

## Internationaal Project

**inwork**  
european project

### Inwork Project, De Regenboog Groep/Correlation Network

**D**e Regenboog Groep werkt al 40 jaar met de meest kwetsbare mensen in Amsterdam. Het gaat om mensen die door een opeenstapeling van problemen, zoals schulden, dakloosheid, verslaving en psychiatrie, tussen wal en schip dreigen te vallen en daardoor moeilijk bereikbaar zijn voor hulp. Veel van hen leven in een sociaal isolement. De stichting runt negen inloophuizen en heeft als hoofdaannemer van Hi5 ook verschillende sociale ondernemingen opgezet. Hi5 is een samenwerkingsverband van De Regenboog Groep, HvO-Querido en SCIP, Arkin, de Waterheuvel en SNWA/Pantar Amsterdam, dat projecten aanbiedt die

sociale activering en arbeidsmatige dagbesteding voor dakloze, psychiatrische en verslaafde cliënten realiseren.

Zo'n 950 vrijwilligers zetten zich in voor mensen met financiële problemen, vereenzaamde mensen of mensen met drugsproblemen. Voorop staat de zelfredzaamheid van de klanten: zelf leren vissen in plaats van hen een vis te geven.

De Regenboog Groep is coördinator van Correlation Network. Dit Europese Netwerk Social Inclusion & Health met 180 lidorganisaties heeft als doel om het leven van mensen uit kwetsbare groepen kwalitatief te verbeteren: druggebruikers, prostituees, migranten, jongeren in risicosituaties, mensen met hiv & aids. Het netwerk heeft als doel de toegang en kwaliteit van medische en sociale diensten te verbeteren, te werken aan een socialer Europa waar kwetsbare groepen dezelfde permanente status hebben als anderen. De samenwerkingspartners in andere landen hebben herhaaldelijk aangegeven dat er grote behoefte is om meer te leren over werk integratie en activering. Dit was één van de redenen voor De Regenboog om de kennis uit eigen land te willen delen. Daarnaast is het ook zo, dat de Regenboog graag meer wilde leren uit de ervaringen in andere landen. Het netwerk werkt hierin samen met onderzoekers, beleidsmakers, politici, belangenorganisaties en iedereen die gezondheidszorg levert aan kwetsbare groepen. Het netwerk is betrokken bij diverse internationale projecten op het gebied van hepatitis, social intervention, social enterprises, en is in Nederland ook betrokken bij de participatiemarkt in Amsterdam.

In het project "Inwork: Make it work - meaningful work and reintegration programmes for marginalised and vulnerable groups" hebben organisaties uit vijf verschillende landen (Nederland, Switzerland, UK, Tsjechië, Portugal) ervaringen uitgewisseld en een praktische handleiding ontwikkeld. Het was een Grundtvig Lerend Partnerschap project gefinancierd door de Europese Commissie. Inwork had tot doel het welzijn en de lichamelijke en psychische gezondheid van gemarginaliseerde en kwetsbare mensen te combineren met actieve participatie in de maatschappij. Ondersteuning van duurzame persoonlijke ontwikkelingen en het benutten van individuele vaardigheden en competenties zijn daarbij de voornaamste middelen. Ook was het de bedoeling hulpverleners die met gemarginaliseerde en kwetsbare mensen werken, ondersteuning te bieden bij het ontwikkelen en implementeren van duurzame re-integratieprogramma's voor de arbeidsmarkt.

Er werd verder intensief samengewerkt met lokale partners in de verschillende partnerlanden. In Amsterdam bijvoorbeeld met de Hogeschool van Amsterdam, Stichting De Omslag en het Amsterdam Center for Entrepreneurship. Op Europees niveau werd intensief samengewerkt met de European Network of Social Integration Enterprises (ENSIE)

De aanleiding voor het Inwork project is de wetenschap dat werk en activering een aanzienlijke bijdrage kan leveren aan het sociale en mentale welzijn en de gezondheid van mensen (Mary Law c.s.: Occupation, health and well-being, 1998). Bovendien zijn arbeids- en activeringsprogramma's kosteneffectief omdat ze sociaal kapitaal creëren en behouden. Voor de doelgroepen waarmee De Regenboog en het netwerk Correlation werkt zijn er echter weinig kansen om te deel te nemen aan scholing en werkgelegenheid. Hun opleidingsniveau is vaak laag en ze hebben een scala aan problemen: ze hebben vaak moeite hun dagelijks leven te structureren en zijn zich niet bewust van hun individuele vaardigheden en competenties. Gezondheids- en welzijnsorganisaties zijn veelal gericht op het oplossen van praktische problemen. En ook al is de hulpverlening geïnteresseerd in innovatieve programma's met

betrekking tot participatie en (re)integratie: vaak missen ze de expertise en de knowhow om deze om te zetten in effectieve interventie.

De samenstelling van de online toolbox (<http://inworkproject.eu/toolbox/index.php/good-practice-collection/good-practice-european-wips>) en het verzamelen van relevante informatie was een cruciaal moment binnen het project. Er zijn verschillende realiteiten in de diverse Europese landen. Kritische factoren verschillen. De situatie in het Verenigd Koninkrijk is op politiek niveau totaal anders dan die in Portugal of Tsjechië. Het was daarom van belang om een goede balans te vinden en de diversiteit van realiteiten ook in zijn totaal te beschrijven. Dat was niet altijd makkelijk, maar is goed gelukt. In hun eigen woorden: "a toolbox to stimulate, boost and support the project methodology for (re) integration and participation throughout Europe." De toolbox (maar ook de werkwijze van de verschillende organisaties) kenmerkt zich doordat initiatieven met de doelgroep worden vormgegeven en niet alleen voor de doelgroep.

Om een oplossing te vinden voor dit vraagstuk van de diversiteit in Europa is er een breed scala aan good practice examples uit tien verschillende landen verzameld en beschreven. In totaal meer dan 40 in plaats van de geplande tien. De toolbox is onderverdeeld in een theoretisch (negen hoofdstukken) en praktisch gedeelte (vier hoofdstukken). Het theoretisch gedeelte gaat uitgebreid in op de verschillende realiteiten. Hoewel niet van te voren gepland is er ook een printversie gemaakt van de toolbox.

Een ander knelpunt was een verandering in het programma, waardoor het niet meer mogelijk was om een voorziene Grundtvig Training aan te bieden. Er is toen uiteindelijk voor gekozen om de laatste meeting te veranderen in een Europese Conferentie ([http://www.inworkproject.eu/conference\\_amsterdam/](http://www.inworkproject.eu/conference_amsterdam/)). Bij die conferentie in november 2014 waren meer dan 100 mensen aanwezig. Het thema was sociale inclusie, werk integratie en sociaal ondernemerschap. In een zeer uitgebreid programma konden sociale ondernemers o.a. meer informatie opdoen over hoe zij naast een sociale ook een 'gezonde bedrijfsvoering' konden voeren. Zeker in deze tijd waarin sociale werkplaatsen het steeds moeilijker krijgen en kwetsbaren in de samenleving meer op zichzelf zijn aangewezen een belangrijk onderwerp. De conferentie sloot aan bij de participatiebeurs, een jaarlijks terugkerend evenement in Amsterdam Meervaart. Tijdens de conferentie vertelden diverse organisaties over hun successen. De gemeente Amsterdam (tevens één van de gastheren van de conferentie) was ook nadrukkelijk aanwezig. Het organiseren van de conferentie was enorm veel werk, maar heeft ook heel veel betekend in het kader van disseminatie. De projectresultaten konden breed worden gedeeld en er was veel uitwisseling.

Het project is genomineerd vanwege de hoge relevantie. Dit soort goed georganiseerde Europese netwerken kunnen daarnaast het verschil maken in het huidige politieke klimaat waarin we moeten oppassen dat kwetsbare groepen niet alleen genoeg kansen krijgen op fysieke en geestelijke gezondheid, maar ook op werkgelegenheid. Complimenten ook voor de uitgebreide samenwerking met vele belangrijke sociaal maatschappelijke organisaties in de Nederlandse hoofdstad. Dit zorgt voor consistentie, gedragenheid van de resultaten en dus voor meer kans van slagen.

- <http://www.inworkproject.eu/>

