunnittelustudion ja artesaanipajan, työpajan ja arkkitehtuuristudion välillä. Izlab Maker Space on avoin yleisölle, kaikille, jotka ovat halukkaita nauttimaan eduista. Tilat, jotkin työkalut ja materiaalit ovat harrastajien, suunnittelijoiden, tekijöiden ja yleensä kaikkien tilan tarpeessa olevien käytettävissä. tehdä tai korjata jotain erittäin edulliseen hintaan.

3.1.7. DinamoCoop: Startup DinamoCoop perustettiin vuonna 2013 Santo Sociale Torinesen San Leonardo Murialdon San Giuseppe dei Giuseppini -seurakunnan tahdolla. DinamoCoop, joka edistää työharjoittelupolkuja vaikeuksissa oleville nuorille ja aikuisille, on positiivinen esimerkki sosiaalisesta kestävydestä, joka luo uusia mahdollisuuksia yrittäjyyteen, vieraanvaraisuuteen,

koulutusta ja työtä. Tietoisena halusta ja tarpeesta toteuttaa ja erikoistua tarjonta vuosien varrella, se on alun perin päättänyt tulla markkinoille viidellä palvelulla: ruoanlaitto- ja catering-keskus, puusepän ja askartelu, seinäkoristelut, rakenteiden puhdistus ja huolto. .

Vuodesta 2014 lähtien yritys on laajentanut tarjottavien palveluiden valikoimaa. Sen asiakkaat - yksityishenkilöt ja yritykset - voivat valita kolmesta uudesta palvelulinjasta: viheralueiden ylläpito, myyntiautomaattien hallinta ja toimitus, huonekalujen kuljetus ja kokoonpano sekä lokakuusta 2014 alkaen silmälasien tuotantolaboratorio. Nykyään 8 eri osaamisaluetta käsittävän palveluportfolion kasvu on mahdollistanut yrityksen menestyksekkäästi toteuttaa yhteiseen hyvään tähtäävää missiotaan lisäämällä tarjottavien työpaikkojen ja erikoistumiskurssien määrää.

DinamoCoop koostuu pätevistä ja luotettavasta tiimistä ammattitaitoisia käsityöläisiä ja kirvesmiehiä, keittämiä ja tapahtumajärjestäjiä, puuseppiä, sisustajia, siivoojia jne. jotka ovat yhdistyneet tarjoamaan asiakastyytyväisyyspalvelua, joka takaa "eettisen yrittäjyyden" periaatteet, joissa sosiaaliset arvot ovat tarjouksensa pohjalla.

Eri palvelualojen eri asiantuntijoiden intohimo, innostus, luovuus ja ammattitaito ovat työnsä erottavia tekijöitä, aina asiakkaan tarpeita huomioiva. Sen tiimiä yhdistävä ja ruokkiva motivaatio on sydämellinen ja

yhteinen halu suorittaa tehtävänsä parhaalla mahdollisella tavalla, ammattitaidolla ja huolella tulkitseen alueen kasvavia työtarpeita 8 eri toimialalla:

- viheralueiden ylläpito;
- myyntiautomaattien hallinta ja toimitus;
- huonekalujen kuljetus ja kokoaminen;
- viheralueiden ja puutarhojen ylläpito;
- seinäkoristeet,
- ruoanlaitto tarjoilijat ja pienten tapahtumien järjestäminen;
- rakenteiden puhdistus ja kunnossapito;
- puusepäntyöt ja käsityöt.

3.1.8. Avanguardia Impresa Sociale SRL: tämä sosiaalinen yritys syntyi kokemuksesta

nuoret, jotka ovat halukkaita luomaan, suunnittelemaan ja käyttämään kykyjään ympäristön suhteen. Vuodesta 2013 lähtien APS on tuonut työttömiä luovia nuoria sosiaalisen osuuskunnan kädentaitojen polun jälkeen työelämään ja lanseerannut siten henkisen käsityöläisen hahmon. Voittoa tavoittelemattomaan sosiaaliseen osuuskuntaan IL MAGGIORONDOLO puolestaan kuului vaihtoehdoisen rangaistuksen vankeja, jotka läheisessä yhteydessä nuoriin luoviin tekijöihin tekivät kierrätysmateriaalista huonekaluja. Se on tila, joka on omistettu ympäristönsuojeluun, paikalliseen italialaiseen kulttuuriperintöön ja käsityökulttuuriin liittyville projekteille. Sen päätavoitteet ja päämäärät ovat:

- Ympäristönsuojelu (se toimii kierrätettävien materiaalien kanssa).
- Alueellinen talouskehitys (tukee pienyritysten kehitystä).
- Perinteisen kulttuuri-/taiteellisen tuotannon kehittäminen ja tukeminen (se on tarkoitettu käsityöläisten taiteilijoiden kouluttamiseen).
- Taiteellisten hankkeiden laadun parantaminen (se on ideoiden, kulttuurin ja taiteen alusta vaihto ja ammatillinen palaute).
- Asettaa henkilön takaisin kaupunkia koskevien pohdiskelujen ja hankkeiden keskipisteeseen (tarjoaa työmahdollisuuksia syrjäytyneille tai työttömille nuorille).

Joukko käsityöläisiä, arkkitehtuureja ja suunnittelijoita purkaa tuotteen ja palaa materiaaliin, josta se on valmistettu, poistaen siten toiminnon, jota varten se luotiin. Myöhemmin kierrätysmateriaalista syntyy uusia huonekaluja ja käsitöitä, joita käytetään baareissa, ravintoloissa, kaupoissa jne.

Viime vuosien aikana Avanguardia on saavuttanut tärkeitä saavutuksia:

- vuonna 2016 Foscary University of Venice, kauppatieteiden tiedekunta, Narias Project, joka on valinnut 5 huippuosaamista venetsialaisista yrityksistä, tutkii Avanguardia-brändiä ja sen sosiaalisia vaikutuksia;
- vuonna 2016 arkkitehtuuri Giuseppe Padovani valitaan kahdella Avanguardia-tuotteella esittelemään kansainvälisessä suunnittelukilpailussa "Source Self-Made Design";
- Vuonna 2017 Avanguardian kehittämä Streetwork-projekti on saanut erityismaininnan parhaana innovatiivisena projektina ja startupina Italiassa ja Milanossa;
- Vuonna 2018 Avanguardia on lisätty sadan italian huippuosaamisen joukkoon kiertotaloudessa toimivat yritykset.

II. SOSIAALINEN JA KAUPUNKIKEHITYS TORINON KAUPUNGISSA

1. Torinon kaupungin eri alueiden kehittäminen

Parhaat käytännöt, joita aiomme analysoida alla, ovat kaupunkien elvyttämispoliitikkojen ja -hankkeiden tutkiminen saadakseen näkemyksiä niiden osallisuudesta ja paikallisen väestön asiaan liittyvistä käsityksistä. Vuokraero on maantieteessä käytetty käsite, jonka tarkoituksena on tunnistaa tietyn kaupunginosan potentiaalisen ja nykyisen arvon välinen ero. Arvoa käytetään tässä laajassa merkityksessä ja sitä kutsutaan kirjallisuudessa vuokratuloiksi ja omaisuuden arvoksi, mutta yleisemmin myös taloudelliseksi, kilpailupotentiaaliiksi tai taloudelliseksi mahdollisuudeksi. Torinossa kaupunkien elvyttämisen ja eri alueiden potentiaalisen arvon välinen yhteys on tullut varsin näkyväksi: keskustaa lähempänä olevat ja taloudellisesti houkuttelevat asuinalueet ovat käyneet läpi nopeamman muutoksen (esim. rakennusten ja infrastruktuurin peruskorjauksen, taloudellinen toiminta, yöelämä), mutta myös eksklusiivisempi, vähemmän toimiva paikallisten asukkaiden tarpeisiin.

Käynnissä olevien kaupunkien uudistamishankkeiden lisäksi on kaavailtava kaikkialle alueelle hajautuvia sosiaalisia asuntoalueita, jotka ovat vuorovaikutuksessa kaikkien uudistettavien alueiden kanssa ns. Spinan varrelta, keskustaan ja hajautetuille alueille. Näinä syvien muutosten aikana Torino suunnittelee kaupunkikuvaansa uudelleen, ei pelkästään reagoidakseen uusiin taloudellisiin kutsumuksiin, vaan myös kehittääkseen uusia ihmissuhteiden, tapaamisten ja vapaa-ajan verkostoja. Se saavutetaan erilaisilla projekteilla, parhaksi käytännöiksi otetuilla aloitteilla:

1.1. Periferie Project (Suburbs Project): se on ehdotus Torinon alueen globaalista kehittämisestä, joka tunnustaa jokaisen kaupunginosan arvon ja identiteetin ja pyrkii voittamaan keskustan ja esikaupunkien välisen dualismin.

Hankkeen tunnusomaisimpia puolia ovat:

- Kaupunkien ja ympäristön uudistaminen, joka mahdollistaa asukkaiden elämänlaadun parantamisen.
- Ehdotus taloudellisen ja sosiaalisen kehityksen aloitteiksi, jotka lisäävät paikallisten resurssien arvoa kannustamalla taloudellista toimintaa ja luomalla uusia työpaikkoja.
- Identiteetin ja yhteenkuuluvuuden tunteen palauttaminen edistämällä vuoropuhelua yhteisistä ongelmista ja konfliktien sovittelua yhteistä etua koskevien alueiden tunnistamiseksi.

Periferie-projektin (Suburbs Project) toteuttamisesta sovitaan piirin kanssa ja yhteistyöprotokolla perustetaan. Ryhmä operaattoreita eri taidot muodostavat työryhmän tai laboratorion, joka kokoaa yhteen yhdistyksiä, elinkeinoelämän yhteisöt, kunnalliset palveluteknikot, vapaaehtoisryhmät ja paikalliset asukkaat. Laboratorio vastaanottaa vetoamuksia, vaatimuksia ja ehdotuksia, joiden perusteella se laatii toimenpide-ehdotuksia, jotka kaupunginvaltuusto ja kaupunginhallitukset ottavat huomioon myöhemmissä kunnostussuunnitelmissa tietösten päätösten tekemiseksi. Laboratorio seuraa myös hankkeiden konkreettista toteutumista ja paikallisia kehittämishankkeita.

Periferie Project (Suburbs Project) ei korvaa olemassa olevia rakenteita, vaan liittyy ne yhteen. Se esittelee ja lähestyy integroituun suunnitteluun perustuvaa lähestymistapaa, joka on tietoinen siitä, että mikä tahansa muutos asumiseen, yhteisiin tiloihin tai kulkuväyliin muuttaa kansalaisten käyttäytymistä ja mahdollisuuksia hyödyntää erilaisia mahdollisuuksia. Sosiaalialan työntekijöiden koordinoitulla toiminnalla määriteltiin kaupunkimuutosmalli, joka heijastaa alueen yleisen laadun käännettä, joka katkaisee alemmuussiteet alueen ja toisen välillä.

kulttuuripalvelut ja tekniset toimistot mukana olevien asukkaiden aktiivisella osallistumisella ja viestintävälneiden tuella. Periferie-hanke (Suburbs Project) koostuu erilaisista välineistä, joita rahoittavat Euroopan unioni, Italian hallitus, Piemonten alueneuvosto ja hyvin usein Torinon kaupunginvaltuuston budjetti. Niihin kuuluvat kaupunkien elvytysohjelmat, naapuruuksopimukset ja paikalliset kehittämistoimet sekä kaksi suurta inklusiivista hanketta: The Gate ja Urban 2.

1.2. Mirafiori Sud ja sen muunnokset: Mirafiori Sudin alue edustaa

olennainen teollisuusalue. FIATin autotehdas perustettiin käyttöön vuonna 1939, ja se oli keskellä sen kehittämistä maaseutualueelta kaupungistuneeksi ja tuotannolliseksi kaupungin pilariksi. Toisen maailmansodan jälkeen tehdas oli Italian talousbuumin ja Torinon väestörakenteen muutoksen keskipiste, ja se houkutteli miljoonia työntekijöitä kaikkialta Italiasta.

Vuosina 1951-1961 kaupungin väkiluku laski 719 tuhannesta 1 025:een miljoonia asukkaita. 1970-luvulla Mirafiorin FIAT-tehdas työllisti noin 70 tuhatta ihmistä. Tällaiset muutokset johtivat alueen muodonmuutokseen myös nopean asuntorakentamisen osalta ja monien vaikeisiin elin- ja työoloihin liittyvien sosiaalisten ongelmien syntymiseen ja myöhemmin mm. kriisi, työllisyyden puute. Mirafiori Sud oli myös symbolinen italialainen tapaus työntekijöiden järjestäytymisestä, poliittisesta toiminnasta ja sosiaalisuudesta yleisemmin. Näistä vuosien 1969 ja 1980 tapahtumat kertovat erityisesti työntekijöiden kamppailuista ja heidän pyrkimyksistään edistää parempia työoloja, vastustaa massiivisia irtisanomisia ja edistää solidaarisuuden kulttuuria. Kriisistä ja alan supistumisesta huolimatta tämä tärkeä perintö on avainasemassa alueen historian ja tapojen, joilla työ, yhteiskunnallinen organisoituminen ja instituutioiden rooli ovat muuttuneet ajan myötä, ymmärtämisessä. Huolimatta 1990-luvun kaupunkien kunnostussuunnitelmista, naapurusto on nykyään prosessissa väestökato ja kohtaa edelleen työttömyysongelmia. Mirafiori Sud on edelleen yleisesti katsottu houkuttelemattomaksi kaupunkimarkkinoinnin näkökulmasta, koska se on kaukana kaupungin keskustasta ja sillä on vähän matkailukohteita. Tällä on itse asiassa myönteinen rooli meneillään olevien paikallisten kaupunkien elvyttämishankkeiden kattavuuden kannalta. Toisin kuin alueet, joilla uusiutuminen on sisäkkäisiä gentrifikaatiolla, suurin osa Mirafiori Sudin hankkeista on edelleen suunnattu paikalliselle väestölle ja kehitetty vahvistamaan paikallisia yhteisöjä. Esimerkkinä voidaan mainita "Vihreytyshankkeet: ympäristön entisöinti ja uusi sosiaalisuus".

Viherryttämishankkeet ovat tärkeä osa viime vuosien uudistamispyrkimyksiä Mirafiori Sudissa. Naapurustossa on muun muassa laaja vihreä raja, joka erottaa kaupungin läheisistä kaupungeista ja maatalouspeltoista. Teollisuuskaudella tämän viheralueen kehittämistä laiminlyötiin ja se käytettiin osittain tehtaiden jäteastian. Nykyään se on alue, jolla on käynnissä useita ympäristön elvyttämisen- ja kaupunkiviljelyn kokeiluhankkeita, kuten eurooppalainen ProGireg-hanke ja kaupunkipuutarhaaloite Orti Generali. Orti Generali syntyi suuren maatalousalueen ja osan julkisesta puistosta muuttamisesta kaupunkilaisten vuokrattavissa oleviksi yksittäisiksi viljelyalueiksi. Tällaisten kaupunkialueiden kehittämisen lisäksi Orti Generali tarjoaa myös erilaisia aktiviteetteja, kuten koulutuskursseja ja yhteispuutarhanhoitotilaisuuksia, antaa vapaaehtoistyölle suurta merkitystä. Molemmat kirjoittajat tutkivat tätä projektia, tunnistaa samankaltaisia kohtia, jotka ovat erityisen tarkastelun arvoisia kaupunkimuutoksen yhteydessä.

Muun muassa vapaaehtoistyön korostaminen ja tilan muiden käyttötapojen, kuten alueella useiden vuosikymmenien ajan viljelijöiden luvattomien puutarhureiden toiminnan vaarantaminen. Yleinen taipumus keskittyä vapaaehtoistyöhön uutena (palkattomana) työvoimana on erityisen konkreettinen Italiassa, ja sitä kritisoidaan usein, erityisesti korkean työttömyyden yhteydessä. Useiden tutkijoiden mukaan työttömyys ei kuitenkaan ole ainoa reuna-alueen haaste. Seurustelutilojen puute esitettiin usein ongelmana sekä mahdollisena lähtökohtana sosioekonomiselle lisäherämiselle. Vapaaehtoistyö koettiin mahdollisuutena luoda tuttavuusverkosto (jopa mahdollista tulevaa työpaikkaa varten), keinona hankkia uusia taitoja ja torjua monille jälkitekollisille esikaupunkialueille tyypillisiä eristyneisyyden muotoja. Nämä elementit ovat tärkeitä vapauttamaan vapaaehtoistyön paikallisia merkityksiä ja kertovat myös alueen muuttuvasta sosiaalisuudesta.

Kaupunkien muutokseen liittyy todellakin muutos yhteiskunnallisissa kokemuksissa (tapa, jolla ne on järjestetty, organisaatiossa mukana olevat toimijat, ulkopuolisten instituutioiden rooli muutamia mainitakseni) ja paikallisen väestön odotukset, mutta ennen kaikkea uusi moraalinen, joka syntyy tällaisten sosiaalisten aloitteiden kautta. Luvattomien puutarhureiden tapaus kertoo joistakin näiden uudistumisprosessien osallisuuden

ja sosiaalisuuden rajoituksista. Luvattomien puutarhureiden käytännöillä on pitkä historia, joka liittyy alueen teolliseen menneisyyteen, sillä monet heistä olivat ennen tehdastyöläisiä, joille puutarhanhoito oli aina oma toimeentulon ja vieraantumisen kompensointia tehdastyössä.

Vaikka Orti Generalin kaltaiset projektit yrittivät käydä vuoropuhelua heidän kanssaan - ja ehdottivat, että ne pysyisivät sopeutuessaan hankkeen uusiin sääntöihin - kaikki eivät halunneet mukautua ja heidät karkotettiin käytännössä näiltä alueilta. Heidän tapauksensa on mielenkiintoinen lähtökohta tutkia kaupunkien muutosdynamiikkaa paikan päällä ja tapaa, jolla näihin prosesseihin sisältyy vaimennettuja yhteenottoja sen kanssa, mitä siellä oli aiemmin. Ajatusta viherryttämisen ja kestävyden edistämisestä voidaan itse asiassa viedä eteenpäin monella tapaa, ja tarkka tarkkailu tapoja, joilla tämä purkaminen paikan päällä paljastaa sen monimutkaisuuden ja moraaliset näkökohdat.

1.3. Porta Palazzo -hanke: Porta Palazzo on ongelmallinen ja innostava alue: joka päivä aukiolla avautuu ja sulkeutuu yksi Euroopan suurimmista markkinoista, 40,0 00 henkilöä ja 15 tonnia roskaa, joka päivä todistamme 20 % kaupunkimaahanmuutosta kokoavan väestön avoliiton vaikeuksia, jatkuvasti enemmän tai vähemmän laillista pientä toimintaa ja kauppvoja syntyy ja kuolee, edullisia vuokra-asuntoja etsiviä ihmisiä tulee ja lähteä mukaan hallinnon ja useiden paikallisten, julkisten ja yksityisten toimijoiden aloitteiden ja hankkeiden kanssa, jotka pyrkivät parantamaan piirin elämää. Viime vuosien aikana Porta Palazzon kaupunginosaan kiinnitetty huomio on kasvanut: julkishallinto, Euroopan unionin komissio,

Ministeriöt, mutta myös yksityiset tahot ja yrittäjät ovat käynnistäneet resurssien investointiprosessin, josta Porta Palazzo -projektitoimikunta katsoo velvollisuudekseen kertoa. Tästä syystä ehdotettiin, että verkkoon laitetaan tietopankki, joka sisältää, antaa yksityiskohtia ja kuvailee kaikki interventiot ja kaikki toimet, jotka ovat viime vuosina edistäneet Porta Palazzon ja Borgo Doran alueen uudestisyntymistä. Kyse ei ole vain eurooppalaiseen The Gate -hankkeeseen liittyvistä toimista. Itse asiassa The Gate on päätynyt 30. huhtikuuta 2002. Vuonna 1996 Torinon kaupungista Euroopan unioniin tuotu ja siitä rahoitettu se on elänyt komitean Porta Palazzo -projektille. Hankkeen vuosien kokemuksen aikana on käytetty paljon aluepolitiikkaan ja investointeihin Porta Palazzon uudelleenkehittämiseen.

Hankkeet, jotka ovat osaltaan parantaneet asuntojen huomattavaa rappeutumista, elvyttäneet ja uudistaneet kaupunkialueita, varustaneet niitä tehokkaammilla palveluilla. Toimenpiteet, jotka ovat mahdollistaneet alueen historiallisen mutta myös kaupallisen perinnön vahvistamisen, mikä on edistänyt uusien taloudellisten mahdollisuuksien luomista ja käynnistänyt alueen edistämisen- ja kehittämisprosesseja vahvistamalla paikallisia erityispiirteitä ja sisäisiä resursseja. Voimakkaaseen muutokseen liittyi toimia ja hankkeita, joilla samaan aikaan pyrittiin korjaamaan Porta Palazzon yhteiskunnallista rakennetta, ratkaisemaan konflikteja, joita uusien ja vanhojen siirtolaisten virrat olivat aiheuttaneet paikassa, joka edustaa ensimmäistä kansalaisyhteiskunnan saapumistatamaa. siteitä, loi tukiverkostoja ja prosesseja, jotka auttaisivat kehittämään paikallista ja kollektiivista identiteettiä.etsimässä tulevaisuutta. Tämän seurauksena politiikkaa ja toimia koordinoitiin, mikä suosi sosiaalista osallisuutta, vahvisti

2. Kaupunkien uudistaminen

1990-luvun puolivälissä Torinon kaupunki alkoi käsitellä kaupunkien kunnostamisen ja elvyttämisen kysymyksiä toteuttamalla viimeisten 10-15 vuoden aikana joukon politiikkoja, välineitä ja prosesseja kahden avaintekijän puitteissa, jotka vaikuttavat joko ulkoiseen ja endogeeniseen. kaupungin muodonmuutosta.

Toisaalta Fordismin kriisi, joka jätti yli kuusi miljoonaa neliometriä hylättyjä teollisuusalueita, pakotti paitsi koko 1900-luvun tehdaskaupunkina olon jälkeen pohtimaan uudelleen kaupunkiidentiteettiä, myös pohtimaan uudelleen Jäljelle jäi suuri kaupunkityhjyys, joka voitaisiin muuttaa - 80 prosentiksi Torinon kaupunki-alueista - ja sisällyttää Euroopan rakennerahastojen tavoitteeseen 2.

Lisäksi vuoden 2006 talviolympialaisia varten tehdyt investoinnit vauhdittivat kaupunkien muutosta. Valtava määrä kansallisia ja ylikansallisia resursseja, sekä julkisia että yksityisiä, laskeutui Torinon, ja suuria kaupunkimuutosprojekteja kehitettiin. Ajatuksena oli tuolloin, että kaupunkikehityssuunnitelma oli väline kaupungin johtamiseen ja muuttamiseen: syntyi uusia kaupunginosia ja uusia kaupunkikeskuksia, kuten kaupungin "selkärangan" ja uudelleenkäytön muutoksia. valtava määrä suuria irtisanottuja teollisuusalueita. Toisaalta samana ajanjaksona ilmaantui kaupunkikriisi, joka koski tiheitä, rakennettuja ja sisäisiä alueita: Porta Palazzo ja San Salvarion kaltaisista historiallisista kaupunginosista tuli stereotyyppisiä konflikteista ja kansalaisten turvallisuusvaatimus murtui paikallisessa poliittisessa agendassa. usein vastustavalla ja väittävällä lähestymistavalla, erityisesti uusien tulokkaiden (ennen kaikkea maahanmuuttajien) suhteen.

Näinä vuosina käynnistettiin monia erilaisia kaupunkien elvytys- ja elvytysprosesseja yhdistettynä integroituihin hankkeisiin, joilla pyrittiin vahvistamaan sosiaalista rakennetta joko kaupunkien puolikeskeisillä kaupunginosilla, kuten Porta Palazzo ja San Salvario, tai julkisissa asuinkortteleissa (esim. kaupunkien elvytysohjelmat, naapuruussopimukset ja paikalliset kehittämistoimet).

Vuodesta 1997 lähtien kaupunki on käyttänyt suuria määriä alueellisia, ministeri- ja eurooppalaisia resursseja puuttuakseen kaupunkien elvyttämisen "poikkeuksellisuuteen", jota pidettiin ratkaisevana sosiaalisen yhteenkuuluvuuden muodostamisessa niillä kaupunkialueilla, joihin kaupunkialueet eivät vaikuttaneet. suuria kaupunkimuutoksia.

Tänään olemme vaiheessa, jossa on välttämätöntä siirtyä poikkeuksellisten toimenpiteiden näkökulmasta tavallisiin toimenpiteisiin, ei vain siksi, että poikkeukselliset resurssit ovat loppuneet, vaan myös siksi, että on välttämätöntä, että poikkeukselliset resurssit ovat hyödyllisiä kaupunkisuunnittelun kulttuurin saastuttamiseen. , ja sitä käytettiin sitten parantamaan tavanomaista lähestymistapaa aluekehityskysymyksiin.

Kaupunkikysymys vaatii monimutkaista ajattelua: meidän on katsottava kaupunkia eri näkökulmasta voidaksemme toimia sen rakenteisiin, sen laitteistoon. Mutta usein sosiaalityön ammattilaiset eivät pidä laitteistoa niin tärkeänä kuin se on, vaikka laitteisto voisi muuttaa ihmisten elämää. Sillä välin on välttämätöntä investoida resursseja, energioita, identiteettejä ja konflikteja, jotka edustavat kaupunkien ohjelmistoja. Samoin infrastruktuurien toteuttamisessa mukana olevien tapa pitää ohjelmistoja apuvälineenä, ei merkittävänä. Mutta vain laitteiston ja ohjelmiston yhdistelmä mahdollistaa kaupunkitehtaan muutoksen, muuntumisen ja yhtenäisyyden. Nykyaikainen kaupunki purkaa hierarkkisen keskuksen ja reuna-alueen, sen, mitä tapahtui ennen ja mitä tulee tapahtumaan jälkeen, aineellisesta ja ei-aineellisesta hierarkkisesta suunnittelusta: näkymättömät kaupungit, vedenalaiset ja piilotetut kaupungit, kaupungit, jotka ovat näkyvän kaupungin välissä, ei välttämättä rajat, mutta piilotetut, maanalaiset. Tarvitaan siis huolellista monimutkaista ajattelua, joka pystyy tarjoamaan elementtejä puuttumiseen kaikkien toimijoiden täydentävyyteen yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.

"Making the city" tarkoittaa strategisten kehitysvisionien toteuttamista, jotka vaikuttavat asukkaiden elämään. Jos on totta, että modernius on pikemminkin sosiaalinen sekoitus kuin etninen ja kulttuurinen hybridisaatio, on yhtä totta, että esikaupunkien epäjärjestyksen ja konfliktien välissä kielet, kulttuuriset muodot, tavat ja identiteetit ovat saastuneet. Nämä ovat poikkeuksellisen luovuuden paikkoja, koska toisaalta on olemassa sopeutumisstrategia, mutta toisaalta myös luovia vastauksia, joita on seurattava ja tuettava, mutta myös luettava. Esikaupunkialueet ovat kaupunkialueita, joissa epämiellyttävä, ristiriitainen ja vääristynyt muotoutuu, kaupungin uusi merkitys, jossa paikalliset konfliktit ilmenevät. On tiedettävä, että ei ole oikeita, ei ole yksinkertaisia ratkaisuja ja vastuu on ymmärtää ilmiöt ja toimia niiden ohjaamiseksi.

Kaupunki on siis monimutkainen organisaatio, joka tarvitsee aluepohjaisia hankkeita kaupunginosien kaupunkirakenteen elvyttämiseksi. Kaupunki on jo asuttu, ja on elintärkeää työskennellä "toisen sukupolven" parissa "asumiseen suunnattu politiikka, jolla varmistetaan asukkaiden elämänlaatu ja saavutetaan kaupunkien laatustandardi, joka koostuu palveluista, yhdistelmästä, yhteyksistä. Se tarkoittaa turvallisten ja

tukevien politiikkojen tarjoamista sosiaalisen haavoittuvuuden tilanteissa, kannustamista sosiaaliseen läheisyyteen verkostojen luomiseksi ja pyrittävä varmistamaan - kuten kalaverkot merellä - että raskaammat eivät uppoa. Verkot eivät vain kalasta, vaan ne voivat ylläpitää, pysyä mukana, johtaa pintaan.

Alueet koostuvat monimutkaisista kerroksellisista muodoista, joiden tilarakenteet eivät voi muuttua, ja meidän on otettava huomioon, että ne sisältävät alueellisia, taloudellisia, poliittisia ja sosiaalisia organisaatioita. Meidän on tiedostettava, että eri toimijoiden välillä vallitsee jatkuvat valtasuhteet, toimintojen, käyttötapojen ja elinmuotojen, rinnakkaiselon, konfliktien ja sosiaalisen saastumisen monimuotoisuus ja moninaisuus.

Alueet tarvitsevat ulkoisia suhteita, jotka kattavat laajemman alueen, koska niitä ei voida lukea vain mikroskoopissa niiden mikrotilannetta tarkasteltuna. Kysymys on muuntamisesta kaupungin kanssa eikä kaupungin muuttamisesta, kun on selvää, kenen kanssa toimimme, kenen kanssa neuvotellaan julkisten tilojen osallistavan käytön säännöt mahdollisuuksien luomiseksi kaupungin sisällä. Historialliset kaupungit syntyvät tunnistuen suhteille omistettuja tiloja: aukioita, toreja, puistoja, jotka ovat siten elementtejä, jotka muodostivat asukkaiden suhteiden areenan.

Nykykaupunki on yksityistänyt julkisia tiloja standardoimalla ja sääntelemällä niiden käyttöä: täällä lapset voivat leikkiä, vanhuksat voivat jäädä sinne, siellä alhaalla voi käydä ostoksilla. Usein uudet kansalaiset - maahanmuuttajat - ryntäävät julkiselle alueelle rikkoen näitä sääntöjä: he käyttävät jalkakäytäviä, aukioita, puistoja ja voivat aiheuttaa konflikteja, sekasortoa, melua. Itse asiassa sääntöneuvottelut vahvistavat jälleen, että julkinen tila kuuluu kaikille ja siksi sitä voidaan säännellä, mutta vain jos kaikki mukana olevat toimijat voivat istua saman pöydän ääressä (eli eläkeläiset, mutta myös bangladeshilaiset tai pakistanilaiset lapset, jotka pelaavat krikettiä toreilla). tai perulaiset naiset kokkaamassa sunnuntaisin julkisissa puistoissa maanmiehilleen). Sosialisointioikeuden tunnustaminen julkisessa tilassa tarkoittaa kaupungin ensisijaisuuden korostamista ja kokoontumisoikeuden julistamista julkisella areenalla.

Työkalujen tarjoaminen paikallisille yhteisöille, kulttuuristen ja taloudellisten resurssien verkottaminen tarkoittaa kaupunkimuutoksen sosiaalisen kestävyden ottamista. Kaikki kaupunkien uudistamisprosessit sisältävät gentrifikaatoriskin, haavoittuvimman väestön karkotuksen. Paikallishallinnon on suojeltava niitä asukkaita, jotka tarjoavat työkaluja elämänlaadun parantamiseen, säilyttäen samalla läheisyyden yhteydet, työskennellen paikallisidentiteetin, muistin, historian kehittämiseksi.

Työskentely muutosten ratkaisemiseksi. Nämä prosessit tarvitsevat keskipitkän tai pitkän aikavälin ajoituksen, eikä aika ole itsenäinen muuttuja.

III. MAAHANMUUTTAJIEN INTEGROINTI TORINON KAUPUNKIIN

1. Maahanmuuttajien kotouttamisaloitteet

Joka vuosi käy selvemmäksi, että ulkomaalaisten läsnäolo Torinossa, kuten muualla alueella ja Italiassa, on yhä enemmän rakenteellinen ilmiö. Monet yhteiskunnan osa-alueet ovat nyt luonnehtimia, ja joskus organisaatiotaan muutetaan, niiden maahanmuuttajien työ, toiminta ja jokapäiväinen toiminta, jotka ovat sopeutuneet hyvin kaupungin sosioekonomiseen rakenteeseen. Näitä alueita ovat työmarkkinat, kotielämä, palvelu- ja koulurakenne, kulttuuri- ja uskonnollisten tilojen järjestäminen sekä poliittiset osallistumispyynnöt. Analysoidaan joitain aloitteita:

1.1. Morus-yhdistys ja Mediterranean City-to-City -muuttohanke: Moruksen ihmisoikeusperustainen lähestymistapa voidaan nähdä tarjoamalla pakolaisille lisää asumismahdollisuuksia, jotka ylittävät paikallisten osuuskuntien tarjoaman alkuperäisen isännöinnin. Tätä varten Morus-vapaaehtoiset työskentelevät uusien tulokkaiden kanssa rakentaakseen profiilin, joka kartoittaa heidän tarpeitaan, taitojaan ja toiveitaan. Tämä

lähestymistapa ei ole olennainen vain sopivien asumis-/isäntämahdollisuuksien tunnistamiseksi alueella, vaan se antaa järjestölle mahdollisuuden tukea pakolaisia sopivien työmahdollisuuksien löytämisessä.

Maahanmuuttajien asumistarpeiden kartoituksen lisäksi Morus on myös luonut vahvat yhteydet paikallisiin kiinteistönvälittäjiin löytääkseen asumisvaihtoehtoja. Yhdistys tarjoaa myös korotonta talletusta edistääkseen pakolaisten pääsyä yksityiselle vuokra-alalle.

Moruksen vapaaehtoiset tukevat myös pakolaisten pääsyä ansiotyön saantiin. Alkuperäinen maahanmuuttajaprofiili on ratkaisevan tärkeä, jotta uusien tulokkaiden taidot sovitetaan paikalliseen työvoiman kysyntään. Tähän mennessä viisi pakolaista on sijoitettu paikallisiin yrityksiin, kun taas toiset hyötyvät parhaillaan uudelleen koulutusohjelmasta, jonka tarkoituksena on auttaa pakolaisia pääsemään työllistymään alihenkilöstöltä löytyvällä sosiaalihuollon alalla.

Toinen Moruksen työn ulottuvuus on sellaisten kulttuurienvälisten toimintojen edistäminen, jotka edistävät sosiaalista yhteenkuuluvuutta paikallisten ja pakolaisyhteisöjen välillä:

- CoroMoro: Kuoroprojekti, joka yhdistää länsiafrikkalaiset pakolaiset Ceresin paikallisiin asukkaisiin keinona edistää kulttuurienvälisestä vaihtoa ja helpottaa italian kielen taitojen hankkimista. Kuoron ohjelmisto (saatavilla heidän YouTube-kanavallaan) yhdistää musiikkia sekä paikallisesta Piemonten että Länsi-Afrikan Mandinka-perinteestä. Kuoro on kutsuttu esiintymään erilaisissa tapahtumissa eri puolilla Italiaa. Esimerkiksi tammikuussa 2016 Torinon kunta kutsui CoroMoron esiintymään "Un Natale coi Focchi" -konserttiinsa Piazza Castellolle. Viime aikoina CoroMoro on tehnyt yhteistyötä tunnetun torinolaisen bändin MAU MAU:n musiikkivideossa, ja hän on kiertänyt bändin kanssa.
- MoroTeam: Pakolaisten jalkapallojoukkue perustettiin kesäkuussa 2015 Ceresin vapaaehtoisten tuella. Siitä lähtien joukkue on kilpaillut alueellisissa ja kansallisissa kilpailuissa. Tämä aloite edistää pakolaisten aktiivista ja tasa-arvoista osallistumista italialaiseen yhteiskunnalliseen elämään.
- MoroStyle: Muotiyritys, jonka aloitti viisi pakolaisräätäliä, jotka valmistavat afrikkalaisvaikutteisia vaatteita. Alueella ainutlaatuisiksi brändiksi ja tyyliksi nouseva MoroStyle esittelee säännöllisesti vaatteitaan kesän kulttuuri- ja matkailutapahtumissa. Maaliskuusta 2017 lähtien MoroStyle on varmistanut säännöllisen myyntipuheen Torinon Gran Balunin ulkoilmamarkkinoilla.

1.2. Mosaico Association: Torinossa on mukana aloitteessa kaupungin päärautatieasemalla, jossa vapaaehtoiset, mukaan lukien pakolaiset, tarjoavat aseman kautta kulkeville siirtolaisille apua, tietoa ja perushyödykkeitä matkan avuksi. Italian Torinon kaupungissa sijaitseva Porta Nuova -rautatieasema on tärkeä kauttakulkupaikka maahanmuuttajille - niin Pohjois-Eurooppaan pyrkiville kuin Dublinin säännön vuoksi rajalle syrjäytyneille. Paikallinen Mosaico-yhdistys Oasi Porta Nuova -aloitteensa kanssa tarjoaa pakolaisille ja turvapaikanhakijoille apua asemalla eri tasoilla. Sen tarkoituksena on auttaa heitä jatkamaan muuttoprosessiaan tietoisella tavalla. Mosaico korosti, että monia ihmishenkiä voidaan pelastaa tavoittamalla suuri joukko ihmisiä Porta Nuovan kauttakulupisteessä kuuntelemalla yksittäisiä tapauksia, tarjoamalla lyhyt aselepo ja ehdottamalla henkilökohtaisia ratkaisuja.

Oasi Porta Nuova pyrkii olemaan "pitkän aikavälin aloite". Toistaiseksi projekti alkoi marraskuussa ja sen odotetaan kestävän kolme kuukautta, organisaatio kertoi esittelyssä. Aloitteessa on kolme osaa: Porta Nuovan aseman sisällä sijaitseva paviljonki, jossa valittu ryhmä kieli-kulttuurisovittelijoiksi koulutettuja pakolaisia antaa tietoa oikeuksistaan ja velvollisuuksistaan sekä kartan palvelupisteistä, kuultavoista ja alustavia arvioita yksittäisistä henkilöistä. tilanteita.

Aseman lähelle on perustettu myös Ambulatorio Socio Sanitario Roberto Gamba -klinikka, jossa ammattilaiset tarjoavat sekä oikeudellista neuvontaa (kaksi 2-3 tunnin viikkotuntia) että lääketieteellistä ja psyykkistä neuvontaa.

Kologinen apu yhteistyössä paikallisten instituutioiden kanssa. Aloite vaatii myös liikkuvan yksikön (pakettiauton tai asuntoauton) kulkua alueille, joilla on paljon ihmisiä, joihin pakkomuutto vaikuttaa. Tämä osa toteutetaan kolmen kuukauden Oasi Porta Nuova -pilottiprojektin jälkeen.

Mosaico sanoi, että sen lisäksi, että Oasi Porta Nuova tarjoaa tukea yksittäisten ihmishenkien pelastamiseen tai laadun parantamiseen, se tuottaa useita toissijaisia etuja. Sen tarkoituksena on tehdä tämä keräämällä nimettömiä tietoja maahanmuutosta ja vastaanotosta Italiassa, ja se voi siten tuottaa tilastoja muuttotrendeistä. vähentämällä kaduilla asuvien ihmisten määrää ja siten lieventämällä paikallisten asukkaiden huolia. Lisäksi tavoitteena on saada pakolaiset (sovittelijat, lääkärit ja muut ammattilaiset) aktiivisesti mukaan ehdottamaan ja aktivoimaan kaupunkia koskevia ratkaisuja, mikä parantaa integraatiota. Lopuksi Oasi pyrkii yhdistämään paikallisia vastaavia palveluita tarjoavia organisaatioita, mikä lisää toiminnan koordinoitua ja tehokkuutta.

IV. ITALIAN ALUEELLISET HYVÄT KÄYTÄNNÖT HAAVOITTUVASSA ASEMASSA OLEVIENTEINTEGROIMISEKSI TYÖMARKKINOILLE

Ei UnoMeno

Jobel - Società Cooperativa Sociale Onlus
 Osoite: Via Amerigo Vespucci, 20/A - 17051 Andora (SV), +39 0182722065
 Sähköposti: nonunomeno@gmail.com
 Facebook: nonunomeno ja NonUnoMenoBistrotFinalborgo
 Verkkosivusto: www.nonunomeno.it

"NonUnoMeno" on Jobelin, vuonna 2005 perustetun voittoa tavoittelemattoman sosiaalisen osuuskunnan projekti, joka tarjoaa koulutus-pedagogisia palveluita Imperian ja Savonan maakunnissa. Jobel käsittelee kokemusta ja asiantuntemusta lasten ja alaikäisten, vanhusten, pakolaisten, herkässä tilanteessa olevien, vaikeuksissa olevien tai vammaisten ihmisten kanssa. Strategia ei ole hyvinvointia, vaan kasvatuksellista, habilitoivaa ja kuntouttavaa. Jobelin keskustassa on joka päivä ihminen kokonaisuudessaan.

"NonUnoMeno" -hanke on sosiaalinen kokemus vammaisten nuorten työllistämiseksi baareissa, ravintoloissa ja matkailuprojekteissa Savonan maakunnassa (Liguria). Tämän hankkeen perusti sosiaalinen osuuskunta, joka on sitoutunut tarjoamaan mahdollisuuden ja näkökulman vammaisille nuorille.

Osuuskunta on jo vuosia sitoutunut tarjoamaan mahdollisuuksia sosiaaliseen osallisuuteen vammaisille ja pysynyt erityistarpeita omaavien henkilöiden aktiivisen osallisuuden eturintamassa habilitatiivisen, kuntouttavan ja sosio-ammattillisen interventiomallin kokeellisessa mallissa. Valinta on edetä tällä alalla luomalla ja johtamalla menestyviä yrityksiä ja samalla kykeneviä voittamaan monimuotoisuuden.

"NonUnoMeno" -projekti on kokeellinen malli vammaisten sosiaalisesta osallisuudesta useiden toimintojen avulla, kuten:

- suojatut kuntouttavat/kuntouttavat työpajat,
- sosiaalis-ammattillinen integraatio,
- verkkoprojektit koulujen ja koulutuskeskusten kanssa.

Nimi "NonUnoMeno" (joka englanniksi tarkoittaa "ei yhtä vähemmän") kiteyttää jo inklusiotavoitteen, joka saavutetaan baareista ja ravintoloista koostuvan sosiaalisen kokemuksen kautta.

NonUnoMeno on olemassa useiden yhdistysten ja institutionaalisten yksiköiden yhteistyön tuloksena:

- Onlus Social Cooperative Society Jobel;
- ANFFAS (National Association of Families of People with Intellectual and/tai Relational Disabilities);

- Alassion ja Finalen Hotelier-instituutit;
- Alassion, Albengan ja Finale Liguren kunnat;
- vammaisten työllisyyspalvelut (SILD finalese ja albengaani);
- Albengan mielenterveyskeskus;
- Compagnia di San Paolo -säätiö.

Idea hankkeesta syntyi vuonna 2013, kun Alassion kunta (Liguriassa) tarjosi Jobel-osuuskunnalle kaupungin keskustassa sijaitsevan baarin ja kirjaston hoitoa. "Tapa luoda muoto, joka mahdollistaisi erilaisten fyysisesti ja henkisesti vammaisten nuorten sijoittumisen", selittää osuuskunnan matkailualan työnvälitysalueen koordinaattori Andrea Varaldo.

Projekti eteni erinomaisin tuloksin, niin että kolme vuotta myöhemmin kehitystä jatkettiin kahdessa muussa Ligurian kylässä, Finalborgossa ja Albengassa. Tämän lisäksi Laigueglian historialliseen keskustaahan, myös Savonan alueelle, avattiin sosiaalinen ravintola ("U Levantin"). Sosiaalisesta ravintolasta, jossa pääruoat ovat paikallisen levanttilaisen keittiön herkkuja, on tullut pieni symbolinen esimerkki tämäntyyppisen interventiomahdollisuuksista, ja se on usein Tripadvisorin kärkisijoilla.

Sosiaalisessa tavernassa ovat mukana NonUnoMeno-baareissa työskentelyä jo hankkineet heikkokuntoiset nuoret. Hanke toimii erinomaisesti sekä taloudellisesti että sosiaalisesti tukemalla mukana olevien nuorten kehittymistä ja integroitumista. Jokainen mukana oleva nuori kulkee yksilöllistä polkua, Alassion sosiaalikalavilassa häntä auttaa kouluttaja, muissa tiloissa kaksi psykologia koordinoi toimintaa synergiassa paikallisten viranomaisten kanssa.

Hankkeen rahoitus: NonUnoMeno kehitettiin EAKR:n osarahoittaman Alueellisen toimenpideohjelman 2014 - 2020 tavoitteen "Investoinnit kasvuun ja työllisyyteen" rahoituksella - Euroopan aluekehitysrahaston toimintalinja 3 "Yritysten kilpailukyky" Ehdotuspyyntö yhteiskunnallisesti toivottavia vaikutuksia ja julkishyödykkeitä tuottavan yritystoiminnan käynnistämisen ja vahvistamisen tukemiseksi.

Mai più dentro

Litografi Vesuviani - Cooperativa Sociale

Osoite: Via Sandriana, 8 bis - 80046 San Giorgio a Cremano (NA) +39 081476555

Sähköposti: info@litografivesuviani.com

Facebook: <https://www.facebook.com/Litografi.Vesuviani>

Instagram: <https://www.instagram.com/litografivesuviani/>

Youtube: https://www.youtube.com/channel/UCjA6m1P7docgpva_Mn2OXBQ

Verkkosivusto: <https://www.litografivesuviani.com/>

"Mai più dentro" (Never Again Inside) on projekti, jonka tarkoituksena on kouluttaa psykiatrisesti sairaita vankeja työskentelemään eri aloilla: mainonta, silkkipainatus, räätälöinti, maatalous. "Mai più Dentro" on tarkoitettu psykiatrisista sairauksista kärsiville kansalaisille. Tavoitteena on tarjota työtä mielisairauden leimautumisen ulkopuolelle jääneille, vahvistettuna "rikollisille". Promootorit ovat Cooperativa Litografi Vesuviani ja kumppaniosuuskunnat, joiden tavoitteena on tarjota työtä rikosten uusimisen, erityisesti rikosten uusimisen, ja siitä johtuvan mielisairauden pahentaman leimautumisen ehkäisemiseksi. Vastaanottajat ovat vangittuna tavanomaisissa järjestelmissä tai vangitukselle vaihtoehtoisissa järjestelmissä, ja he asuvat Naples Poggiorealen ja Naples Secondiglianon vankiloiden alueella, ja Napoli 3 Southin DSM.

"Mai più dentro -projekti juontaa juurensa tosiasista: edelleen on liian paljon psykiatrisia potilaita, jotka ovat vankilassa rikosten vuoksi myös siksi, että he ovat psykiatrisia ongelmia. Tiedämme, että vastuu rangaistuksista on aina yksilöllistä ja ehdotonta, mutta olemme myös varmoja siitä, että psykiatrisella potilaalla on oltava mahdollisuus saada tukea sellaisilla toimilla, joilla ei ole riskiä uusiutumasta rikoksesta Psykkisillä

vammaisilla rikoksenteekijöillä on suurempi riski rikosten uusimiseen kuin muilla, koska he voivat pahentaa heidän omaa rikostaan psykiatrinen tila rangaistuksensa suorittamisen jälkeen, erityisesti sosiaalisen osallisuuden ja työllistymismahdollisuuksien puutteen vuoksi.

"Mai più dentro" -projektia rahoittaa "Fondazione con il Sud" Carceri 2019 -aloitteessa, ja se on tarkoitettu psykiatrisista patologioista kärsiville kansalaisrikollisille. Tavoitteena on tarjota työtä niille, jotka syrjäytyvät mielisairaudesta leimautumisen vuoksi, mikä voimistuu "rikollisille".

Hankkeen vastaanottajat, saatuaan tarkan tiedon osuuskunnan käyttöön antamista tuotantoosastoista henkilökohtaisen valintansa ja soveltuvuuden mukaan, sijoitetaan hankkeen ehdottamiin toimintoihin.

Ehdotetut tuotantoalat ovat seuraavat:

- Käsityöläinen räätälöinti
- Silkkipainatus
- Sosiaalinen puutarha

Tärkeässä roolissa ovat koulutuksesta vastaavat "mestari"-operaattorit, käsityöläiset, kuten silkkipainot, räätälit ja agronomit, asiantunteva maanviljelijä jne., mutta myös kuntoutusteknikot, psykologit, sosiologit ja kaikki projektissa mukana olevat ammattilaiset.

Hankkeen tavoitteena on edistää ja tukea osallistujia tietoisuudessa tulla yhteisön voimavaraksi sääntöjen uudelleenkoulutuspolun ja työkoulutuksen kautta.

Cooperativa Litografi Vesuviani jatkaa yhteistyössä kumppaneidensa kanssa vahvasti yhteisöpohjaista organisaatio- ja toimintarakennetta, joka perustuu potilaiden tukeen ja jolla on korkeat yhteydet kolmannen sektorin organisaatioihin ja erilaisiin institutionaalsiin elimiin.

Mai+ dentro on syntynyt erilaisten yhdistys- ja instituutiokokonaisuuksien yhteistyön tuloksena:

- "Diësis social" edistämisyhdistys
- Paikallinen terveysviranomaisen Napoli 3 etelään
- Poggioreale "G.Salvia" pidätyskeskus
- Secondiglianon pidätyskeskus
- San Giorgio a Cremonon kunta
- Konsulipalvelu
- Marie Curie tekninen ja teknologinen instituutti
- "Lavoro in corso", soc. coop. soc. onlus
- Campanian piirien välinen ulkoinen rangaistusten täytäntöönpanotoimisto

Tämä erittäin laaja kumppanuus tarjoaa monenlaisia mahdollisuuksia, ja sitä laajennetaan edelleen. San Giorgio a Cremonon kunta, Litografi-osuuskuntaa sen perustamisesta lähtien tukenut, on etuoikeutettu keskustelukumppani meneillään oleville ja tuleville toimille. Kumppanuuteen sisältyy myös Marie Curie -tekninen instituutti, jonka avulla hankkeessa mukana olevat edunsaajat voivat suorittaa opintojaksonsa ja saada lukion tutkintotodistus iltakurssien kautta. Koulutuksen on sertifioinut Consul Service, Campanian alueen tunnustama elin. Lisäksi siellä on innovatiivinen tila "Diesiksen" oikeudenmukaisen tilanteen palauttamista koskevalle keskustelulle, joka on rikosten uhrien puolella. Hanketta rahoittaa pääasiassa "Fondazione Con il Sud", joka rahoittaa aloitetta 240 000 euron sitoumuksella pääasiassa koulutukseen. Koulutus- ja työkoke-musapurahoja käytetään etuoikeutettuna työkaluna työvoiman osallisuuden edistämiseen 30 kuukauden jakson lopussa osuuskunnissa B, Litografi Vesuviani ja Lavoro Corsissa.

Xing-risteys

Ohjelma integra s.c.s.

Osoite: Via San Antonio Maria Gianelli 19-19B, 00182 Roma +39 0645753490

Sähköposti: comunicazione@programmaintegra.it

Facebook: <https://www.facebook.com/programmaintegra>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/programma-integra>

Youtube: <https://www.youtube.com/user/Programmaintegra>

Verkkosivusto: <https://www.programmaintegra.it/wp/>

Xing-Crossing-hankkeen tavoitteena on helpottaa Roomassa, Torinossa ja Cataniassa majoittuvien ilman huoltajaa olevien ulkomaalaisten alaikäisten ja uusien aikuisten (17–21-vuotiaiden) sosiaalis-työllistämiskouluja moniulotteisen järjestelmän kautta, joka integroituu alueella jo toimiviin vastaanottojärjestelmiin. alueille.

Projekti osallistuu 'Never Alone for a Possible Tomorrow' -aloitteeseen, jota edistävät Cariplo Foundation, Compagnia di San Paolo, Fondazione CON IL SUD, Enel cuore, JPMorgan Chase Foundation, Fondazione Cassa di risparmio di Torino, Fondazione Cassa di risparmio di Cuneo, Fondazione Cassa di risparmio di Padova e Rovigo, Fondazione Monte dei paschi di Siena ja Fondazione Peppino Vismara EPIM-ohjelman "Never Alone – Rakennamme tulevaisuuttamme Eurooppaan saapuvien lasten ja nuorten kanssa" puitteissa.

Hankkeen tavoitteena on kokeilla järjestelmätoimintoja integroitaviksi jo olemassa olevaan kestävä ja jatkuvan integraatiojärjestelmän luomiseksi. Tässä yhteydessä on olennaista tiedottaa alaikäisille ja nuorille aikuisille työmarkkinoiden mahdollisuuksista ja niihin pääsyyn tarvittavista välineistä, motivaatiota ja suunnittelua edistävällä tavalla sekä suunnitella ja rakentaa yhdessä heidän kanssaan vaihtoehtoinen loppu hyväksikäytölle.

Aloite on toteutettu Rooman, Torinon ja Catanian alueilla, ja siinä on toteutettu lukuisia toimia, kuten lukutaito- ja kansalaiskasvatuskursseja, voimaannuttamis- ja sosiaalistumistyöpajoja, työhön perehdyttämistyöpajoja ja PIAP-työpajoja – yksilöllisiä ammatillisen autonomian suunnitelmia, edunvalvontatoimia, laitokset, suuntautuminen asumisen autonomiaan ja 15 yhteisasumisen kokeilu, valmennustoiminta ja 15 mentorointiprojektin kokeilu.

Hankkeen toimenpiteiden toteuttamiseksi on tarvinnut omaksua yhteinen metodologinen lähestymistapa integraatio- ja sosio-työintegraatiopolkujen määrittelyssä, joka vahvistaa vastaanottajien taitoja ja aikaisempaa työkokemusta ja samalla mahdollistaa kehittämisen. yksittäisten taitojen ja "lahjakkuuksien" suhteen myös työmarkkinoiden kysyntään.

Projekti "Xing - Crossing. Insertion Paths for Young Migran" kesti 27 kuukautta.

Roomassa, Torinossa ja Cataniassa oli Xing-Crossing-projektin vuoksi 859 yksinelävää ulkomaalaista alaikäistä. Yli 80 apurahaa autonomiaan ja asumiseen myönnettiin, 570 edunsaajaa osallistui italialaisille kursseille ja 30 mentorointikurssia käynnistettiin.

Hanke kehittyi valtakunnallisesti, ja kumppanuus kumppanuutta kolmelta alueelta. Xing oli haaste, koska sen täytyi toimia rinnakkain niin erilaisissa yhteyksissä luoden synergiaa eri todellisuuksien välillä ja yhdistäen verkostoja, alueita ja instituutioita.

Hanke keskittyi uusiin italian kielen, itsenäisen elämän ja aktiivisen kansalaisuuden menetelmiin. Pandemian aikana hankkeen toimijat pystyivät keksimään uudelleen perehdytys- ja työharjoittelutoimintaa kolmella alueella ja nauhoittivat mentorointikurssit, joissa kansalaiset ja vastaanottajat liittyivät yhteisille elämänpoluille.

859 edunsaajasta 470 oli Roomassa, 195 Cataniassa ja 194 Torinossa. Heistä 258:lle otettiin käyttöön työhön perehdytyspolkuja, joista 53:lle tarjottiin "jäisiä" koulutuspolkujen tai ammatilliseen integraatioharjoitteluun. Asumistoimia hyötyi 150 henkilöä ja vuokratukea 35 henkilöä. Psykologisen tuen ja voimaannuttamisen kursseille sijoitettiin 96 saajaa ja mentorointikursseille 30 käynnistettiin. Italian kielen kursseille sijoittui 573 nuorta ja 371 suoritti kokeen. Toimikunnat käsittelivät ekologiaa, osallisuutta ja tasa-arvokysymyksiä eri alueilla, mikä helpotti nuorten osallistumista ja aktiivista kansalaisuutta.

Numeroiden lisäksi Xing on ollut ihmisten, vastaanottajien ja operaattoreiden kohtaus, jotka jopa Covidin aikoina ovat kokoontuneet yhteen jatkaakseen nuorten tavoittamista. Elävä opas, italialaiset videotunnit, verkkokonsultaatiot, video-CV:t ovat työryhmän sietokyvyn hedelmiä. Eri kaupungit, erilaiset kontekstit, mutta sama tavoite tavoittaa ja tukea nuoria yksinäisiä ulkomaalaisia.

Hankkeen tulokset koottiin lopulliset suositukset sisältävään asiakirjaan, joka jaettiin Italian vastaanotto- ja kotouttamisjärjestelmän (SAI) keskusyksikölle, jotta tehty työ voisi saada aikaan muutosta, ei vain 859 suoraan mukana olevan henkilön elämään. Hankkeessa, mutta organisaatioissa ja alueilla, joilla hauraimmat otetaan mukaan.

Xing Crossing Project on olemassa useiden järjestö- ja institutionaalisten yksiköiden yhteistyön tuloksena:

- Ohjelma integra s.c.s.
- Cariplo-säätiö
- Compagnia di San Paolo
- CON IL SUD -säätiö
- Enel Cuore
- JPMorgan Chasen säätiö
- Cassa di Risparmio di Torinon säätiö
- Cuneo Savings Bank Foundation
- Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo Foundation
- Monte dei Paschi di Sienan säätiö
- Peppino Vismara -säätiö
- Torinon kunta
- Esserci sosiaalinen osuuskunta
- Civic Zero Osuuskunta
- Centro Astalli ry
- Save the Children Italia
- Prospettiva Futuro s.c.s.
- CIR - Italian pakolaisneuvosto.

Tavoitteet

- Sosiaalisen ja suhteellisen osallisuuden edistäminen hankkeeseen osallistuvilla alueilla.
- Tuetaan ilman huoltajaa olevien ulkomaalaisten alaikäisten ja nuorten aikuisten integroitumista työmarkkinoille.
- Autonomian polkujen tukeminen, jonka tarkoituksena on voittaa vastaanoton hyvinvointikierto.
- Edistetään hyvien osallisuutta ja integraatiota koskevien käytäntöjen vaihtoa kansallisella tasolla.
- Edistetään yhteistä metodologista lähestymistapaa kotoutumisen ja sosio-ammattillisten integraatiopolkujen määrittelyssä, mikä parantaa vastaanottajien taitoja ja aikaisempaa työkokemusta ja samalla mahdollistaa yksilöllisten taitojen ja "lahjakkuuksien" kehittymisen myös suhteessa työmarkkinoihin. kysyntä.

Aktiviteetit - hankkeen päätoimia ovat:

- Edunvalvonta- ja tiedotustoiminta.
- Työmarkkinatutkimus Roomassa, Cataniassa ja Torinossa.
- PIAP:ien määrittely ja kehittäminen - Yksilölliset suunnitelmat ammatillista autonomiaa varten
- Työhön perehdyttämisen, voimaantumisen ja sosialisoinnin työpajat
- Mentorointimikroprojektien kokeilu
- Lukutaito- ja kansalaiskasvatuskurssit
- Asumisen autonomian suuntautuminen ja yhteisasuminen

8. ESIMERKKEJÄ SLOVAKIASTA

OSA B: Esimerkkejä onnistuneista paikallisista käytännöistä

Košicen itsehallintoalueen sosiaalinen yritys, s.r.o., r.s.p.

Yhteiskunnallisen yrityksen tavoite

Yhteiskunnan päätavoitteena sosiaalisena yrityksenä on saavuttaa mitattavissa oleva myönteinen sosiaalinen vaikutus. Sosiaalisen yrittäjyyden tavoitteena on antaa heikommassa asemassa oleville ihmisille mahdollisuus työllistyä, hankkia työtottumuksia ja kehittää henkilökohtaisia edellytyksiään. Sosiaalinen yritys puuttuu myös työttömyyteen.

Tehtävä

Edistää heikommassa asemassa olevien ja heikossa asemassa olevien ihmisten ja muiden apua tarvitsevien integroitumista ja tasa-arvoa. Käytää yritystoimintaa maaseudun kehittämisen tukemiseen.

Arvot

- 1) Kunnioitus ja ihmisarvo on korkein arvo ja päätavoite. Se määrittää asenteet ja hallitsee kaikkea toimintaa. Näiden arvojen mukaisesti yritys luo mahdollisuuksia, jotka mahdollistavat yksilön elämän parantamisen ja yhteiskunnallisen osallistumisen arvokkaasti.
- 2) Rehellisyys, rehellisyys ja eettinen käyttäytyminen tarkoittaa toiminnan perustamista sisäisiin uskomuksiin. Yrityksessämme haluamme soveltaa tätä vastuullisesti. Testaamme joka päivä pyrkimyksiämme päättämällä, mikä on parasta yritykselle ja mikä sopii kaikille.
- 3) Innovatiivisuus ja luovuus, jonka tavoitteena on ammattitaito, korkea laatu ja kestävyys.
- 4) Oikeudenmukaisuus ja yhtäläiset ehdot ehtojen ja mahdollisuuksien osalta kaikille.
- 5) Riskinotto. Haluamme ja pystymme tunnistamaan mahdollisuudet, arvioimaan riskejä ja etuja sekä sopimaan toimintatavoista.
- 6) Yhteistyö ja ryhmätyö. Rakennamme kumppanuuksille ja yhteistyölle. Työkaluna käytämme tehokasta ja avointa viestintää, ymmärryksen löytämistä ja ratkaisujen löytämiseen keskittymistä.

Toiminta-alueet

- 1) Oppitunnin ulkopuolisen koulutustoiminnan toteuttaminen
- 2) maalaus-, lakkaus-, lasitus- ja tapetointityöt
- 3) Rakenteiden toteutuminen ja niiden muutokset
- 4) Sähkölaitteiden suunnittelu, rakentamisen arviointi, suunnittelu ja rakentaminen
- 5) Välitystoiminta kaupan, palvelujen, tuotannon alalla
- 6) Siivouspalvelut
- 7) Kemiallisten pesuloiden ja pesuloiden käyttö
- 8) Liike-, organisaatio- ja talouskonsulttien toiminta
- 9) Palvelujen tuottaminen maataloudessa ja puutarhataloudessa
- 10) Urheilutilojen ja -laitteiden käyttö elvyttämistä ja kunnostusta varten
- 11) Vaatteiden valmistus
- 12) Tekstiilituotanto
- 13) Puunjalostus ja puukomponenttien valmistus
- 14) Mainonta- ja markkinointipalvelut, markkinatutkimus ja yleinen mielipide
- 15) Hallinnolliset palvelut
- 16) Sellaisten rekisteritietueiden hallinta, joilla ei ole pysyvää asiakirja-arvoa
- 17) tietokonepalvelut ja tietokoneiden tietojenkäsittelyyn liittyvät palvelut

18) Muuttopalvelut

19) Urheilu-, kulttuuri- ja muiden sosiaalisten tapahtumien järjestäminen

Yritys "Sociálny podnik Košického samosprávneho kraja, s.r.o., r.s.p. on integraatioyhtiö, joka on perustettu Art. Lain nro 112/2018 Coll. 12 §, 1 momentti sosiaalitaloudesta ja sosiaalisista yrityksistä sekä tiettyjen lakien muuttamisesta (jäljempänä "laki nro 112/2018 Lak.") eli se on yleishyödyllinen yritys, jonka positiivinen yhteiskunnallinen vaikutus on työllisyyden edistäminen työllistämällä heikommassa asemassa oleville tai heikossa asemassa oleville henkilöille.

Košicen itsehallintoalueen sosiaalinen yritys, s.r.o., r.s.p. työllistää

- a) vähintään 30 prosenttia heikommassa asemassa olevista henkilöistä työntekijöiden kokonaismäärästä; tai
- b) vähintään 30 prosenttia heikossa asemassa olevista henkilöistä työntekijöiden kokonaismäärästä; tai
- c) vähintään 40 prosenttia heikommassa asemassa olevista ja heikommassa asemassa olevista henkilöistä työntekijöiden kokonaismäärästä.

Saavuttaa positiivinen sosiaalinen vaikutus

Yhteiskunta sosiaalisena yrityksenä saavuttaa yhteiskunnallista vaikuttavuutta ensisijaisesti työllistämällä syrjäytyneitä väestöryhmiä, mm. vammaisten, heikommassa asemassa olevien ja heikossa asemassa olevien ihmisten työllistämällä, kun taas tällaisten ihmisten työtottumusten hankkimisella, työryhmän luomisella ja tällaisten ihmisten yleisellä integroitumisella työhön ja siten sosiaaliseen elämään tai tiimiin on myönteinen sosiaalinen vaikutus näihin ihmisiin. Tällaisten henkilöiden integroituminen työelämään kehittää heidän henkilökohtaisia edellytyksiään ja tällaisten henkilöiden syrjäytyminen yhteiskunnan marginaaleista poistuu ja heidät integroidaan tosielämään. Sosiaalinen vaikutus saavutetaan myös tällaisten henkilöiden sosiaalisoinnilla.

Yhteiskunnan toiminta sosiaalisena yrityksenä estää tällaisten henkilöiden syrjäytymisen ja siten syrjäytymisprosessin yhteiskunnan marginaalissa olevien yksilöiden syrjäytymiselle ja mahdollistaa näiden henkilöiden mielekkään osallistumisen yhteiskunnalliseen, taloudelliseen tai poliittiseen elämään, mikä ei johda Tällaisten ihmisten aineellinen ja henkinen puute ja köyhyys ja siten positiivinen sosiaalinen vaikutus saavutetaan.

Mittausmenetelmä ja sosiaalisen vaikutuksen saavuttaminen

Yhteiskunnan sosiaalista vaikutusta sosiaalisena yrityksenä mitataan heikommassa asemassa olevien ja heikommassa asemassa olevien työllisten prosenttiosuudella, kun taas positiivisen sosiaalisen vaikutuksen katsotaan saavutetun, jos sosiaalinen yritys työllistää:

- a) vähintään 30 % heikommassa asemassa olevista henkilöistä työntekijöiden kokonaismäärästä; tai
- b) vähintään 30 prosenttia heikossa asemassa olevista henkilöistä työntekijöiden kokonaismäärästä; tai
- c) vähintään 40 prosenttia heikommassa asemassa olevista ja heikommassa asemassa olevista henkilöistä työntekijöiden kokonaismäärästä.

Positiivinen sosiaalinen vaikutus hyödyttää ensisijaisesti pitkäaikaistyöttömien tai vammaisten työllistymistä ja työhön integroitumista vahvistamaan heidän taitojaan, tapojaan ja integroitumistaan työelämään. Vammaisten työllistäminen parantaa heidän elämäänsä ja integroitumistaan yhteiskuntaan.

Rekisteröidyn sosiaalisen yrityksen voiton käyttö

Rekisteröimällä ja myöntämällä yritykselle sosiaalisen yrityksen aseman ja sosiaalisen yrityksen aseman ajaksi yritys käyttää vähintään 100 % voitostaan verojen jälkeen ja siirtää rahaston peruskirjan mukaisesti positiivinen sosiaalinen vaikutus ja siten päätavoitteensa saavuttaminen.

Lokakuussa 2020 työntekijät aloittivat yksinkertaisilla töillä (maalaukset ja korjaukset), vuoden loppuun mennessä he olivat saaneet päätökseen 3 sopimusta KSK:n koulu- ja kulttuuritiloissa ja aloittivat kattavamman sopimuksen Továrenská 3:n rakennuksen jälleenrakennustyöstä. Košice. Jatkuvan pandemiatilanteen ja koulujen, sosiaali- ja kulttuuritilojen sulkemisen vuoksi uusien sopimusten saaminen on suhteellisen vaikeaa. Samaan aikaan rakennusmateriaalien (puu, rauta) ja energian hintojen nousu aiheutti materiaalien jyrkän hinnan nousun. Yritys työllistää tällä hetkellä 14 henkilöä. Yritys sai vuoden 2020 lopussa 100 000 euron takaisinmaksettavan lainan perustajan kanssa tehdyn sopimuksen perusteella.

Yrityksen odotettu kehitys

Vuonna 2022 SP KSK aikoo jatkaa palveluidensa laajentamista talo- ja puutarhaliiketoimintaan, jonka tulee keskittyä palvelemaan kansalaisia erityisesti sosiaalisesti riippuvaisten ihmisten osalta. Toimialan palvelut koostuvat kotitalousapuun keskittyvistä toiminnoista - siivous, rutiinihuolto, pienet rakennustyöt ja kunnossapito talossa ja asunnon ympäristössä, asuntoa ympäröivän alueen kunnossapito - niitto, koriste- ja hyötykasvien huolto, jne.

Sosiaalisen yrityksen sisäinen rakenne

Rakennusosasto:

- Pienimuotoiset rakennustyöt - muuraustyöt, SDK-rakenteet (seinät / väliseinät), sisäseinien maalaus ja sen edessä olevat valmistelutyöt (korjaukset ja saneeraustyöt),
- Sisätilojen saneeraus - lattiapäällysteiden korjaus ja vaihto, valaisimien, pistorasioiden ja kytkimien vaihto, seinä- ja lattialaatoitus.
- Muut sopimuksen mukaan

Koti- ja puutarhaosasto:

Rakennus-jaoston jälkeen Košicen itsehallintoalueen sosiaalinen yritys (KSK) käynnistää toisen Koti- ja puutarha-jaoston. Sen tulee palvella kansalaisia, mutta myös kuntia. "Syksystä 2020 lähtien Rakennustoimiala on toiminut menestyksekkäästi alueellisessa yhteiskunnallisessa yrityksessä, jonka avulla on kunnostettu useita maakuntarakennuksia. Muun muassa Košicen Továrenská-talo, johon Romathan-teatteri muuttaa muutamassa viikossa KSK Sosiaalisen yrityksen työntekijät auttoivat maalaus- ja muissa rakennustöissä läänin kouluissa, sisäoppilaitoksissa sekä kirjastossa tai rakennuksessa, jossa aluetietyöntekijät sijaitsevat. Yrityksessämme on tällä hetkellä 19 työntekijää, uuden palveluvalikoiman ansiosta pystymme työllistämään vielä vähintään 10 henkilöä. Olemme iloisia, että tämä projekti on lyhyessä ajassa osoittautunut hyödylliseksi ja se työllistää palveluiden auttamisen lisäksi itämaalaisia, jotka haluavat työskennellä, mutta eivät ole onnistuneet saamaan työtä pitkään aikaan terveydellisten tai muiden haittojensa vuoksi", sanoi Košicen itsehallintoalueen puheenjohtaja Rastislav Trnka.

Pilottivaiheessa Koti ja puutarha -divisioona palvelee Košicen ja Košice-okolien alueilla, mutta laajenee vähitellen koko alueelle. Tämän divisioonan Sosiaalisen yrityksen palveluita itämaalaiset voivat tilata jo toukuussa www.spksk.sk/dom-zahrada -sivustolla olevan lomakkeen kautta, ja itse divisioona aloittaa työn suorittamisen kesällä. Palveluiden hinnasto perustuu tämänhetkisiin markkinahintoihin. Sosiaalisesti riippuvaiset tai heikossa asemassa olevat ryhmät, kuten yksinhuoltajat, saavat alennuksen.

Työllistymisen lisäksi sosiaalinen yritys KSK tarjoaa työntekijöille hyviä työtottumuksia, jotka lisäävät heidän mahdollisuuksiaan työmarkkinoilla. Sen pitäisi olla mallina alueen kaupungeille ja kunnille, jotka ovat kiinnostuneita sosiaalisesta yrittäjyydestä ja haluavat tällä tavalla aktivoida heikommin työllistyneitä. Kun Rakennusta käytti Kosice itsehallintoalue ensisijaisesti omien rakennusten jälleenrakentamiseen, Koti ja puutarha -divisioonan palvelut ovat avoimena yleisölle. Idälaiset voivat tilata töitä sisämaalauksesta, kiinteistöjen muuton kautta talojen, puutarhojen ja pihojen hoitoon sekä louhintatöihin ja jätteiden keräykseen.

KSK Sosiaalisen yrityksen puoleen voivat kääntyä myös ne, jotka tarvitsevat apua ostosten tekemisessä, kodin siivouksessa, mukaan lukien ikkunoiden pesu, pyykinpesu tai silitys.

Koti- ja puutarhaosasto:

- Hygieeniset maalaukset, sisämaalaukset, maton asennus, muutto, kiinteistöjen siivous
- Pienten puurakenteiden huolto - huvimajat, puutalot, leikkikentät ja paljon muuta
- Maisemointi, nurmikon hoito, koristepuiden leikkaaminen ja maan puhdistus
- Vihreän hoito - kitkeminen, niitto, istutus, kastelu, lannoitus.
- Puutarhojen säännöllinen hoito, nurmikon ja pensasaitojen hoito, lehtien kaivaminen
- Vihreän ja muun jätteen poisto
- Puun haketus
- Maan siivous ja puhdistus
- Kiinteiden pintojen puhdistus - jalkakäytävät, pihat, lumen poisto
- Muut puutarhanhoitopalvelut - manuaalinen/kemiallinen kitkeminen, katteen kuoren poisto ja levitys ym
- Louhintatyöt, viherrakentaminen, maan manuaalinen jakelu, valssaus, uritus, maanmuokkaus, maan tasoitus
- Vesikourujen, vesikourujen ja viemärikäytävän puhdistus
- Ulkopäällysteiden ja laatoitusten puhdistus
- Lakaisu jalkakäytävät ja parkkipaikat
- Säännöllinen jätteenkeräys
- Muut sopimuksen mukaan

Yhteystiedot

Yrityksen nimi:	Sociálny podnik Košického samosprávneho kraja s.r.o., r.s.p.
Kotipaikka:	Námestie Maratónu mieru 1, 042 66 Košice
Perustettu:	24.03.2020
Toimitusjohtaja:	Karolína Bortáková
Puh:	+421 908 066 014
Sähköposti:	office@spksk.sk
Verkkosivu:	www.spksk.sk

Spišský Hrhovin haavoittuvien vähemmistöjen integrointi

Innovatiivinen tapa ja lähestymistapa parhaisiin käytäntöihin, jotka johtivat tasa-arvoon, lisääntyneeseen integraatioon ja haavoittuvien vähemmistöjen, erityisesti romanien, parempaan elämänlaatuun.

Perustiedot

Spišský Hrhov
Prešovian alue – Levočan alue

Korkeus : 481 m
 Asukasluku: 1677
 Pinta-ala: 1200 ha
 GPS: 49.0024792, 20.6398559

Kylän tekninen infrastruktuuri:

jätevesi
 vesijohto
 kaasu
 kauppa ja palvelut
 ravintola
 majoitusmahdollisuus
 Terveystieteidenlaitos
 esikoulutilat
 peruskoulu
 urheilu- ja vapaa-ajan tilat

Historia

Nykypäivän kylän alueella on ollut asutusta kivideltä/neoliittiselta ajalta, 450 vuotta ennen Kristusta. Slaavit asettuivat tänne 800-luvulla ja Suur-Määrin aikana /9.-10. senttiä. / ja asui täällä ainakin kolmessa siirtokunnassa, jotka luultavasti kuuluivat Dreveníkin linnoituksen hallintoon.

Ensimmäinen kirjallinen muistiinpano kylästä / slovakialainen kylä / on vuodelta 1243. Unkarin ja Saksan Spišin kolonisaation aikana tänne asettui perhe, joka sai myöhemmin aatellisen sukunimen kylän nimen mukaan - Gergew tai de Gyrgow. Saksan Spišin kolonisoinnin aikana saksit asettuivat Lodzina-virran taakse ja loivat uuden kylän - saksalaisen Hrhovin. Vuonna 1280 molempien kylien asukkaiden yhteisellä sopimuksella slovakit ja saksit sulautuivat yhteen kylään. De Gyrgow'n perhe teki myöhemmin nimensä unkarilaiseksi ja tunnetaan edelleen Gyorgy-perheenä. Kylä kuului heille vuoteen 1885 asti, jolloin kaikki heidän omaisuutensa osti näkyvä unkarilainen aatelismies - Vidor Csáky. Hrhovista tuli hänen perheensä koti marraskuuhun 1944 saakka, jolloin Csáky'n perhe jätti kiinteistön ja muutti Itävaltaan. Heidän työnsä aikana Spišský Hrhovissa rakennettiin uusi kartano, kappeli, suuri piha, tislamo, tilitehdas jne. Vuosisadan vaihteessa Csáky'n perhe kutsui Hrhoviin Saksin maatalouden asiantuntijoita, jotka toivat mukanaan myös nykyaikaista teknologiaa karjankasvatukseen, puutarhanhoitoon, vihannesten viljelyyn ja muihin käsitöihin. Sitten Hrhoviin alkaa keskittyä entistä suurempi määrä käsityöläisiä, ei vain Tšekien tasavallasta, vaan myös Saksasta, Puolasta ja muista maista. Sodan jälkeisenä aikana jotkut käsityöt säilyivät hengissä, varsinkin perinteisessä käsityössä. Kommunistisen hallinnon tultua ja pyrkimyksenä keskittää työntekijöitä keskustehtaisiin, alkuperäinen koti- ja käsityötuotanto väheni entisestään.

Hyödynsaajat

Asteittainen taloudellinen ja sosiaalinen kehitys toi merkittäviä etuja kaikille asukkaille. Kylän asukasmäärä kaksinkertaistui 10 vuodessa, mikä kertoo onnistumisesta houkutella uusia uudisasukkaita ja asukkaita. Eri-tyisiä kohderyhmiä olivat ja ovat edelleen työttömät romanit, jotka asuivat (kuten monissa kylissä) kylän kaupunkialueen laidalla tai sen ulkopuolella.

Vastuhenkilö

Kaupunginjohtaja, joka perusti kunnallisen sosiaalisen yrityksen.

Rahoitus

valtion avustukset asuntorakentamiseen, oma rahoitusosuus, satunnaiset avustukset

Tuotokset

Toiminnan aihe:

- Tukkumyynti ilmaisten aktiviteettien valikoimassa

Indikaattoriyksikkö	2019	2018
Tulot	327 677 €	275 224 €
Kulut	327 632 €	274 111 €

Työntekijöiden määrä tunnoton. 11 11

- Vähittäiskauppa vapaakauppojen piirissä
- Kaupan ja palvelujen välitys vapaakaupan puitteissa
- Rakennusten ja niiden muutosten toteutus
- Yksinkertaisten rakennusten, pienten rakennusten ja niiden muutosten toteuttaminen
- Yksinkertaisten tuotteiden valmistus puusta, metallista, muovista ja betonista
- Rakentamisen valmistelutyöt, purku purkutyöt
- Maanrakennustyöt
- Palvelujen tarjoaminen mekanismeilla
- Urheilutilojen käyttö
- Alkoholittomien ja teollisesti valmistettujen meijerijuomien, cocktailien, oluen, viinin, väkevien alkoholijuomien valmistus ja myynti suoraan kulutukseen
- Lämpökäsiteltyjen lihavalmisteiden ja tavallisten lisukkeiden sekä lihattomien aterioiden valmistus ja myynti suoraan kulutukseen
- Alkoholien tuotanto tislauksessa paikallisista hedelmistä

Yritys Hrhovské služby, s.r.o. vuonna 2019 saavutettu useita tuloksia. Se alkoi 4 asunnon/talon ja 2x4 kerrostalon rakentamisella Pisárovská-kadulle, kylään rakennettiin pyörätie, helmikuussa aloitettiin paikallisen tarvialliikkeen toiminta ja hedelmäkuivaimen jälleenrakennus.

Hrhovské služby, s.r.o. saavutti positiivisen sosiaalisen vaikutuksen mittaamalla heikommassa asemassa olevien ja heikossa asemassa olevien työllisten prosenttiosuutta, joka oli 64 prosenttia työntekijöiden kokonaismäärästä. Osa työntekijöistä siirtyi palveluksesta poistumisen jälkeen muiden työnantajien palvelukseen ympäröivistä kaupungeista ja kylistä. Järjestimme myös sosiaalisen yrittäjyyden koulutuksia, joissa koulutimme useita pormestareita, jotka tietomme perusteella perustivat sosiaalisia yrityksiä.

Tulojen rakenne

Palvelujen myynti - rakentaminen	248 752
Tislaamo	7 675
Harjoitukset	1 448
Kunnan yleinen toiminta	4 880
Kauppa	30 835
Apurahat ja lahjoitukset (työvoimatoimisto)	40 825
Keskeneräinen tuotanto -	6 737
Yhteensä	327 678 €

Yrityksen odotettu kehitys

Joka vuosi sosiaalinen yrityksemme laajenee jollain toiminnalla. Osa toiminnoista siirtyy toiseen yritykseen, joka ei vielä ole sosiaalinen yritys. Vuonna 2020 aiomme aloittaa hedelmäkuivaimen käytön ja edetä kerrostalojen rakentamisessa. Haluamme myös osallistua kunnan infrastruktuurin - teiden ja jalkakäytävien - laajentamiseen. Suunnitteilla on myös seniorikeskuksen rakentaminen. Lisäksi haluamme laajentaa kumppanuuksia, parantaa ja lisätä asiakassuhteita, laajentaa olemassa olevaa tuotantoa, työpajoja sekä rakentaa uusia kerrostaloja.

Tulokset / hyödyt - menestystarina

Kunta yhteiskunnallisilla yrityksillä paransi merkittävästi kylän elämänlaatua, tarjosi työ- ja sosiaalisia mahdollisuuksia sosiaalisesti vammaiselle, haavoittuvaiselle romaniyhteisölle ja elvytti kunnan elinkeinoelämää. Kymmenen vuoden aikana kunta työllisti 50 henkilöä ja koulutti heidät erilaisiin sosiaalisen yrittäjyyden tehtäviin.

Menestyneimmät työt (tarjoavat työmahdollisuuksia romaneille) olivat:

- kunnallinen tislamo (2-3 työntekijää)
- Puusepänpaja (3-4 henkilöä)
- Wodd-lastujen, pellettien ja brikettien valmistus (2 henkilöä)
- Yrttien kuivaustila (2 henkilöä)
- Talonrakennus (11-20 henkilöä)
- Mehiläispesä ja muut puutuotteet (1-2 henkilöä)
- Rakennus- ja maatalouskonelainausliike (1-2 henkilöä)
- Uima-altaan käyttö (1-2 henkilöä)

Romanien keskuudessa työttömyys on lähes olematonta tai se on minimissä. Romaniperheet paransivat asuinolojaan (kuuma vesi, suihku, wc). Koulutetut työntekijät ovat löytäneet työtä alueelta.

Paikalliset projektit

"Työmahdollisuudet Spišský Hrhovin heikommassa asemassa oleville ryhmille" toimenpideohjelmassa: Työllisyys ja sosiaalinen osallisuus

Toiminnan toteuttamisaikataulu: 11/2014 – 10/2015

Apurahan määrä: 66 269,64 €

Projektin tavoite:

- lisätä työllisyysastetta Spišský Hrhovin kylässä luomalla uusia työpaikkoja, joissa keskitytään heikossa asemassa oleviin työnhakijoihin ja MRC:n jäseniin *

Hankkeen erityistavoitteet:

- luoda 7 uutta työpaikkaa MRC:n pitkäaikaistyöttömille ja muille epäedullisessa asemassa oleville työnhakijoille Spišský Hrhovin kunnasta
- varmistaa 1 työntekijän tutorin toiminta
- yksilöllinen lähestymistapa kohderyhmän yksilöihin, jotta saadaan tarvittava valmistautuminen pitkäaikaiseen kestävään työsuhteeseen

Päätoiminnot:

- toiminto 1: uusien työpaikkojen luominen epäedullisessa asemassa oleville työnhakijoille ja MRC:n jäsenille
- toiminto 2: valittujen työntekijöiden koulutus

- toiminto 3: työntekijätuutorin toiminta

Sosiaalipalvelujen kehittäminen Spišský Hrhovissa ja Rošovcessa

Hankkeen tavoite: laadukkaiden hoitopalvelujen tarjoaminen syrjäytymisvaarassa olevalle väestölle tehokkaiden sosiaalityön muotojen avulla.

Hankkeen erityistavoitteet:

- 1) toteuttaa sosiaalityötä epäsuotuisilla paikkakunnilla, joilla asuu uhanalaisia ja syrjäytyneitä romaniyhteisöjä, eliminoimaan sosiopatologisten ilmiöiden vaikutukset
- 2) luoda edellytykset romanien etniseen ryhmään kuuluvien ja muiden sosiaalisesti syrjäytyneiden henkilöiden työmarkkinoille pääsyn helpottamiseksi ja heidän työttömyytensä todelliseksi vähentämiseksi
- 3) luoda olosuhteet syrjäytyneiden romaniyhteisöjen ja muiden sosiaalisesti syrjäytyneiden integroitumiselle kunnan enemmistöyhteiskuntaan
- 4) luoda edellytykset romanilasten koulunkäynnin, terveellisten elämäntapojen, vapaa-ajan käytön, koulutus- ja yhteisötoiminnan parantamiselle

Kohderyhmät: epäsuotuisassa sosiaalisessa tilanteessa olevat kansalaiset, aikuiset luonnollisten henkilöiden kanssa, perheet ja heidän perheenjäsenensä, sosiaalisen syrjäytymisen vaarassa olevat yhteisöt, maantieteellisesti eristäytyneet ryhmät, eristyneiden ja eristäytyneiden romaniyhteisöjen asukkaat, epäsuotuisassa terveydentilassa olevat kansalaiset, eläkeläiset, pitkäaikaiset pitkäaikaistyöttömät ja heikommassa asemassa olevat työttömät, ilman koulutusta työttömät, ts. matalatasoiset, koulutetut, köyhyyssrajan alapuolella elävät, laitoshoidosta ja vaihtoehtoisesta perhehoidosta lähteneet nuoret aikuiset, sosiaalisesti vähäosaisten ryhmien naiset äitiysloman jälkeen.

Hankkeen päätoimi: Tuetaan hoitopalvelujen saatavuuden, laadun ja tehokkuuden lisäämistä (sosiaalipalvelut sekä sosiaalisen suojelun ja huoltajuuden toimenpiteet), jotka parantavat haavoittuvien ja syrjäytyneiden ryhmien pääsyä työmarkkinoille ja yhteisöyhteiskuntaan.

Tukitoimet:

1. Projektinhallinta
2. Julkisuus ja tiedottaminen

Taloudellisen korvauksen, jota ei tarvitse maksaa takaisin, määrä: 88 634,48 euroa

Spišský Hrhovin kylän asukkaiden työllisyyden lisääminen kehittämällä ja vahvistamalla kuntayhtiön kapasiteettia

Kohderyhmät: syrjäytyneiden romaniyhteisöjen asukkaat; työttömät ilman koulutusta, ts. alhainen koulutustaso, luku-, kirjoitus- ja laskutaitoongelmia; riskiryhmät lapset ja nuoret, nuoret poistumatta oppivelvollisuudesta

Suunniteltu projektitoiminta:

- A1: vahvistetaan kuntayhtiön henkilöstö- ja tilakapasiteettia laajentaa toimintaansa työntekijä- ja yrityshautomolla
- A2: koulutusmoduulien valmistelu ja toteutus kohderyhmien sopeutumiskyvyn parantamiseksi
- A3: työntekijän ja yrityshautomon perustaminen
- A4: työllistymiseen keskittyvän koulutuksen valmistelu ja toteuttaminen suuren työnantajan toiminnassa
- A5: edellytysten luominen sosiaalisesti heikommassa asemassa olevan maatalouden kehittämiseksi

- Tukitoiminta
- Projektinhallinta
- Julkisuus ja tiedottaminen

Taloudellisen korvauksen, jota ei tarvitse maksaa takaisin, määrä: 252 532,27 euroa

Kenttä- ja yhteisösosiaalityö Spišský Hrhovissa ja Rošovceassa

Kohderyhmät, joille hanke oli ensisijaisesti tarkoitettu, olivat epäsuotuisassa sosiaalisessa tilanteessa olevat kansalaiset, syrjäytymisvaarassa olevat yhteisöt, eriytettyjen ja eristäytyneiden romaniyhteisöjen asukkaat, epäsuotuisan terveydentilan omaavat kansalaiset, eläkeläiset, pitkäaikaistyöttömät ja heikommassa asemassa olevat työttömät, työttömät ilman koulutusta, ts. alhainen koulutustaso, köyhyysrajan alapuolella elävät, laitoshoidosta ja vaihtoehtoisesta perhehoidosta lähteneet nuoret aikuiset.

Toteutetut toimet: Kenttä- ja yhteisösosiaalityön tekeminen heikommassa asemassa olevilla paikkakunnilla, joilla asuu uhanalaisia ja syrjäytyneitä romaniyhteisöjä, joihin sisältyi oppivelvollisten koulunkäynnin parantamiseen tähtävää toimintaa, yhteistyötä peruskoulujen, lukioiden, ÚPSVaR:n, kansalaisyhdistysten kanssa.

Tuotokset ja saavutetut tulokset koostuivat: syrjäytymisvaarassa olevien henkilöiden avustaminen ensisijaisesti syrjäytyneille romaniyhteisöille tarkoitettujen hoitopalvelujen kehittämisen kautta, TSP- ja ATSP-palvelujen käyttö kohderyhmän henkilöiden toimesta sosiaalisen osallisuuden alalla, tapaushallinta sosiaalisen osallisuuden alalla ja sosiaalinen suojelu, sosiopatologisten ilmiöiden poistaminen, kohderyhmien työllisyyden ja työllistettävyyden lisääminen, elinolojen parantaminen terveydenhuollon, asumisen ja koulutuksen alalla.

Saadut taloudelliset korvaukset, joita ei tarvitse maksaa takaisin: 45 658,40 euroa

Mitä ongelmia koettiin tulosten saavuttamiseksi?

Alku oli erittäin vaikea. Vakuutetaan ihmiset siitä, että tämä ei ole vain pian päättyvä projekti, vaan pitkän aikavälin strateginen kehitys.

Ei ollut keneltäkään oppia, opimme vain omista virheistämme. Monia sokeita tapoja. Palvelujen ja tuotteiden myynti on vaikea asia. Se liittyy läheisesti työvoiman laatuun.

Neuvoja, vihjeitä

- Sinulla on visio
- Ota kohdeyhteisöt mukaan ja suunnittele niiden kanssa
- Laadi laadukas, realistinen ja joustava strateginen ja toimintasuunnitelma
- Mobilisoi sisäisiä ja tutki ulkoisia resursseja ja mahdollisuuksia
- Otetaan käyttöön korkealaatuiset toimenpiteet ja hallinta
- Opi virheistä ja rakenna niiden varaan
- Ole sinnikäs ja kärsivällinen

Yhteystiedot

Municipal Social Entreprice, Ltd.

Spisky Hrhovin kunta

Osoite: SNP 10, 053 02 Spišský Hrhov

Pormestari: Zuzana Kucerova +421 907 116676

MSE:n johtaja: Jozef Seman

Peruskoulu Spišský Hrhovissa - esimerkki siitä, kuinka kouluttaa hyvin ja ottaa mukaan haavoittuvia yhteisöjä

Yleistä tietoa laitoksesta

Tyyppi: osavaltion maaseutukoulu, jolla on oikeushenkilöllisyys

Opetuskieli: slovakki

Kouluvuosien lukumäärä: 9

Henkilöstön määrä: 35 täysin pätevää pedagogista ja ammatillista työntekijää

Oppilasmäärä: 323 ala-asteen oppilasta, 83 esikoululaista

Koulun nimi: Alakoulu ja päiväkoti

Osoite: Komenského 2, 053 02 Spišský Hrhov

Yhteystiedot: Mgr. Peter Stráznik, puh. +421 53 459 2216, sähköposti: skola@skolahrhov.sk

Verkkosivusto: <https://skolahrhov.sk/>

Tavoitteet

- Luo motivoiva ilmapiiri opiskelijoille ja koulun henkilökunnalle
- Edistää uutta ajattelutapaa, josta puuttuu "ei mahdollista" lähestymistapa
- Rakenna hyviä suhteita koulussa ja yhteisössä
- Muuttaa negatiivinen elementti koulutuksessa ja koulun olemassaolossa positiiviseksi esimerkiksi saumattomasta rinnakkaiselosta, yhteistyöstä ja vähemmistöjännitteiden ja esteiden poistamisesta

Näkemys

Osallistava koulutus ja oppilaiden ympäristötietoisuutta lisäävä koulutus

Johdanto

Peruskoulu ja päiväkoti Spišský Hrhovissa ei ole organisaation kannalta poikkeuksellinen, ja tämäntyyppisiä kouluja löytyy monista muista kunnista, mutta sen toiminta on ainutlaatuista. Siinä toteutettavien hankkeiden ja toimintojen määrä on uskomaton, kun taas suurin osa niistä toteutetaan omatoimisesti tai koulun varoista tai erilaisista tukiohjelmista, apurahoista, säätiöistä jne. Koulu on erittäin aktiivinen tukihakemusten jättämisessä ja apurahat. Ideat ja aloitteet ovat erittäin tervetulleita tänne, ja mahdollisissa ongelmissa etsitään ratkaisuja, ei perusteluja toteuttamattomuudelle. Ja se on mielestämme menestyksen perusta. Meidän ei tarvitse erityisesti korostaa, että tämä ei näkynyt itse Hrhov-koulussa, vaan se on tulosta kovasta työstä ja hyvistä keskinäisistä suhteista niin koulussa kuin kylässä sinänsä.

Oppilaiden kokonaismäärästä yli puolet (täsmälleen 53 %) on romaniperäisiä, mikä vaikuttaa suurelta osin koulun opetussuunnitelman luonteeseen osallistamisen ja rikastamisen elementeillä monikulttuurisella ulottuvuudella sekä yhteistyöllä voittoa tavoittelemattomien ja ei-järjestöjen kanssa. -valtiolliset järjestöt. Se, mitä monet alueen koulut pitävät negatiivisena tekijänä koulutuksessa ja sen olemassaolossa, on tulossa positiiviseksi esimerkiksi saumattomasta rinnakkaiselosta, yhteistyöstä sekä vähemmistöjännitteiden ja esteiden poistamisesta Spišský Hrhovin koulussa.

Päätöminnot

Seuraavissa osioissa annamme esimerkkejä hyvistä käytännöistä koulun johtamisen näkökulmasta. Romanian edustusto koostuu Spišský Hrhovin lapsista ja Roškovcen syrjäytyneestä yhteisöstä. Näille kahdelle yhteisölle on ominaista täysin erilaiset sosiaaliset ympäristöt, elämäntavat, lasten määrä perheissä, hygieniatavat ja oppilaiden asenteet koulutehtäviin. Siitä huolimatta kouluympäristö ottaa vastaan oppilaita molemmista yhteisöistä ja pyrkii yksilölliseen lähestymistapaan. Ehkä banaalilta kuulostaa se, että koulun rehtori tuntee kaikki oppilaat alkuperästä ja kansallisuudesta riippumatta nimeltä, mikä edistää äärimmäisen

persoonallista lähestymistapaa ja tärkeyden tunnetta oppilaiden itseluottamuksen kannalta. Erityisesti syrjäytyneiden yhteisöjen oppilaat kunnioittavat tätä tosiasiaa ja ovat tietoisia enemmistöväestön vastaavuuden asemasta. Tämä koulun johdon lähestymistapa antaa palautetta konfliktitilanteiden ratkaisemisessa, jotka ovat kuitenkin harvinaisia. Oppilaat käyvät rehtorin luona tauoilla ilman ujoutta tai pelkoa, ja he ovat tyytyväisiä, että heidän ongelmansa ja asenteensa hyväksytään ja niihin puututaan.

Spišský Hrhovin peruskoulu on saavuttanut mainetta nykyaikaisena, demokraattisena ja nopeasti kehittyvänä perhetyyppisenä oppilaitoksena, jossa koulun, oppilaan ja vanhemman välinen suhde on peruselementti johtamis- ja viestintäprosessissa. Kansallisuudesta riippumatta tiivistä yhteyttä on luotu vanhempiin, jotka ovat säännöllisesti yhteydessä koulun johtoon ja luokanopettajiin henkilökohtaisesti tai puhelimitse, yleisesti Messenger-mobiilisovelluksella ja sähköpostilla. Koulun johto ja opetushenkilöstö kunnioittavat oppilaiden yksilöllisyyttä, sosiaalista alkuperää ja ympäristöä, josta he tulevat. Vanhemmat näkevät koulun kasvatusprosessin positiivisesti, he ovat suoraan mukana koulun ja koulun ulkopuolisissa toimissa, ovat yhteydessä kouluun ja ehdotuksillaan ja yhteistyöllään parantavat kasvatusprosessia. Hyvin kehitetty koulun koulutusohjelma inklusioelementeillä varmistaa oppilaiden tasapainoisen henkilökohtaisen kehityksen.

Koulun painopistealueita ovat vieraiden kielten opetus, tietokone- ja lukutaito, oppilaiden vahvistaminen

l:n sosiaalinen ja ympäristötietoisuus, alueellisten ja kansanperinteiden kunnioittaminen, urheilu, lukutaidon kasvattaminen ja laaja valikoima aktiviteetteja, joita ei yleisesti ole tarjolla alueen samantyyppisissä kouluissa. Siinä painotetaan suuresti opiskelijoiden perusteellista valmistautumista toisen asteen opiskeluihin. Tästä ovat osoituksena myös erinomaiset testitulokset, jotka opiskelijat ovat saavuttaneet Monitor 9:ssä alueella viimeisten kouluvuosien aikana. On ilahduttavaa, että joka yhdeksännellä luokalla on edustettuna myös romanioppilaita, jotka eivät ainoastaan suorita peruskoulutusta onnistuneella prosenttiosuudella monitorissa, vaan jatkavat alueen toisen asteen ja oppisopimustyyppisiin kouluihin.

Todiste koulun houkuttelevuudesta ja suosioista on myös sen ennennäkemätön medianäkyvyys kotimaassa ja ulkomailla, kun viime vuosina noin 30 artikkelia on julkaistu painetussa mediassa ja 20 televisioartikkelia Slovakian ja ulkomaisen television pääuutisissa.

Pätevien opettajien lisäksi koulun vieraiden kielten opiskelua ja englannin kielen kursseja rikastutti kaksi luennoitsijaa Yhdysvalloista ja luennoitsija Iso-Britanniasta kahden lukuvuoden aikana, mikä auttoi opiskelijoita syventämään kielitaitoaan ja tietoaan englanninkielisistä maista. virallisena kielenä. Kylän välittömään läheisyyteen perustettujen useiden kirkollisten alakoulujen ja kiristyneen kilpailun vuoksi paikallisen koulun piti olla houkuttelevampi ja erilainen kuin muut. Ulkomaalaiset opettajat olivat hyvä perusta laadun parantamiselle. Ottaen huomioon romaniopiskelijoiden edustuksen ja sen tosiasian, että monet heidän vanhemmistaan työskentelivät jo tuolloin Isossa-Britanniassa, he käyttivät ulkomaisten luennoitsijoiden läsnäoloa auttaakseen romanioppilaan keskittymään keskusteluun, kirjeenvaihtokoulutukseen ja simuloituihin tilanteisiin, joita tarvitaan matkustamiseen ja työskennellä ulkomailla. Romanioppilaat osallistuivat odottamattomalla mielenkiinnolla iltapäivätoimintaan ja luennoille ja jopa viettivät viikonloppuja heidän kanssaan koulun tiloissa. Heidän työnsä tulokset näkyvät hyvin selkeänä siirtymänä vieraan kielen käytössä ja kiinnostuksena sen syventämiseen. Näiden ulkomaalaisten oleskelu rahoitettiin koulun budjetista, kunta järjesti majoituksen maksutta. Luennoitsijat järjestivät myös opiskelijoiden vanhemmille koulutusta eritasoisilla iltapäivä- ja iltakursseilla. Lähes puolet vanhemmista oli koulun oppilaiden paikallisia romanivanhempia.

Mielenkiintoinen etu yksinomaan romanilapsille oli Oranssisäätiön koulutusalan apurahahaku, johon jätettiin 3 000 euron pieni hanke otsikolla "Annetaan heikoille mahdollisuus". Hyväksynnän jälkeen he valitsivat 50 romanilasta koostuvan ryhmän, joka kesäloman aikana Spišský Hrhovin romaniopiskelijoiden opettajien ja vapaaehtoisten ohjauksessa osallistui toimintaan, jonka tavoitteena oli lisätä englannin kielen lukutaitoa. Jokainen oppilas sai kaksikielisen sanakirjan, paperitarvikkeet, paperin ja vihkot, joita hän käytti projektin aikana. Paradoksaalista kyllä, koulu oli täynnä lapsia lomien aikana. Nämä lapset eivät ole koskaan

viettäneet kesäkuukausia meren rannalla eivätkä isovanhempiensa luona. Tällä kertaa koulu tarjosi heille mielenkiintoisen monipuolisen aktiviteetin vastineeksi romaniopiskelijoiden elämässä yleistä kesäikävytystä. Hankkeen erinomainen tulos oli osallistujien kiinnostus kielitoiminnan jatkamiseen syyskuussa iltapäivän harrastustunneille asti.

Comenius-projektin kutsun kautta kouluun hyväksyttiin saksan kielen opettaja. Näiden vieraiden kielten lisäksi ekaluokkalaiset oppivat italiaa. Koulussa on moderni kieliluokka, joka on varustettu kuulotekniikalla nykyaikaista kielenopetusjärjestelmää varten. Tietäen, että ei vain romanien oppilaiden lukutaitoja on lisätävä, koulun saliin rakennettiin uusi lasikirjasto, jossa oppilailla on mahdollisuus nähdä kirjojen nimet joka kerta, kun he kävelevät ohi tauon aikana. Siihen asti lukion luokahuoneessa kolmessa kabinetissa sijainneen kirjaston rakentamisen tarkoituksena oli ja on edelleenkin lisätä kiinnostusta lukemiseen ja tekstin parissa työskentelyyn lukuisten ympärivuotisten toimintojen avulla.

Rehtori edistää hieman myös kirjaston kävijämäärää omalla "ei-tarkastaja"-toiminnallaan: opiskelijat käyvät rehtorin luona hänen toimistossaan ja kertovat lukemansa kirjan sisällön ja näin he saavat mahdollisuuden saada pieni palkinto. Lukukuluttuuria lisäävät lukuisat kirjaston oheistoiminnot. Itse projekti eli "ei-tarkastaja"-aktiviteetti on tuonut ennennäkemätöntä ja odottamatonta menestystä sen alusta lähtien. Oppilaat, jotka lainaavat ja lukevat kirjan koulun kirjastosta, voivat vieraillla rehtorilla

n toimistolle tauolla, tuo luettua julkaisua, mutta puhu pääasiassa sisällöstä, mielenkiintoisista kohdista ja vastaa rehtorin kysymyksiin. Myöhemmin, jos opiskelija täyttää asetetut kriteerit (toistaiseksi ei ole kirjattu tapauksia, joissa opiskelija olisi yrittänyt huijata), hän saa rehtorin allekirjoittaman kirjeen, jossa vahvistetaan kirjan lukeminen. Näin hän voi välttää harjoitukset tai pienen kokeen. Se toimii eräänlaisena "jokerina", jonka avulla opiskelija voi kiertää kokeen tai paperin kerran. Positiivinen tulos on se, että opiskelijat lukevat kirjoja, jotka sitten pelottomasti kertovat lukemastaan kirjallisuudesta. Myös ne, joilla on kielitaidon oppimisvaikeuksia, osoittavat kiinnostuksensa kirjoihin useita kertoja viikossa.

Spišský Hrhovin peruskoulu on viime vuosina ollut menestyksenkäs hakija ja toteuttaja Euroopan unionin rahastojen, yritysfilantropian ja koulutusta tukevien säätiöiden tukemissa hankkeissa. Yksi tärkeimmistä on hanke nimeltä "Tutustu Slovakian ja Puolan rajaan", jossa oppilailla oli mahdollisuus vieraillla Puolan Poroninista kotoisin olevan kumppanikoulun kanssa kymmenissä kaupungeissa, kylissä ja luonnonkauneuuksissa molemmin puolin Puolaa. Spiš toteutti useita sosiaalisia käsityötoimintoja, julkaisi matkaoppaan ja sanakirjan kolmella kielellä. Hanketta tuki Prešovian korkeampi alueyksikkö (VÚC) 50 000 eurolla. Ilahduttavaa on myös se, että kumppanikoulun puolalaiset oppilaat solmivat ystävyyssuhteita Spišský Hrhovin romanioppilaiden kanssa ilman ennakkoluuloja tai muita esteitä. Tämä projekti on suurelta osin auttanut murtamaan romanien ennakkoluuloja itseään kohtaan ja asettumaan yhteisöön.

Toinen kansainvälinen hanke rajat ylittävän yhteistyön ohjelmassa on apuraha, jossa Spišský Hrhovin koulu on "Tutustu ystäväsi" -projektin ensimmäinen johtaja. Opiskelijat saivat mahdollisuuden osallistua kansainväliseen kouluun luonnossa ja valmistaa esitys-DVD:n elämästä kunnassa ja koulussa. Täälläkään taustalla ei ollut romaniyhteisön oppilaita, sillä he osallistuivat hankkeen kilpailuihin, niin Puolan ja Slovakian faktojen tuntemiseen kuin kylän elämästä ja videoesitysten kuvaamiseen. koulussa.

Yhdessä Moravianyn tšekkiläisen kumppanikoulun ja Poroninin puolalaisen koulun kanssa opiskelijat toteuttivat "Christmas Plein Air" -projektin, jota tuki Puolan instituutti Slovakiassa. Idea syntyi koulun johdolta, kun he käyttivät Bratislavan Puolan instituutin sponsorointiohjelmaa. Projekti huipentui runsaaseen joulukulttuuri- ja kansanperinnetapahtumaan Spišský Hrhovissa, jossa esiteltiin perinteisiä juhlatottumuksia ja maisteltiin kansainvälistä ruokaa. Yhtä tärkeä näkökohta hankkeessa oli sen monikulttuurinen ja etninen ulottuvuus, sillä romanioppilaat edustivat menestyksellä Hrhov-koulua ja toivat temperamenttinsa lavalle pukujen, musiikin, tanssin ja puhutun sanan avulla. Jälleen, eivätkä ensimmäistä kertaa, he ovat saaneet suurta menestystä ja ihailua. Tämän yhteisön itseluottamus oli huomattava tässä toiminnassa.

Puolalaisten kumppanien kanssa koulu toteutti "Craft Plein Air" -projektin, jossa noin kaksikymmentä Spišistä kotoisin olevaa käsityöläistä esitteli itsensä ja he esittelivät ja kouluttivat oppilaita yksittäisissä käsityöissä ja taidoissa. Idea syntyi tiivistä yhteistyöstä paikallisten käsityöläisten kanssa, joista monet ovat koulun oppilaiden vanhempia. Kaiken tämän toiminnan tukivat paikalliset pienet yritykset, koulun ei tarvinnut käyttää omia resurssejaan. Koulun romanilapset olivat yhtä tärkeitä elementtejä koko toiminnassa, sillä he osoittivat taitojaan erityisesti puun kanssa työskennellä pillien ja paimenpiippujen valmistuksessa, mutta myös pääsiäismunien koristelussa ja naiivissa lasimaalauksessa. Koulu ylläpitää edelleen perinteisen käsityön merkitystä harrastustunneissa.

Myöhemmin heistä tuli Orange-säätiön kutsun kautta menestyneitä hakijoita pienelle 3 000 euron apurahalle hankkeessa "Opetetaan lapsille heidän esi-isänsä perinteitä - Spišin käsityötä". Projektissa koulu teki tiivistä yhteistyötä paikallisen voitto tavoittelemattoman järjestön kanssa ja toteutti satoja tunteja pienten esineiden käsityötä kuuden kuukauden aikana kirjonta-, puolaus-, pitsi-, lanka-, lasimaalaus-, kaiverrus- ja lisää. Lähes kaikki koulun oppilaat, mukaan lukien erityisluokat, osallistuivat projektiin. Jälleen kerran on osoitettu romanioppilaiden suuri sitoutuminen ja kiinnostus pientaidetta kohtaan. Projektin virallisen osan viimeisteli näyttely, joka oli todiste romanilasten näppäryydestä ja taidosta. Itse asiassa kaikki kutsuvieraat eivät nähneet päällä vain romaniopiskelijoiden tuotteita, mutta myös omaa työtä käsityötuotannon esittelyssä.

Muun muassa koulu osallistui vuoden 2008 alusta vuoden 2009 loppuun "Equal Opportunity" -hankkeeseen, jonka tavoitteena oli luoda tukijärjestelmä romanioppilaiden yhteiskuntaan integroitumiselle, vähentää eriytettyjen luokkien määrää. Romanioppilaat luovat mallin koulun integroidusta (inklusiivisesta) ympäristöstä. Neljä opettajaa ja noin 80 oppilasta osallistui projektiin Spišský Hrhovin peruskoulussa. Hankkeen tavoitteena oli myös parantaa vähemmistöjen koulutuksen laatua, poistaa stereotyyppit ja ennakkoluulot koulutuksessa, lisätä opettajien ammatillista osaamista ja sopeutumiskykyä monikulttuurisuuden hyväksymiseen ottamalla romaniopiskelijat suoraan mukaan kumppaneiksi luomaan aitoja opetusmateriaaleja käyttämällä uutta opetusmateriaalia. hankkeessa hankitut verkko-oppimisosaaaminen.

Projektissa, joka oli yksinomaan koulun sisäistä toimintaa ilman mahdollisuutta saada apurahaa tai sponsoroitua, he toivat mielenkiintoisen innovatiivisen menetelmän toisen asteen opetukseen. "Tourist Guide Services" -nimisessä toiminnassa koulun oppilaat ja Iso-Britannian Birminghamin yliopiston Sandwell Collegien luennoitsijat pääsivät osaksi alueen laadukasta intensiivistä opaspalveluiden kieli- ja koulutusta. Vaikka vain yksi romaniopiskelija 7. luokalta oli mukana tässä toiminnassa, hän voi opastaa sinut kylän läpi ilman vaikeuksia ja kuvailla kaikki tärkeät monumentit hyvällä englanniksi.

Slovakian lastensäätiö myönsi koululle Children's Hour -aktiviteetin kautta ei-palautettavan rahoituksen "Yrttien mosaiikki - Nuorten askel kohti terveyttä" -projektissa. Tämän tuen (n. 5000 €) ansiosta oppilaat kasvatavat kampuksella noin 60 lääkekasvilajia, käsittelevät ja kuivattavat yrtejä sekä valmistavat teetä omaan kulutukseensa. Jokainen koulun oppilas osallistuu säännöllisesti teenmaistajaisiin. Koulun oppilaat voittivat valtakunnallisessa lääkekasvikilpailussa vertaansa vailla olevan ensimmäisen palkinnon. Englannin kielen tunneilla romaniopiskelijat etsivät englanninkielisiä käännöksiä ja kuvauksia yrteistä ja lääkkeistä, joista he sitten prosessoivat värikkäitä julisteita ja interaktiivisia esityksiä tietojenkäsittelytieteen luokassa. On mahtavaa seurata oppilaita koulun yrttitarhassa alkuperästä riippumatta, kun he osaavat nimetä yrtejä ja kuvailla niiden käyttöä ja parantavia vaikutuksia.

Barbara Tiefenbacheria, itävaltalaisista vapaaehtoista ja romologian opiskelijaa Wienin yliopistossa, ei voida jättää huomiotta. Euroopan romanien sosiaalisen alueen parantamiseen keskittynyt filantrooppi ja aktivisti tukee säännöllisesti koulua paitsi taloudellisesti, myös pääasiassa mahdollisuudella osallistua kansainvälisiin kulttuurin, taiteen ja koulutuksen täysistuntoihin. Tähän mennessä he ovat toteuttaneet yhdessä monia mielenkiintoisia aktiviteetteja. Hänen kontaktinsa ansiosta koulu sai 10 tietokonetta wieniläisestä pankista.

Eriytynyt toiminta, joka jossain määrin ulottui koulun ulkopuolelle, oli Aluekehityskumppanuusohjelma nimeltä Roman Educational Development Fund (RED Fund). Se oli valittujen älyllisesti lahjakkaiden romanioiskelijoiden tutorointia rehtorin johdolla, ja sitä rahoitti amerikkalainen lahjoittaja ja filantrooppi Jarret Schecter New Yorkista. Se oli tärkeä toiminta syrjäytyneiden yhteisöjen opiskelijoiden koulutuksen tukemisessa. Rahasto tuki kolmea entistä ala-asteen oppilasta, jotka osallistuivat myös koulun kielitoimintaan opintojensa aikana Levočan lukiossa ja toimi tiiviissä ohjaajana koulun rehtorin kanssa. Yhdestä opiskelijasta tuli fysioterapia-alan korkeakouluopiskelija ja hän auttoi koulua vapaaehtoisena kesäopetustoiminnan järjestämisessä.

Koulu toteutti hankkeen nimeltä "Leivän maailma - leipä maailmassa". Sen tavoitteena oli toteuttaa ei-perinteisiä opetusstrategioita, jotka kehittävät opiskelijoiden suhdetta luontoon, käsityöhön, perinteisiin ja sen jälkeen hankkivat tiettyjä osaamista liiketoimintaan. Yhdistävänä teemana oli leipä - sen tuotanto, perinteet, erilaiset leipälajit maailmassa, myynti ja mainonta. Osa projektista oli omistettu romanien perinteelle leipoa happamatonta leipää nimeltä marikle. Etenkin Roškovcen kylän oppilaat tietävät ajat, jolloin tämä happamaton leipä oli yksi harvoista ruokalajeista tarpeessa. Hankkeen toteuttajien - opettajien - pyrkimys oli, että sosiaalisesti vahvemmista taustoista tulevat lapset saavat mahdollisuuden seurata tällaista romanielämän osa-alueita. Opiskelijat käsiteltiin aiheita kuudessa lohossa interaktiivisilla muodoilla ja kokemuksellisilla toimilla. Opiskelijat asiantuntijoiden kanssa toteuttivat keskustelujen ja tapaustutkimusten kautta toimintaa liiketoimintasuunnitelman laatimisen, esittelyn, tuotannon, uunin rakentamisen, leipomisen, myynnin johtamisen ja vastaavien aiheista. Koulun tiloissa yritettiin "myydä" käsin leivottua leipää ja leivonnaisia oman yrttitarhan raaka-aineilla. Projektin viimeisessä vaiheessa he pitivät kylässä kokouksia, joissa esiteltiin hankkeen tuotoksia ja kutsuttiin kylään romaneja ja ei-romanilaisia. Hankkeessa oli mukana 120 romanioppilasta ja 30 romanivanhempaa.

Yhteistyössä Metodologisen ja pedagogisen keskuksen kanssa koulu otettiin käyttöön ja sovellettiin syrjäytyneiden romaniyhteisöjen oppilaiden koko päivän koulutusjärjestelmää, mikä käytännössä tarkoittaa, että näillä oppilailla on monipuolista vapaa-ajan toimintaa arkisin noin klo 17 asti. Koulu sai projektivaroista tietokone- ja didaktisia laitteita koko päivän koulutusjärjestelmän toteuttamiseen noin 12 000 eurolla.