

Marjo Siekkinen

marjo.siekkinen@kiipula.fi

Työhönvalmentajan tuki NAO/ENO-opiskelijan opinnoissa Kiipulan ammattiopistossa

Kiipulan ammattiopistossa Nuorten aikuisten osaamisohjelman (NAO) ja Aikuisten osaamisperustan vahvistamisohjelman (ENO) koulutukset ovat olleet työelämään vahvasti nivottuja työvaltaisia koulutuksia. Työvaltaisen koulutuksen on todettu olevan kohderyhmän nuoria ja aikuisia motivoivaa ja se on tukenut hyvin tutkinnon osien suorittamiseen tarvittavan ammattitaidon saavuttamista. Kohderyhmän opiskelijat ovat olleet pääsääntöisesti työttömiä vailla toisen asteen tutkintoja olevia. Kaikkiin näihin koulutuksiin olemme organisoineet kouluttaja-työhönvalmentaja työparin.

Kouluttaja-työhönvalmentaja työparityöskentely on tuonut opiskelijoille lisätukea työvaltaisten opintojen suorittamiseen ja mahdollistanut riittävän sekä oikea-aikaisen tuen. Työparityötä on kehitetty eri koulutusaloilla ja tämän johdosta oppilaitoksen tarjoama koulutus on, opintojen tukemisen, lisäopetuksen ja työssäoppimisjaksojen lisääntyneen tukemisen myötä, aikaisempaa laadukkaampaa. Opetusta on voitu siirtää entistä enemmän työpaikoille työhönvalmentajan tuoman lisäresurssin ansiosta. Opiskelijoiden näkemykset opiskeltavan alan työtehtävistä ja alan haasteista ovat tulleet realistisiksi ja omat vahvuudet ovat selkiytyneet. Työparityö on tehnyt mahdolliseksi myös erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden ohjaamisen entistä monipuolisemmin esimerkiksi opintojen suunnittelussa, oppimisvaikeuksissa ja tutkinnon suorittamisessa.

Työhönvalmentaja on linkki työelämän ja oppilaitoksen välillä. Työhönvalmentaja tukee opiskelijaa työssäoppimispaikan etsimisessä, sopimusten teossa, työssäoppimisen tavoitteiden saavuttamisessa ja oppimisen arvioinnissa. Työhönvalmentaja-kouluttaja työparityöskentely on mahdollistanut mm. aikaisempaa useamman ohjauskäynnin työssäoppimispaikoille.

Työhönvalmentaja on myös työpaikan tukena. Hän tukee työssäoppimispaikan henkilöstöä työpaikalla tapahtuvassa opiskelijoiden ohjaus- ja arviointityössä, mikä on omalta osaltaan mahdollistanut onnistuneen työssäoppimisen opiskelijalle. Työpaikkaohjaajille on tarjottu työpaikkaohjaajakoulutusta työpaikoille jalkautuvalla mallilla ja mahdollisuutta osallistua työpaikalla tapahtuvan koulutuksen suunnitteluun. Yhteistyössä toteutettu opintojen suunnittelu ja toteutus vahvistavat molemminpuolista sitoutumista opintoihin. Työhönvalmentaja tuo myös oppilaitokseen paljon arvokasta tietoa työelämästä ja tämän päivän työelämän vaatimuksista ja haasteista.

Työhönvalmentajan toimenkuvaan kuuluu hyvin monipuolisesti tehtäviä. Työhönvalmentajan tehtävä koulutuksissa on aluksi vahvistaa opiskelijan työelämävalmiuksia sekä oppimisen ja opiskelun onnistumista. Alun jälkeen työhönvalmentaja tukee työssäoppimispaikkojen löytymisessä ja työpaikalla tapahtuvan työskentelyjakson onnistumisessa. Kun sovittu koulutuskokonaisuus on suoritettu loppuun, tukee työhönvalmentaja työsuhteen muodostumisessa työssäoppimispaikkaan tai vaihtoehtoisesti toisen työpaikan etsinnässä.

Työhönvalmentajan tärkein tehtävä on olla opiskelijan tukihenkilönä ja auttaa opiskelijaa sekä henkilökohtaisten haasteiden ratkaisemisessa, että palveluverkoston käytössä. Opiskelijat tukeutuvat työhönvalmentajaan myös opintojen suorittamiseen liittyvissä haasteissa, esim. kirjallisten oppimistehtävien tekemisessä. Työhönvalmentajan resurssi tuo myös mahdollisuuden antaa lisäohjausta esimerkiksi maahanmuuttajille kielen opiskelussa. Yksilöllisempi ja vahvempi tuki vaikuttaa myös siihen, että koulutusten keskeytykset vähenevät, kun ohjauksen lisäresurssia ja opiskelun tukipalvelua on mahdollista saada enemmän myös henkilökohtaisessa opiskelutilanteessa ja elämäntilanteessa esiintyviin pulmiin.