



Sviluppare e valorizzare lo spirito di imprenditorialità

Milano 5-7 novembre 2018

#EpaMilano

Palazzo Pirelli, Sala Belvedere Enzo Jannacci - Centro congressi Starhotels Business Palace

Descrizione laboratori in parallelo, 6 novembre

(Sessione 1: ore 14.00 -16.00 – Sessione 2: 16.15-18.15)

Laboratorio 1

Le competenze nella trasformazione digitale dei settori. L'esperienza applicata di Coopen.

Paolo Vercesi, Fondazione Politecnico di Milano

Esperienza interattiva sulla piattaforma COOPEN che si rivolge, da una parte agli "operatori" che agiscono in condizioni critiche e che sono per questo interessati a trovare supporto tecnologico e, dall'altra, alla comunità degli "innovatori" in grado di offrire soluzioni pertinenti. Gli innovatori potranno esplorare le sfide in corso, discutere con gli altri membri della community, proporre la propria soluzione e, nel caso venga scelta dal proponente, partecipare al suo sviluppo. Gli operatori potranno inserire sfide tecnologiche proponendo un premio finale per la migliore soluzione. In questo modo la piattaforma promuove il "matching" tra esigenze tecnologiche e soluzioni degli innovatori, favorendo la condivisione di know-how, lo sviluppo di progetti collaborativi, la diffusione di soluzioni riutilizzabili. <http://www.coopen.it/>



eCF Alliance: formare per competenze

Come deve cambiare la formazione, in particolare quella continua, per stare al passo con i cambiamenti in atto? Meglio partire da un profilo e acquisire le competenze o partire dalle competenze e generare dei profili? Come valutare, in modo condivisibile, la formazione che si basa sulle competenze? Come valutare quelle che si basano sull'esperienza? E quelle acquisite in ambienti non formali? La strada passa attraverso partenariati per ripensare ai possibili modelli, metodologie e strumenti per la formazione continua, innovativa e inclusiva delle esperienze che vanno oltre i percorsi di apprendimento formali. www.ecfalliance.org

Laboratorio 2

Siamo pronti per il futuro? L'educazione degli adulti come strategia di innovazione nelle imprese sociali. Un laboratorio di design thinking

Gilda Esposito, Università di Firenze - SCIFOPSI, MoCa Future Designers

La terza missione delle Università, dopo la ricerca e l'insegnamento, è trasferire i risultati della ricerca scientifica al mercato del lavoro ed al tessuto produttivo e riproduttivo per lo sviluppo delle società.

Che cosa abbiamo imparato nelle ricerche sull'educazione degli adulti che possa contribuire a trasformare la Scuola ed il Terzo settore? Si può fare **impresa sociale** nell'area della formazione con un approccio innovativo e trasformativo? Partendo dal caso di studio dello spin off **MoCa Future Designers** i partecipanti saranno accompagnati ad elaborare idee di impresa sociale attraverso la metodologia del Design Thinking.





Sviluppare e valorizzare lo spirito di imprenditorialità

Milano 5-7 novembre 2018

#EpaleMilano

Palazzo Pirelli, Sala Belvedere Enzo Jannacci - Centro congressi Starhotels Business Palace

Laboratorio 3

Costruzione imprenditiva della carriera

Carlo Terzaroli, Università degli Studi di Firenze

Skills Map, il nuovo servizio del Career Service dell'Università di Firenze, è un percorso mirato alla **progettazione imprenditiva di carriera**. All'interno di un mondo del lavoro in continuo cambiamento, si intende aiutare i giovani adulti ad acquisire strumenti per pianificare in ottica lifelong il proprio percorso professionale. Attraverso lo strumento del **Personal Business Model Canvas** si intende sviluppare autoconsapevolezza su obiettivi, priorità, esperienze e competenze legate al futuro lavorativo.

Il laboratorio ha l'obiettivo di:

- Introdurre gli strumenti utilizzati all'interno del servizio Skills Map
- Avviare un percorso di riflessività sul proprio progetto di carriera
- Potenziare le competenze trasversali di comunicazione, proattività e intraprendenza



Laboratorio 4

EMPLAY: laboratorio e strumenti per l'occupabilità

Paola Pertegato, Xena Padova

Il laboratorio presenta i risultati di EMPLOYABILITY TOOLS, progetto transnazionale nel quadro di Erasmus+ KA2 Partenariati strategici, che ha creato i **4 strumenti "EMPLAY"** di sviluppo delle competenze per l'occupabilità dei giovani adulti: **una app, un gioco da tavolo, un'agenda, un manuale per operatori**. Dopo una panoramica generale, i partecipanti potranno sperimentare personalmente alcune sessioni dell'agenda e giocare ad una sessione del board game. L'attività si situa nel contesto del seminario in quanto l'atteggiamento imprenditoriale è una delle 12 dimensioni selezionate dal team progettuale su cui si lavora con gli strumenti.

Può interessare specialmente chi supporta le persone senza impiego o che desiderano modificare il proprio percorso lavorativo e chi lavora in servizi informativi o con gruppi giovanili e si trova anche informalmente a toccare il tema dell'occupabilità, considerata come una combinazione di fattori che consentono non solo di entrare, ma anche di restare e crescere nel mondo del lavoro.

