



## ENTRECOMP-VOORTGANGSMODEL

Ondernemerschap als competentie wordt ontwikkeld door middel van handelingen door individuen of collectieve entiteiten om waarde voor anderen te creëren. In de voortgang in ondernemingsgericht leren zijn twee aspecten te onderscheiden:

1. Het ontwikkelen van toenemende **autonomie en verantwoordelijkheid** in het opvolgen van ideeën en kansen voor waardecreatie;
2. Het ontwikkelen van het vermogen tot het genereren van waarde, **oplopend van eenvoudige en voorspelbare contexten tot complexe, voortdurend veranderende omgevingen**.

Het EntreComp-voortgangsmodel biedt een referentie voor de ontwikkeling van bekwaamheid, oplopend van waardecreatie die wordt gerealiseerd door externe ondersteuning tot transformatieve waardecreatie. Het model bestaat uit vier hoofdniveaus: Basis, Gevorderd, Vergevoerd en Expert. Elk niveau is weer opgesplitst in twee subniveaus, zoals hieronder weergegeven. Op basisniveau wordt ondernemerswaarde gecreëerd met externe ondersteuning. Op gevorderd niveau wordt ondernemerswaarde op steeds autonomere wijze gecreëerd. Op vergevoerd niveau wordt verantwoordelijkheid voor het omzetten van ideeën in handelen ontwikkeld. Op expertniveau heeft de gecreëerde waarde aanzienlijke impact binnen het desbetreffende referentiedomein.

Basis		Gevorderd		Vergevoerd		Expert	
Vertrouwen op ondersteuning <sup>1</sup> door anderen		Onafhankelijkheid verwerven		Verantwoordelijkheid nemen		Transformatie, innovatie en groei bevorderen	
Onder direct toezicht.	Met beperkte ondersteuning van anderen, enige mate van autonomie en samen met mijn peers.	In mijn eentje en samen met mijn peers.	Verantwoordelijkheid nemen en delen.	Met enig advies en samen met anderen.	Verantwoordelijkheid nemen voor het nemen van beslissingen en samenwerken met anderen.	Verantwoordelijkheid nemen voor het bijdragen aan complexe ontwikkelingen op een specifiek gebied.	Aanzienlijke bijdrage leveren aan de ontwikkeling van een specifiek vakgebied.
Ontdekken	Onderzoeken	Experimenteren	Durven	Verbeteren	Versterken	Uitbreiden	Transformeren
Niveau 1 is voornamelijk gericht op het ontdekken van je kwaliteiten, potentieel, belangen en wensen. Tevens staat centraal het herkennen van verschillende typen problemen en behoeften die op creatieve wijze kunnen worden	Niveau 2 is gericht op het onderzoeken van verschillende benaderingen van problemen, met speciale aandacht voor diversiteit en het ontwikkelen van sociale vaardigheden en attitudes.	Niveau 3 is gericht op kritisch denken en op het experimenteren met het creëren van waarde, bijvoorbeeld door praktische ondernemerservaring.	Niveau 4 is gericht op het omzetten van ideeën in handelen in de praktijk en het verantwoordelijkheid hiervoor nemen.	Niveau 5 is gericht op het verbeteren van je vaardigheid bij het omzetten van ideeën in handelen, het nemen van steeds meer verantwoordelijkheid voor het creëren van waarde en het ontwikkelen van kennis omtrent ondernemerschap.	Niveau 6 is gericht op samenwerking, het gebruiken van je kennis om waarde te genereren en het omgaan met steeds complexere uitdagingen.	Niveau 7 is gericht op de competenties die nodig zijn om om te gaan met complexe uitdagingen en een voortdurend veranderende omgeving met een hoge mate aan onzekerheid.	Niveau 8 is gericht op opkomende uitdagingen door de ontwikkeling van nieuwe kennis. Dit doe je door middel van onderzoek en ontwikkeling en door innoverend vermogen waarmee je een uitmuntend niveau bereikt en bestaande

<https://ec.europa.eu/jrc/sites/jrcsh/files/EntreCompProgressionModel.pdf>

<sup>1</sup> Ondersteuning door anderen houdt bijvoorbeeld in ondersteuning door docenten, mentoren, peers, adviseurs of adviesbureaus.